



Gestión multigeneracional: expectativas, prioridades y retos en el entorno laboral

UVM

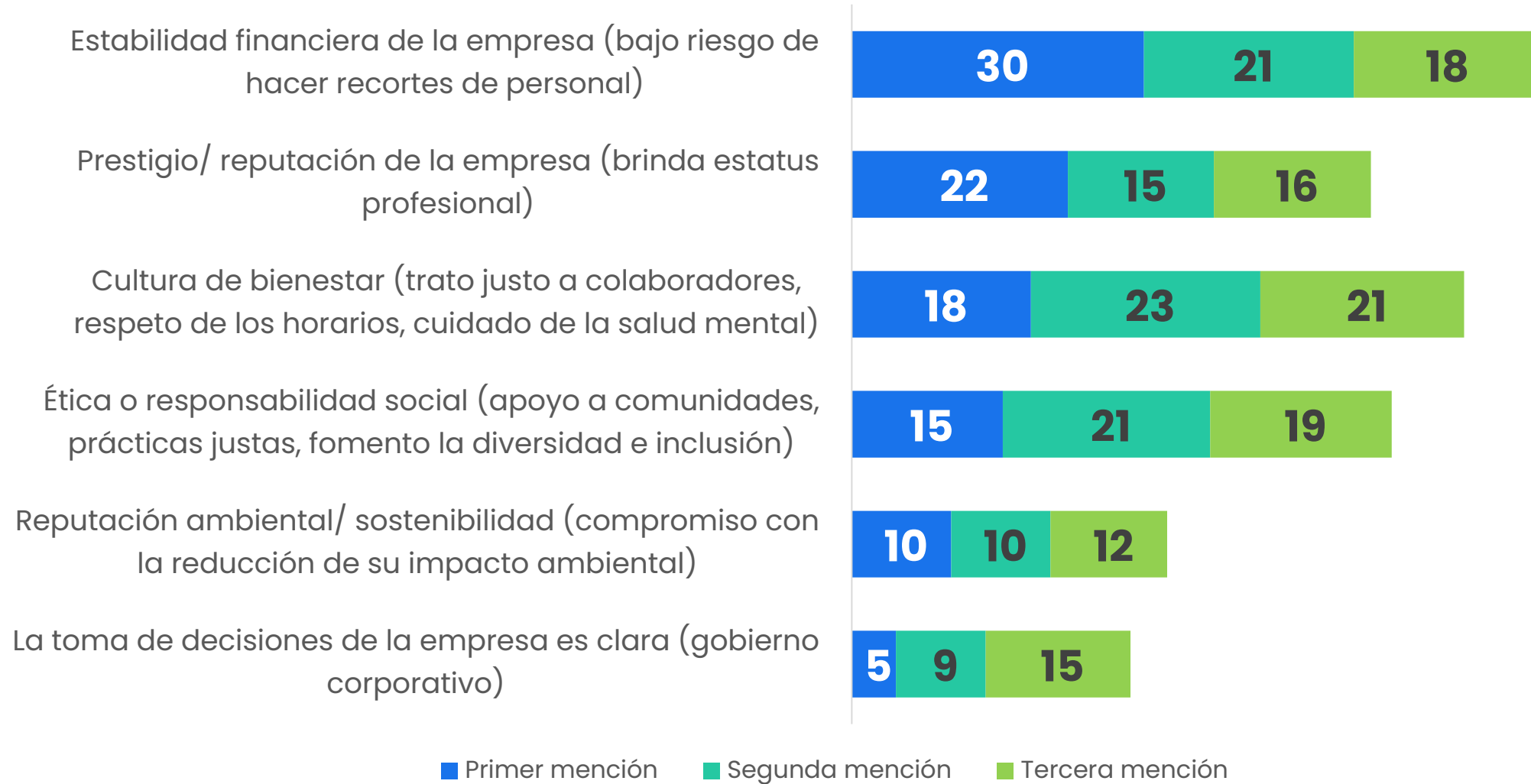
CENTRO DE
OPINIÓN PÚBLICA



Preferencias y motivaciones laborales

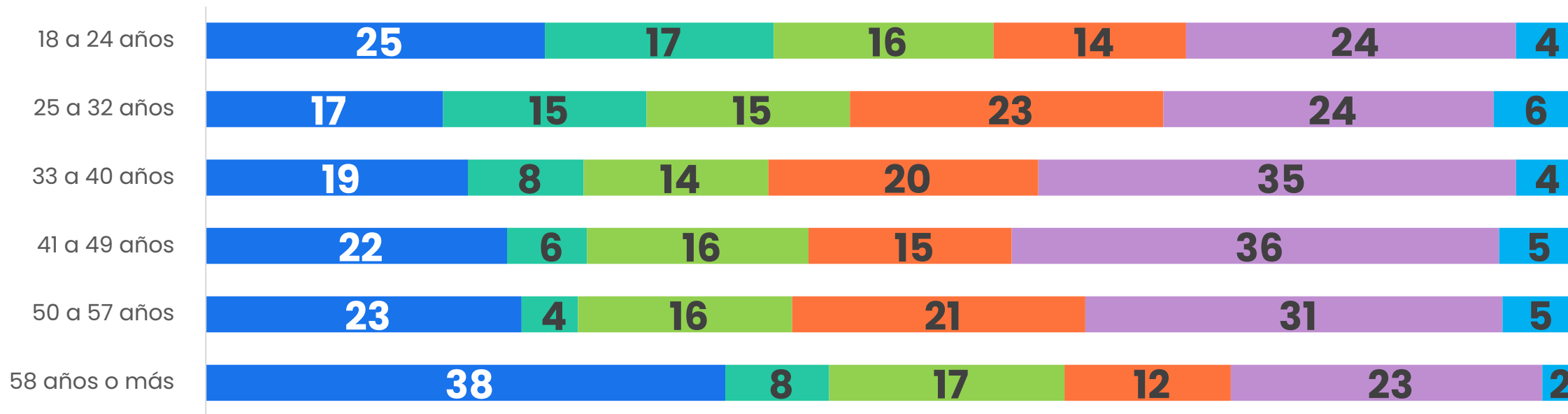


Independientemente del lugar donde trabajas, ordena de mayor a menor los aspectos que más valoras de una empresa.



Aspectos más valorados de una empresa. * EDAD

Reparto porcentual de la primera preferencia



- Prestigio/ reputación de la empresa (brinda estatus profesional)
- Reputación ambiental/ sostenibilidad (compromiso con la reducción de su impacto ambiental)
- Ética o responsabilidad social (apoyo a comunidades, prácticas justas, fomento la diversidad e inclusión)
- Cultura de bienestar (trato justo a colaboradores, respeto de los horarios, cuidado de la salud mental)
- Estabilidad financiera de la empresa (bajo riesgo de hacer recortes de personal)
- La toma de decisiones de la empresa es clara (gobierno corporativo)

El peso del salario y las prestaciones. ¿Qué prefieres?



- Un empleo con crecimiento profesional lento (ascenso y sueldo), pero con estabilidad laboral a largo plazo.
- Un empleo con crecimiento profesional rápido (ascensos y aumentos de sueldo), pero con riesgo de inestabilidad o despido.

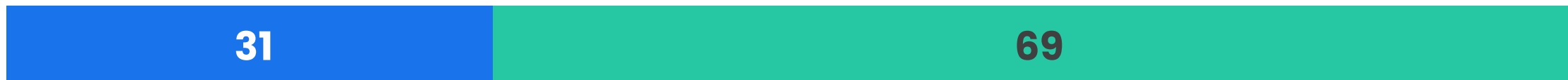


- Un empleo con un salario superior al del mercado, pero sin interés en iniciativas o beneficios para mascotas/ pet-friendly (seguros para mascota, llevar la mascota al trabajo)
- Un empleo con un salario promedio, pero con iniciativas o beneficios para mascotas/ pet-friendly (seguros para mascota, llevar la mascota al trabajo)



- Un empleo con un salario superior al del mercado, pero sin programas de bienestar laboral (terapia, gimnasio, nutrición)
- Un empleo con un salario promedio, pero con programas de bienestar laboral (terapia, gimnasio, nutrición)

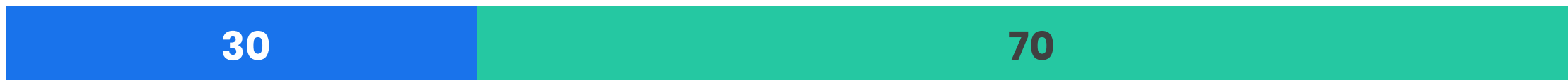
El peso del salario y las prestaciones. ¿Qué prefieres?



- Un empleo con un salario superior al del mercado, pero realizando actividades que no me gustan/no me apasionan.
- Un empleo con un salario promedio, pero realizando actividades que me gustan/ apasionan.

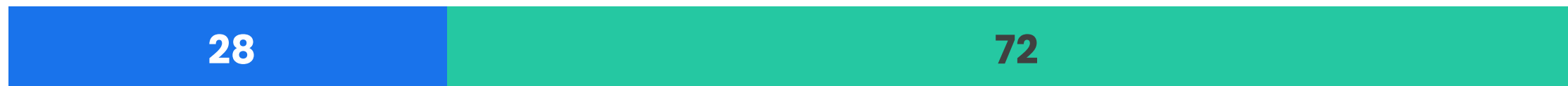


- Un empleo con un salario superior al del mercado en una empresa con mala reputación.
- Un empleo con un salario promedio en una empresa con buena reputación.



- Un empleo con un salario superior al del mercado, pero en una empresa altamente contaminante.
- Un empleo con un salario promedio, pero en una empresa poco o nada contaminante.

El peso del salario y las prestaciones. ¿Qué prefieres?



- Un empleo con un salario superior al del mercado, pero sin seguridad social (seguro médico público, AFORE, etc.)
- Un empleo con un salario promedio, pero con seguridad social (seguro médico público, AFORE, etc.).

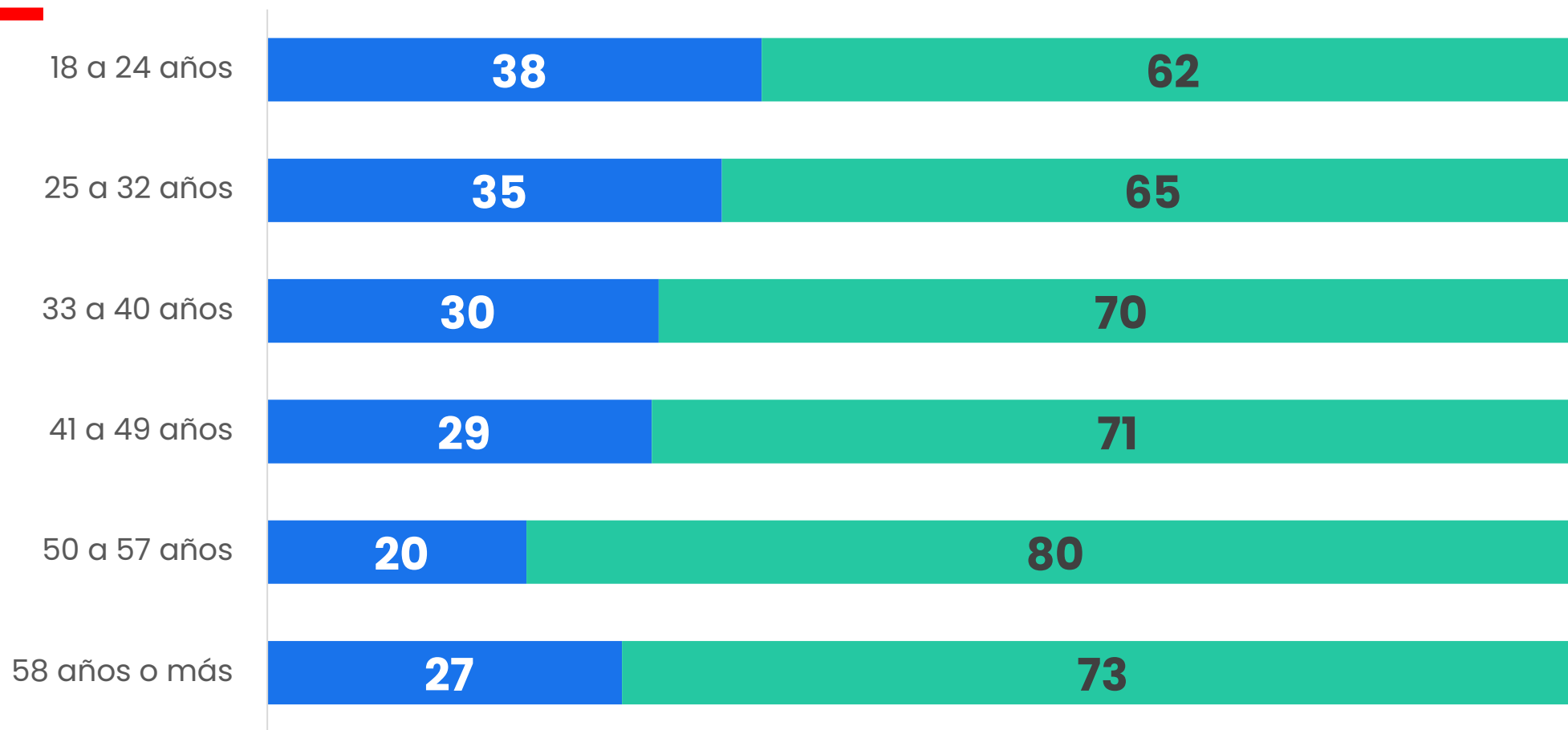


- Un empleo con un salario superior al del mercado, pero con un ambiente de trabajo hostil.
- Un empleo con un salario promedio, pero con un ambiente agradable.



- Un empleo con un salario superior al del mercado, pero con mala calidad de vida.
- Un empleo con un salario promedio, pero con buena calidad de vida.

¿Qué prefieres? * EDAD

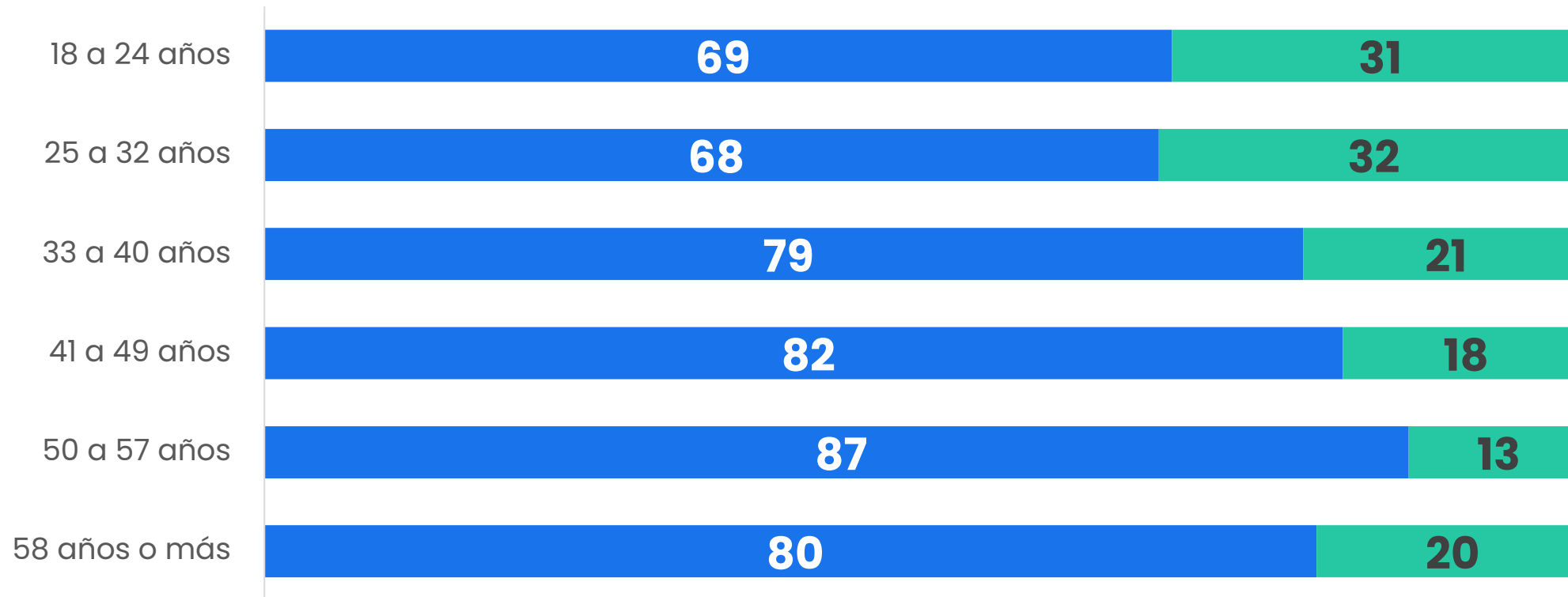


- Un empleo con un salario superior al del mercado en una empresa con mala reputación.
- Un empleo con un salario promedio en una empresa con buena reputación.

Pregunta original:
Independientemente del lugar donde trabajas, selecciona la opción más cercana a tus preferencias

Porcentajes

¿Qué prefieres? * EDAD



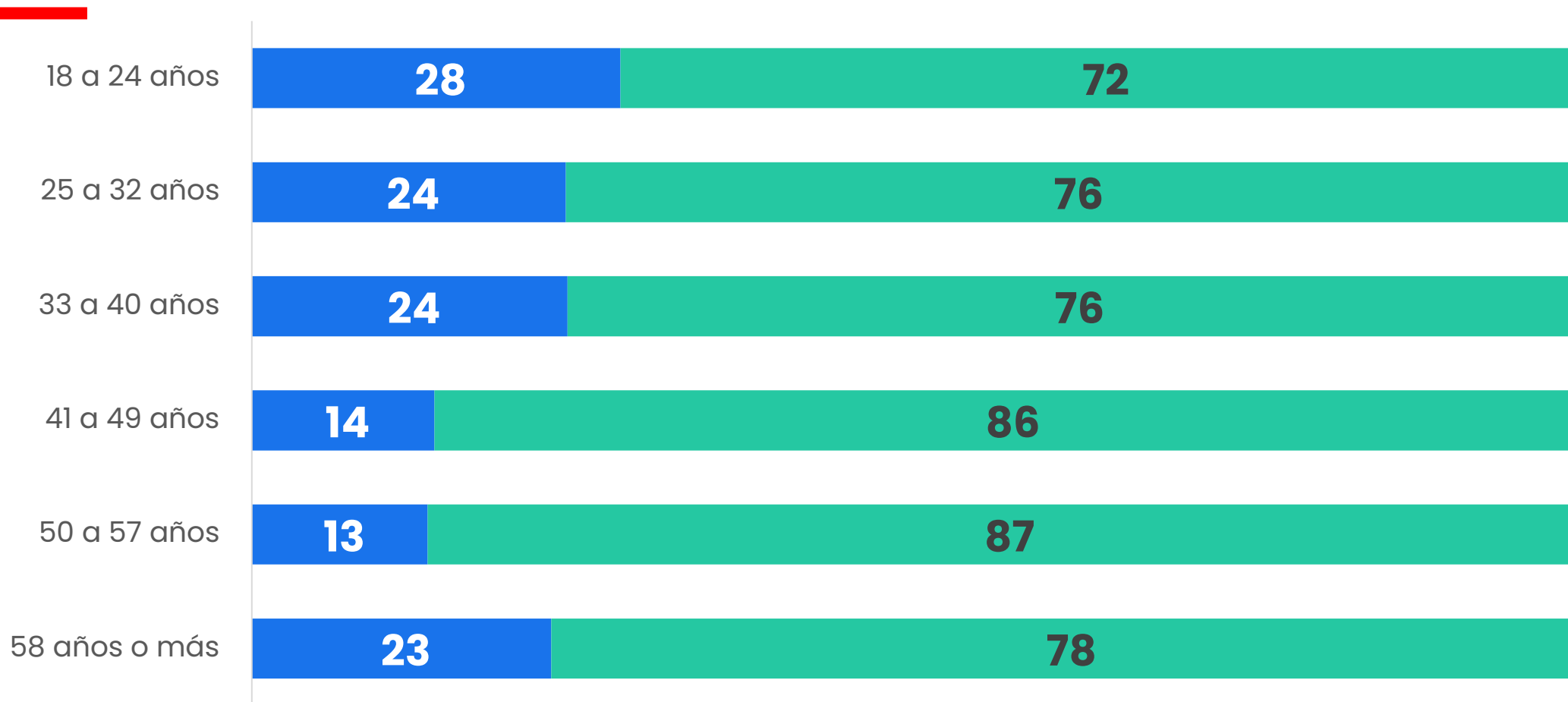
■ Un empleo con crecimiento profesional lento (ascenso y aumentos de sueldo), pero con estabilidad laboral a largo plazo.

■ Un empleo con crecimiento profesional rápido (ascensos y aumentos de sueldo), pero con riesgo de inestabilidad o despido.

Pregunta original:
Independientemente del lugar donde trabajas, selecciona la opción más cercana a tus preferencias

Porcentajes

¿Qué prefieres? * EDAD



■ Un empleo con un salario superior al del mercado, pero con mala calidad de vida.

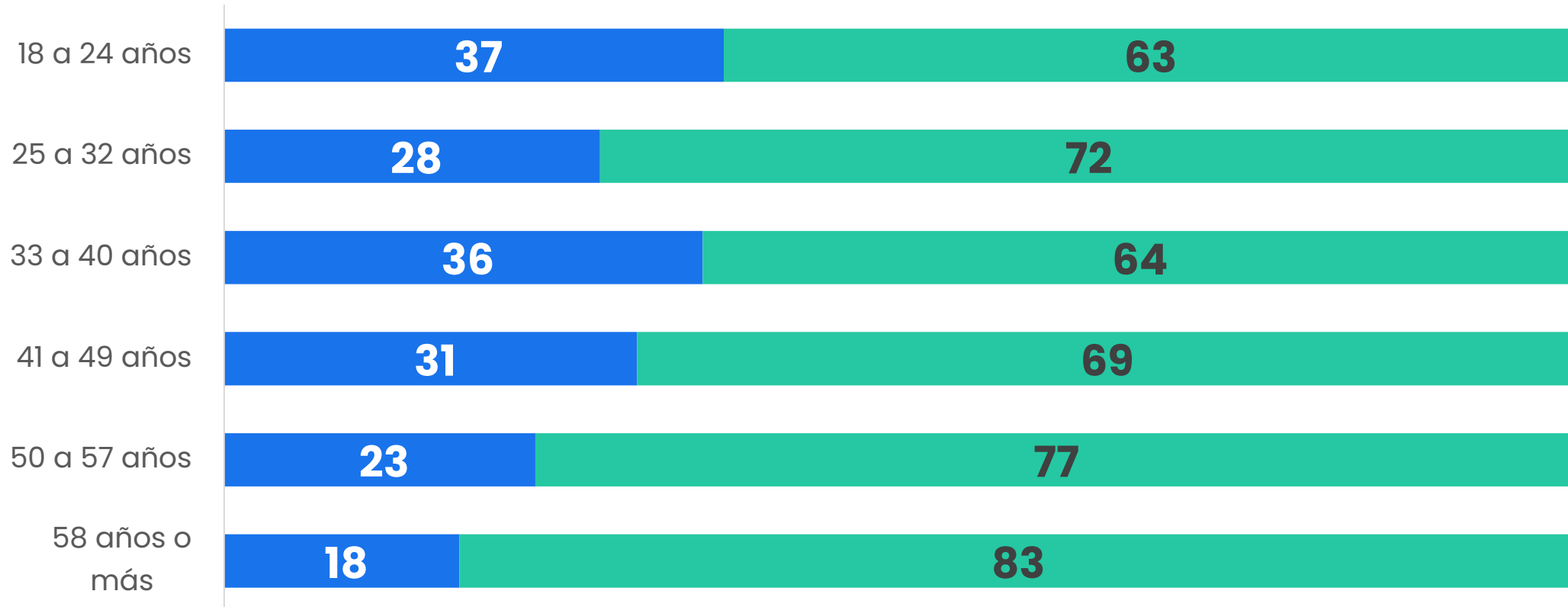
■ Un empleo con un salario promedio, pero con buena calidad de vida.

Pregunta original:

Independientemente del lugar donde trabajas, selecciona la opción más cercana a tus preferencias

Porcentajes

¿Qué prefieres? * EDAD

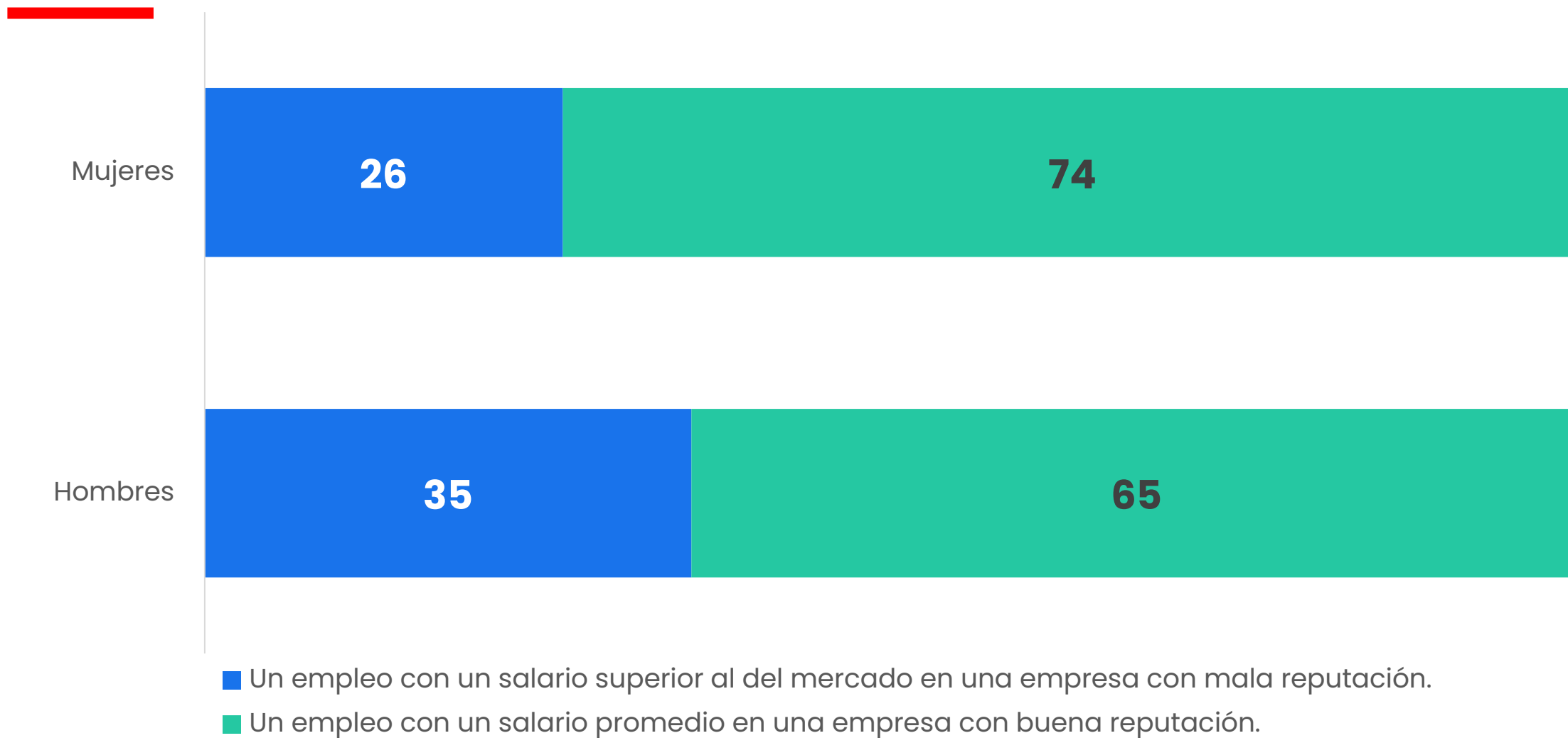


- Un empleo con un salario superior al del mercado, pero realizando actividades que no me gustan/no me apasionan.
- Un empleo con un salario promedio, pero realizando actividades que me gustan/ apasionan.

Pregunta original:
Independientemente del lugar donde trabajas, selecciona la opción más cercana a tus preferencias

Porcentajes

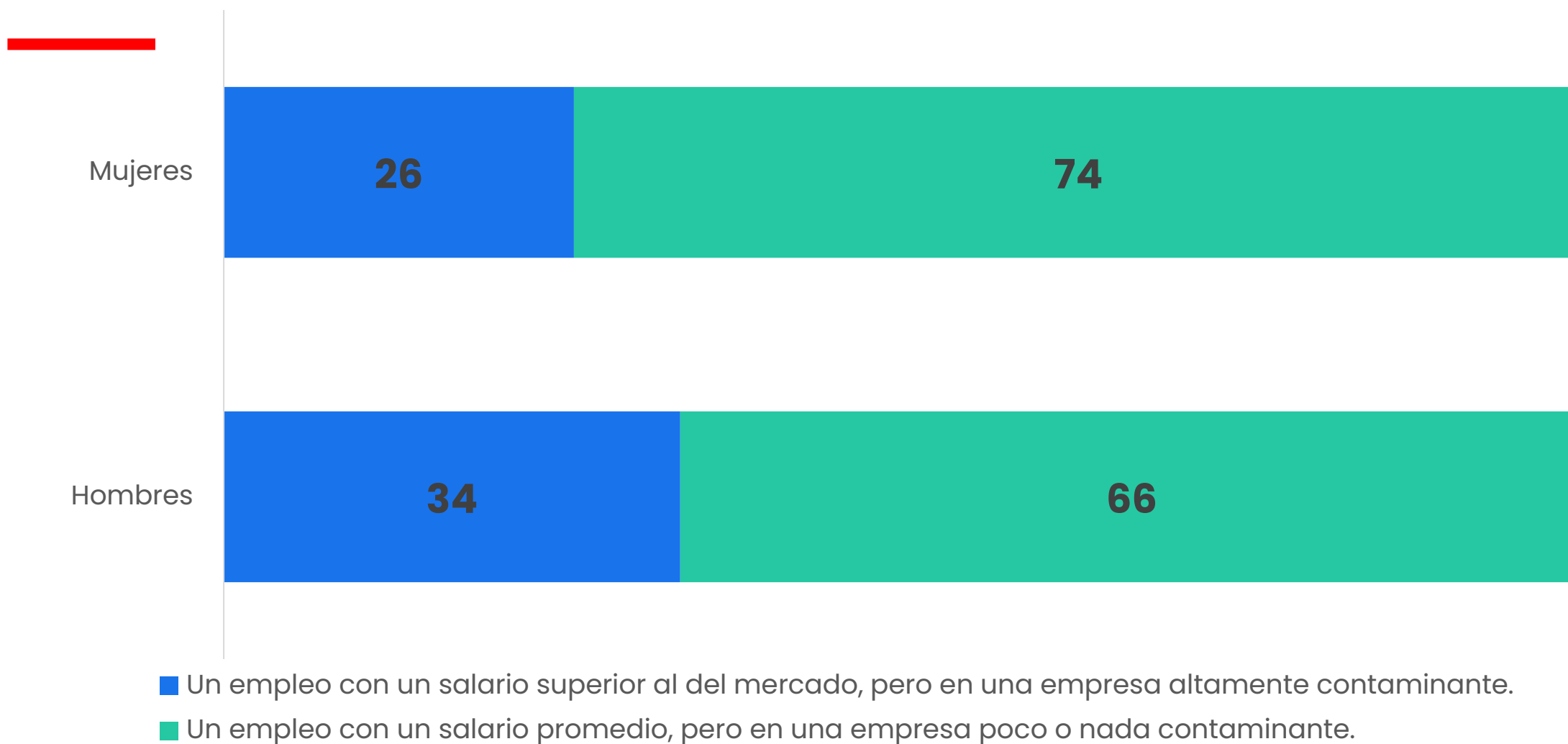
¿Qué prefieres? * GÉNERO



Pregunta original:
Independientemente del lugar donde trabajas, selecciona la opción más cercana a tus preferencias

Porcentajes

¿Qué prefieres? * GÉNERO



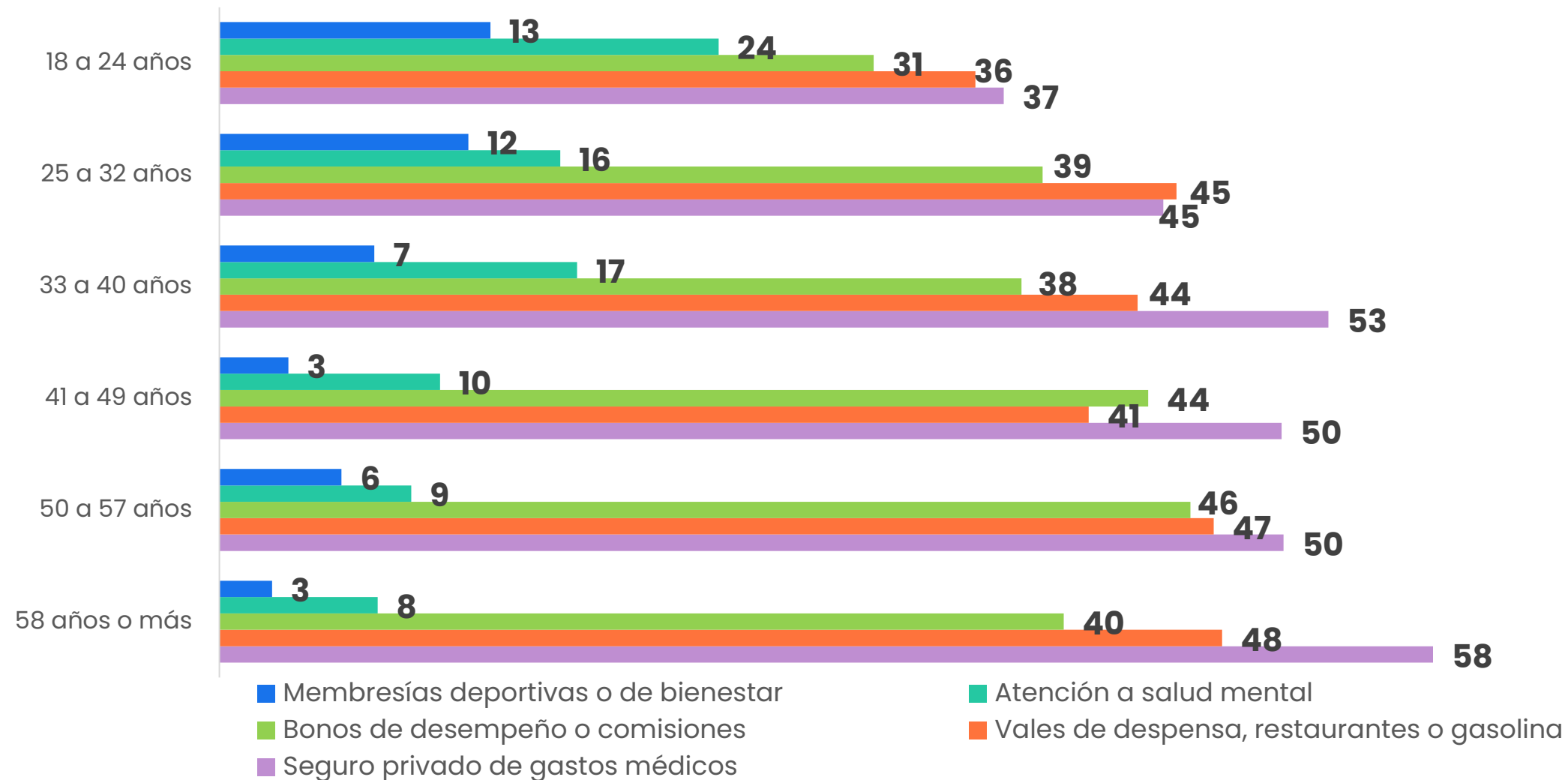
Pregunta original:
Independientemente del lugar donde trabajas, selecciona la opción más cercana a tus preferencias

Porcentajes

De los siguientes beneficios/ compensaciones/ prestaciones, selecciona los 5 que te parecen más atractivos.

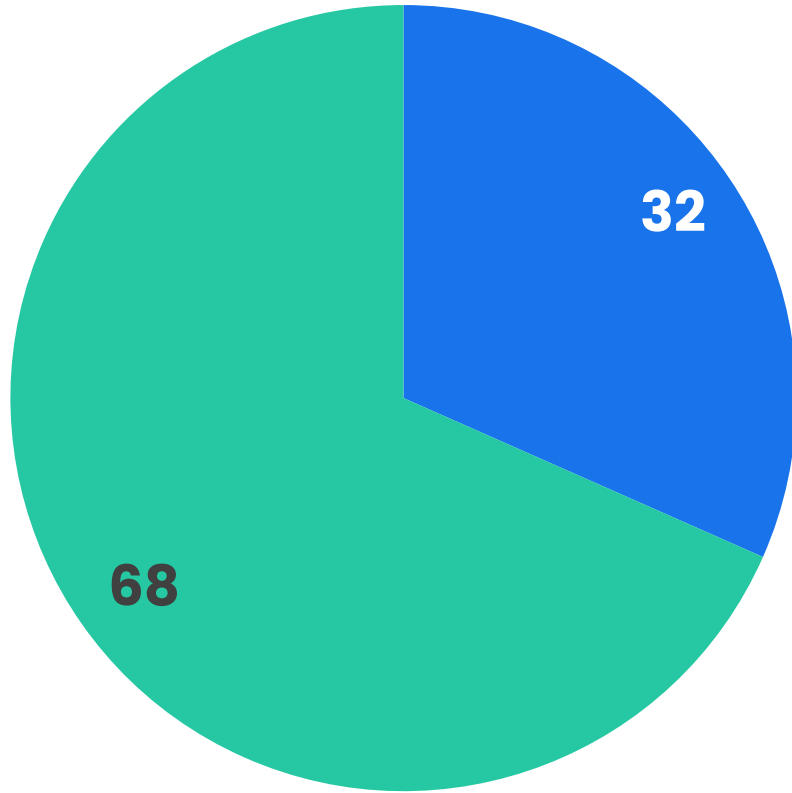


De los siguientes beneficios/ compensaciones/ prestaciones, selecciona los 5 que te parecen más atractivos. * EDAD

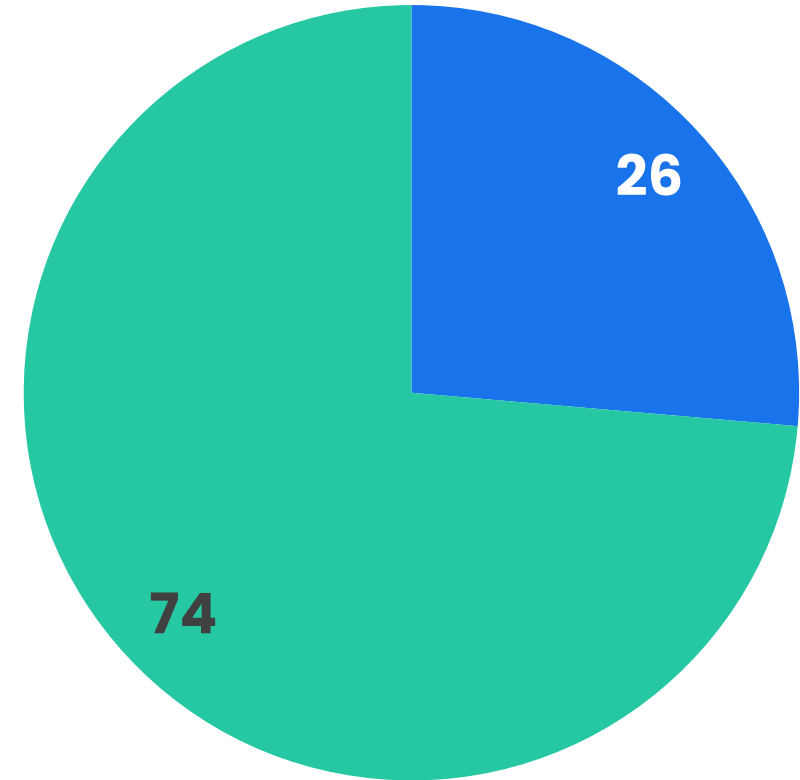


Se muestran los porcentajes en donde las diferencias entre grupos etarios son significativas.

Si tuvieras que elegir, ¿cuál refleja mejor tu preferencia?

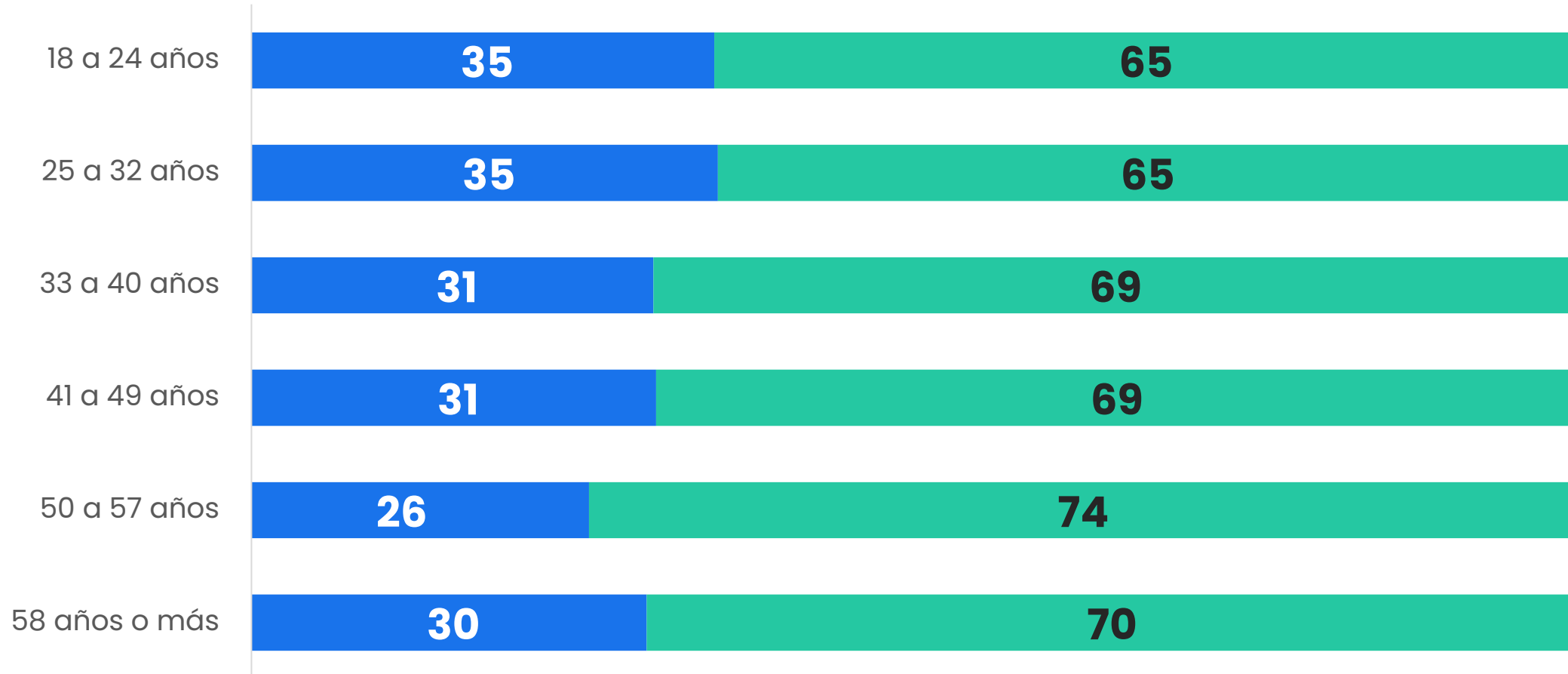


- Recibir mi sueldo completo, pero sin tener acceso al sistema de salud público.
- Que se descuente una parte de tu sueldo a cambio de tener acceso al sistema de salud público.



- Recibir tu sueldo completo, pero sin tener acceso a AFORE o ahorro para el retiro.
- Que se descuente una parte de tu sueldo para financiar tu ahorro para el retiro o AFORE.

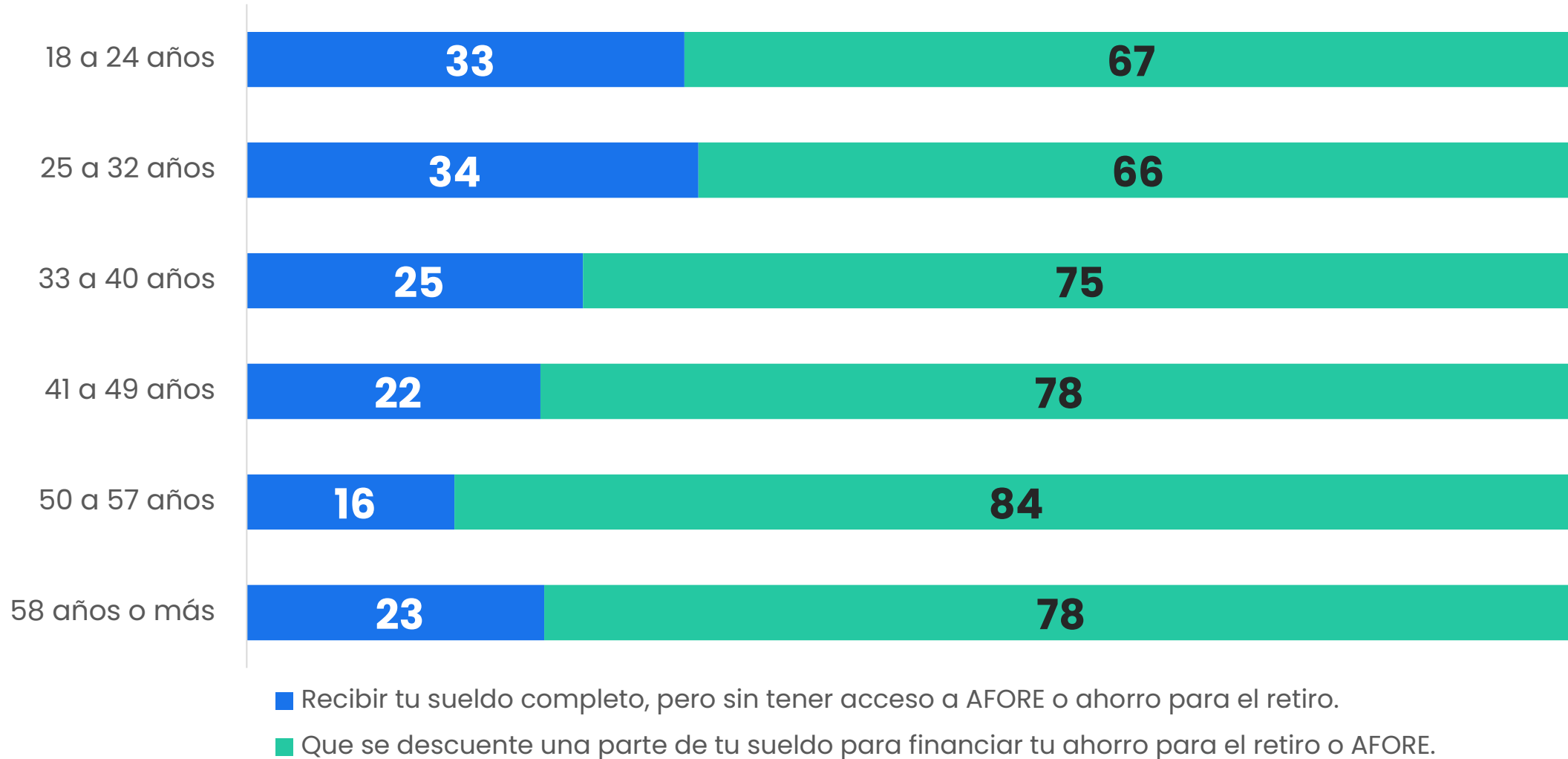
Si tuvieras que elegir, ¿cuál refleja mejor tu preferencia?



■ Recibir mi sueldo completo, pero sin tener acceso al sistema de salud público.

■ Que se descuente una parte de tu sueldo a cambio de tener acceso al sistema de salud público.

Si tuvieras que elegir, ¿cuál refleja mejor tu preferencia?



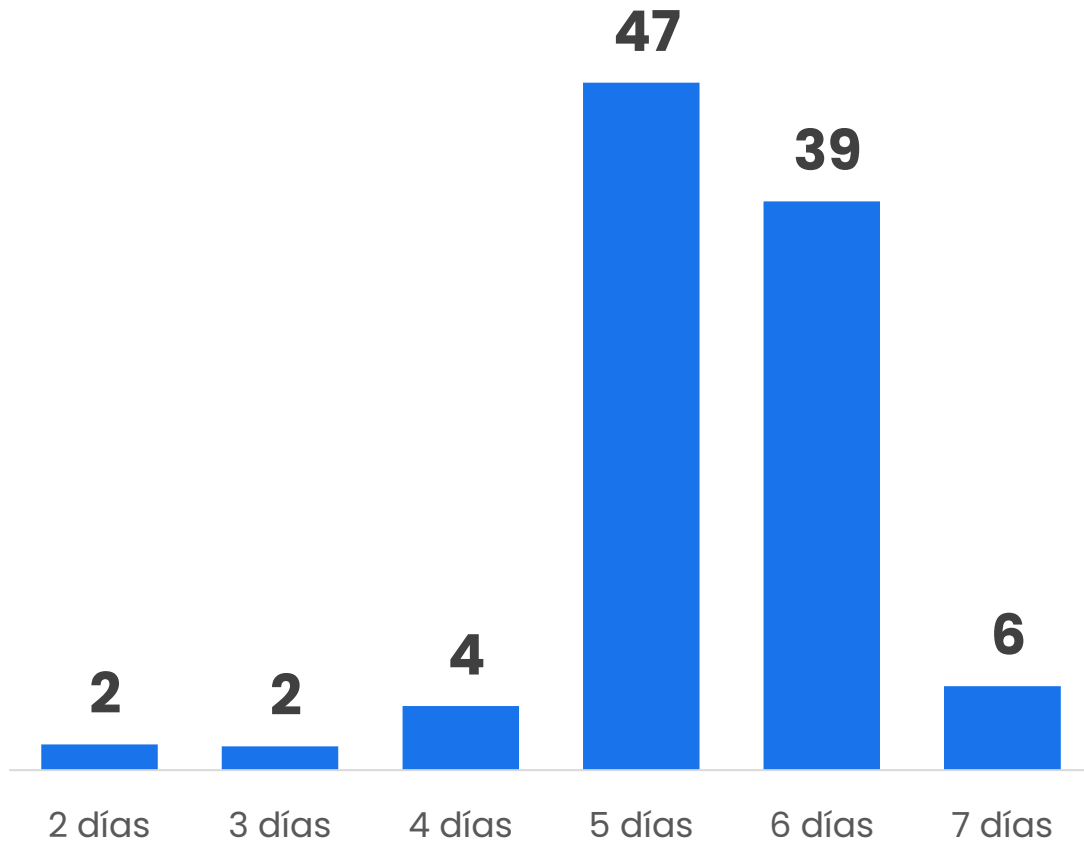


Derechos y condiciones laborales

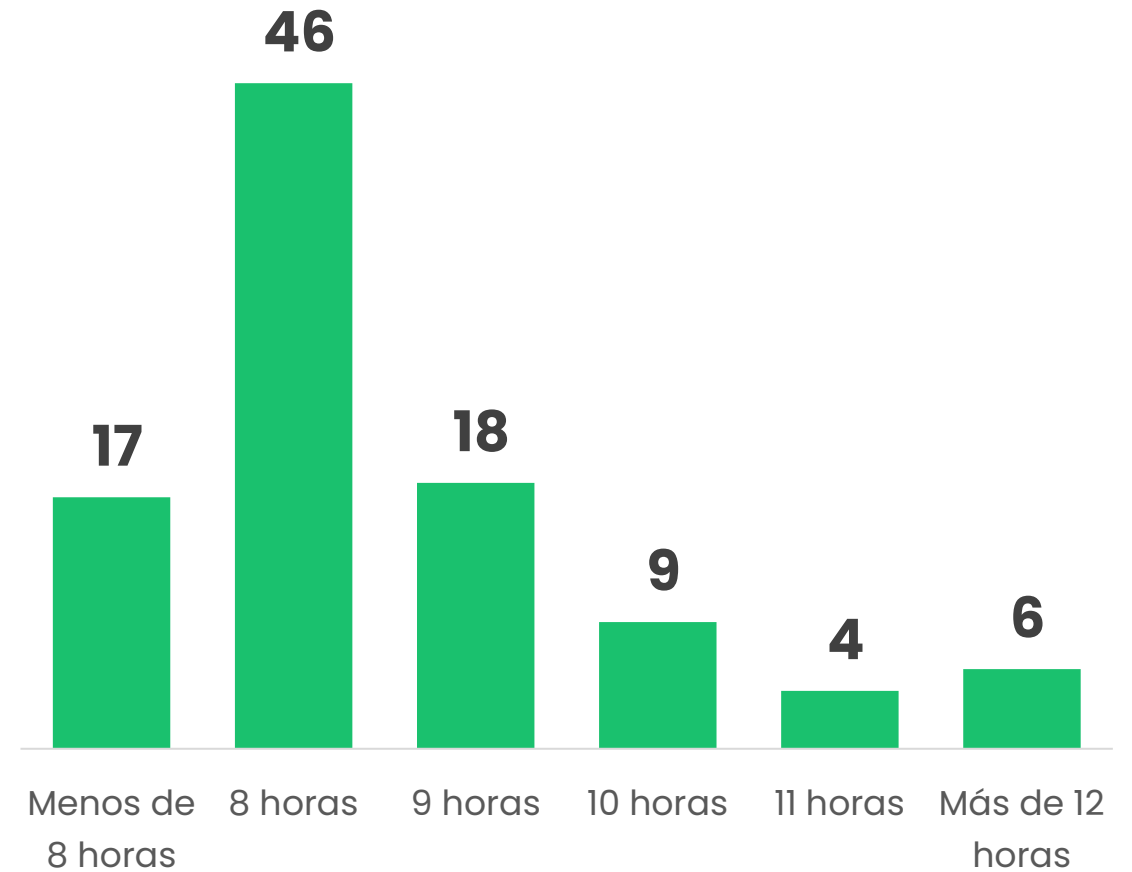
Tiempo dedicado al trabajo



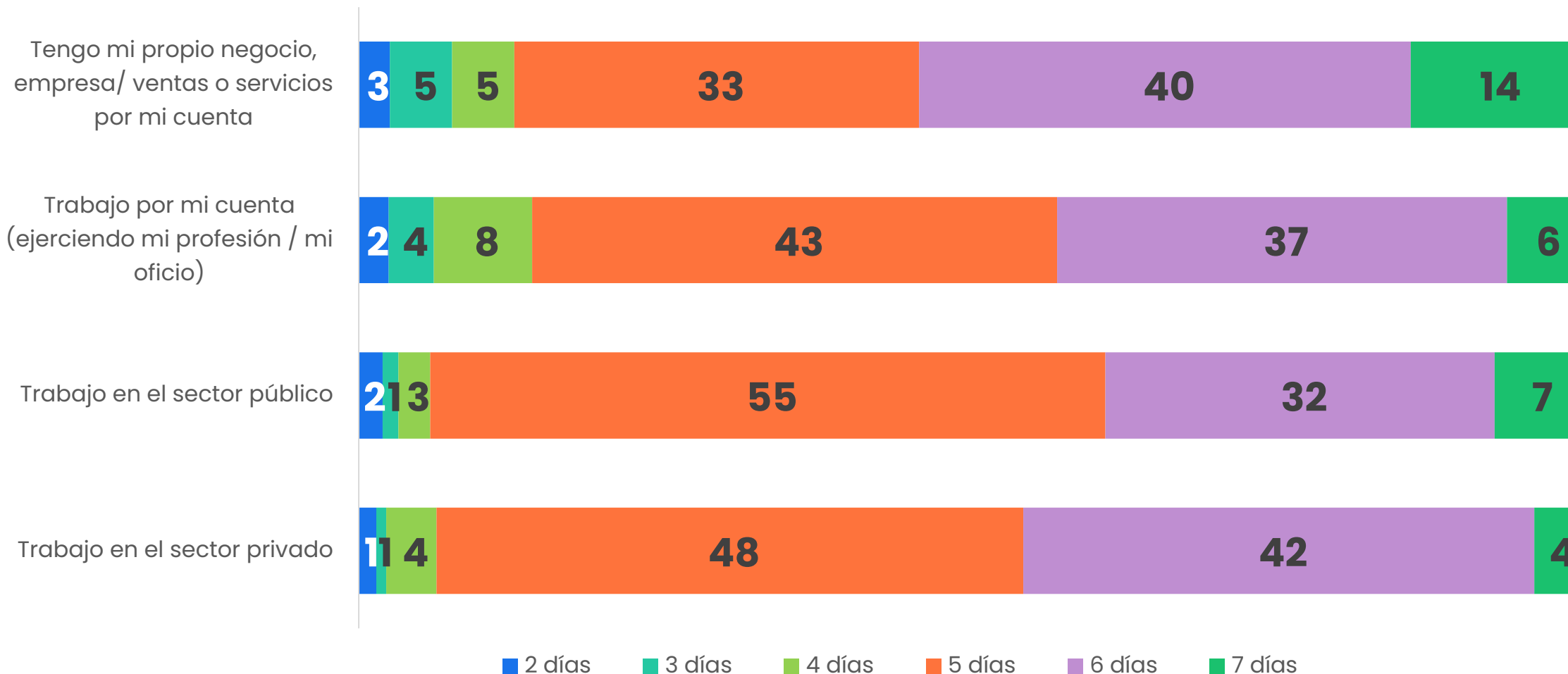
Días a la semana



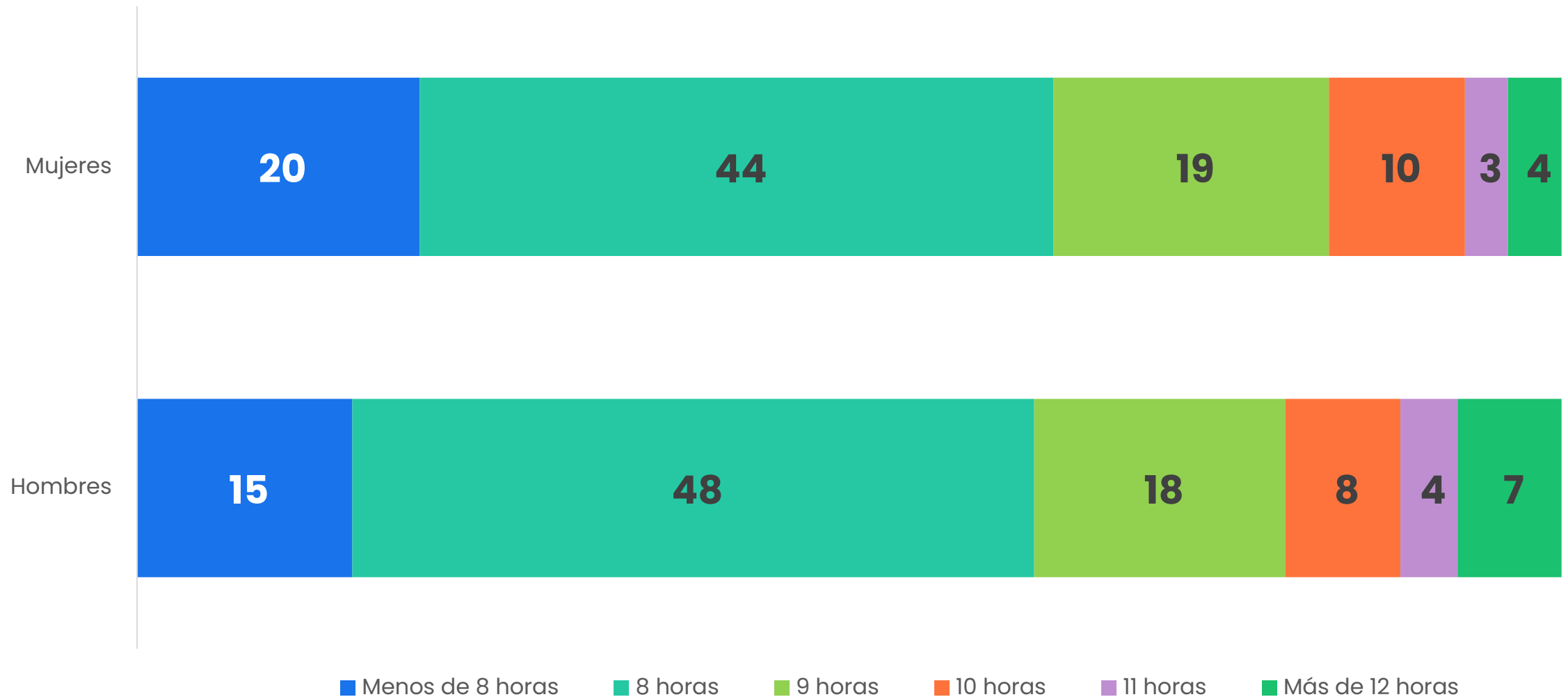
Horas al día



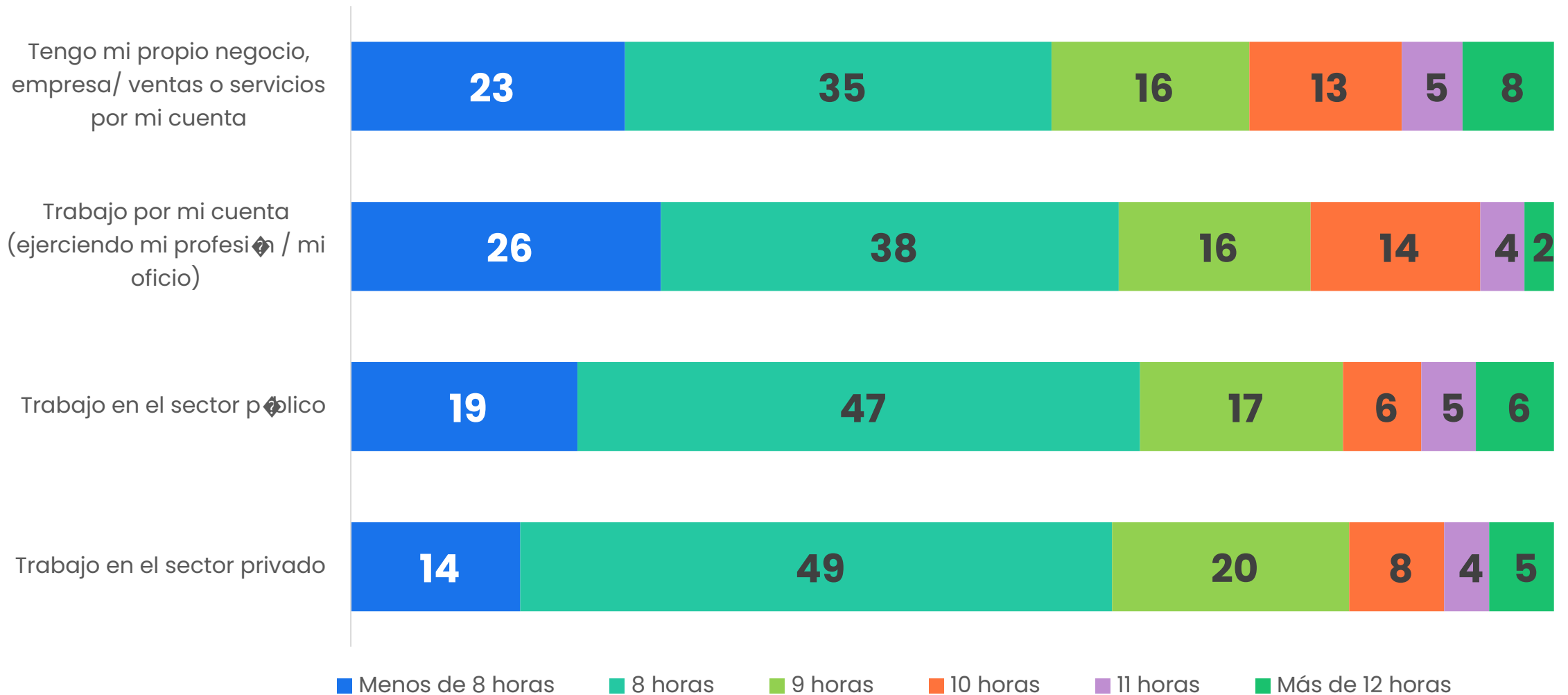
¿Cuántos días trabajas a la semana? * OCUPACIÓN



Sin contar el horario de comida, ¿cuántas horas trabajas al día? * GÉNERO



Sin contar el horario de comida, ¿cuántas horas trabajas al día? * OCUPACIÓN



Días a la semana dedicados al trabajo * EDAD

	1 día	2 días	3 días	4 días	5 días	6 días	7 días
18 a 24 años	1	3	3	4	38	42	9
25 a 32 años		1	2	6	46	40	5
33 a 40 años		2		3	46	44	6
41 a 49 años		1	2	5	50	37	5
50 a 57 años		1	1	6	57	31	5
58 años o más				3	58	38	3

Días a la semana dedicados al trabajo * EDAD Y GÉNERO

Hombres

	18 a 24 años	25 a 32 años	33 a 40 años	41 a 49 años	50 a 57 años	58 años o más
1 día	1					
2 días	2	2			1	
3 días	5			2	1	
4 días	4	9	3	5	7	4
5 días	40	53	45	55	50	50
6 días	42	33	48	35	34	46
7 días	7	4	3	3	7	

Mujeres

	18 a 24 años	25 a 32 años	33 a 40 años	41 a 49 años	50 a 57 años	58 años o más
1 día						
2 días	8	1	4	2		
3 días		4		2		
4 días	6	4	3	5	4	
5 días	33	42	46	47	69	69
6 días	42	43	41	38	24	25
7 días	11	6	7	7	2	6

Horas al día dedicados al trabajo * EDAD

	Menos de 8 horas	8 horas	9 horas	10 horas	11 horas	Más de 12 horas
18 a 24 años	21	44	18	7	5	6
25 a 32 años	20	47	20	7	2	4
33 a 40 años	15	44	25	7	4	5
41 a 49 años	18	46	14	12	6	5
50 a 57 años	14	47	15	12	4	8
58 años o más	10	60	13	8	3	8

Horas al día dedicados al trabajo * EDAD Y GÉNERO

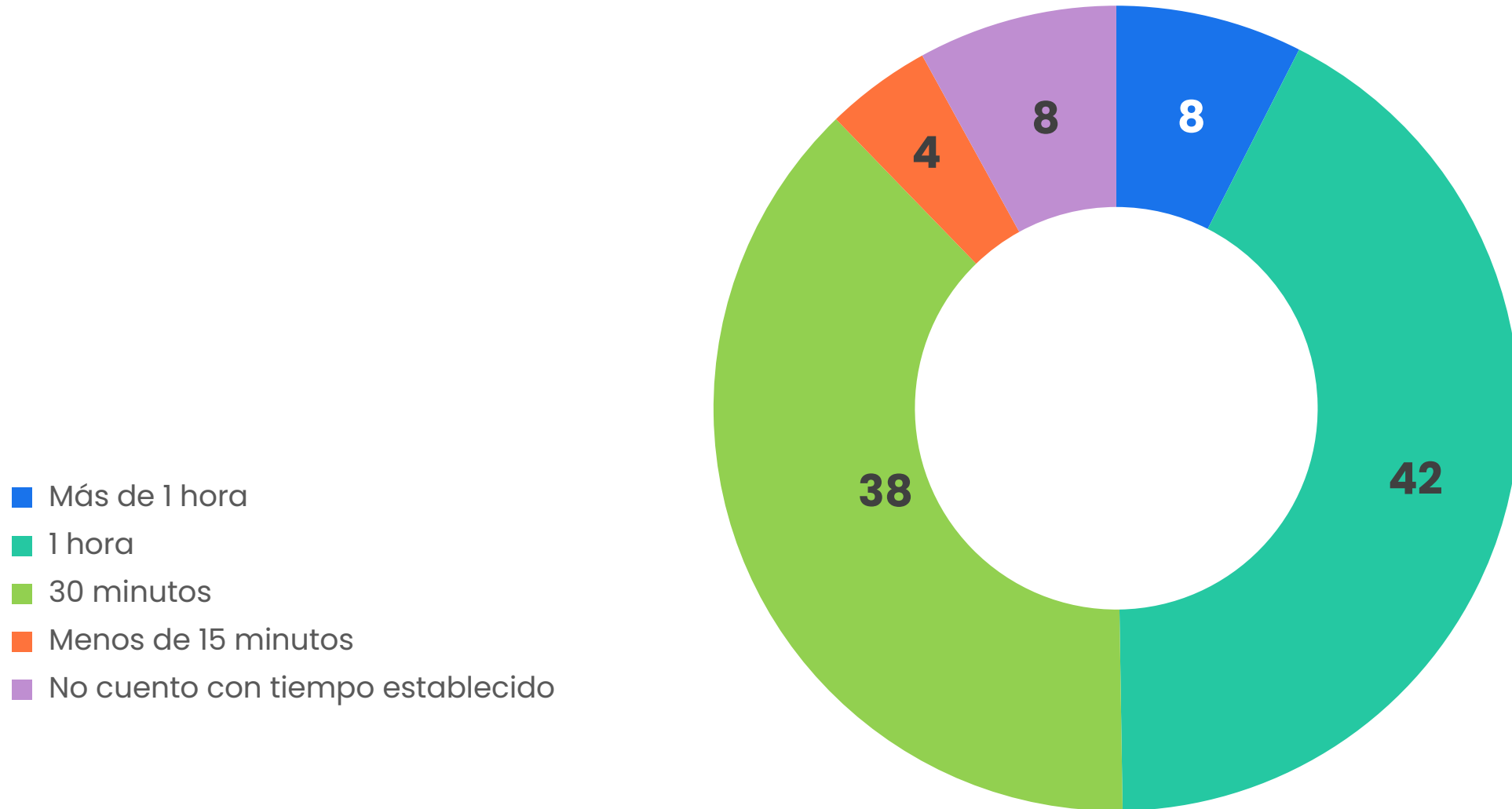
Hombres

	18 a 24 años	25 a 32 años	33 a 40 años	41 a 49 años	50 a 57 años	58 años o más
Menos de 8 horas	24	21	14	9	7	4
8 horas	42	53	44	54	46	59
9 horas	17	16	26	14	14	21
10 horas	6	3	8	9	14	4
11 horas	5	2	4	5	7	4
Más de 12 horas	6	5	4	9	12	8

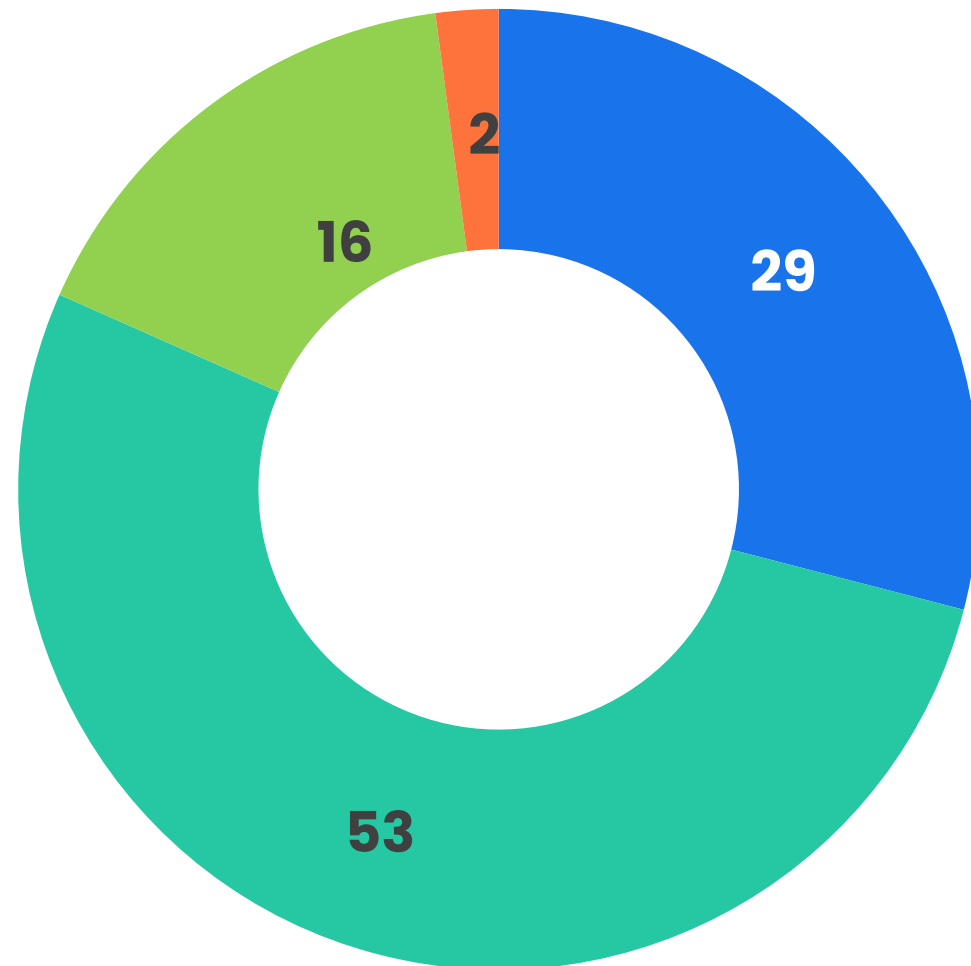
Mujeres

	18 a 24 años	25 a 32 años	33 a 40 años	41 a 49 años	50 a 57 años	58 años o más
Menos de 8 horas	11	20	16	24	27	19
8 horas	47	43	43	40	49	63
9 horas	20	22	25	14	16	
10 horas	8	10	7	13	7	12
11 horas	6	2	4	7		
Más de 12 horas	8	3	5	2	1	6

¿Cuánto tiempo dispones para comer en tu horario laboral?



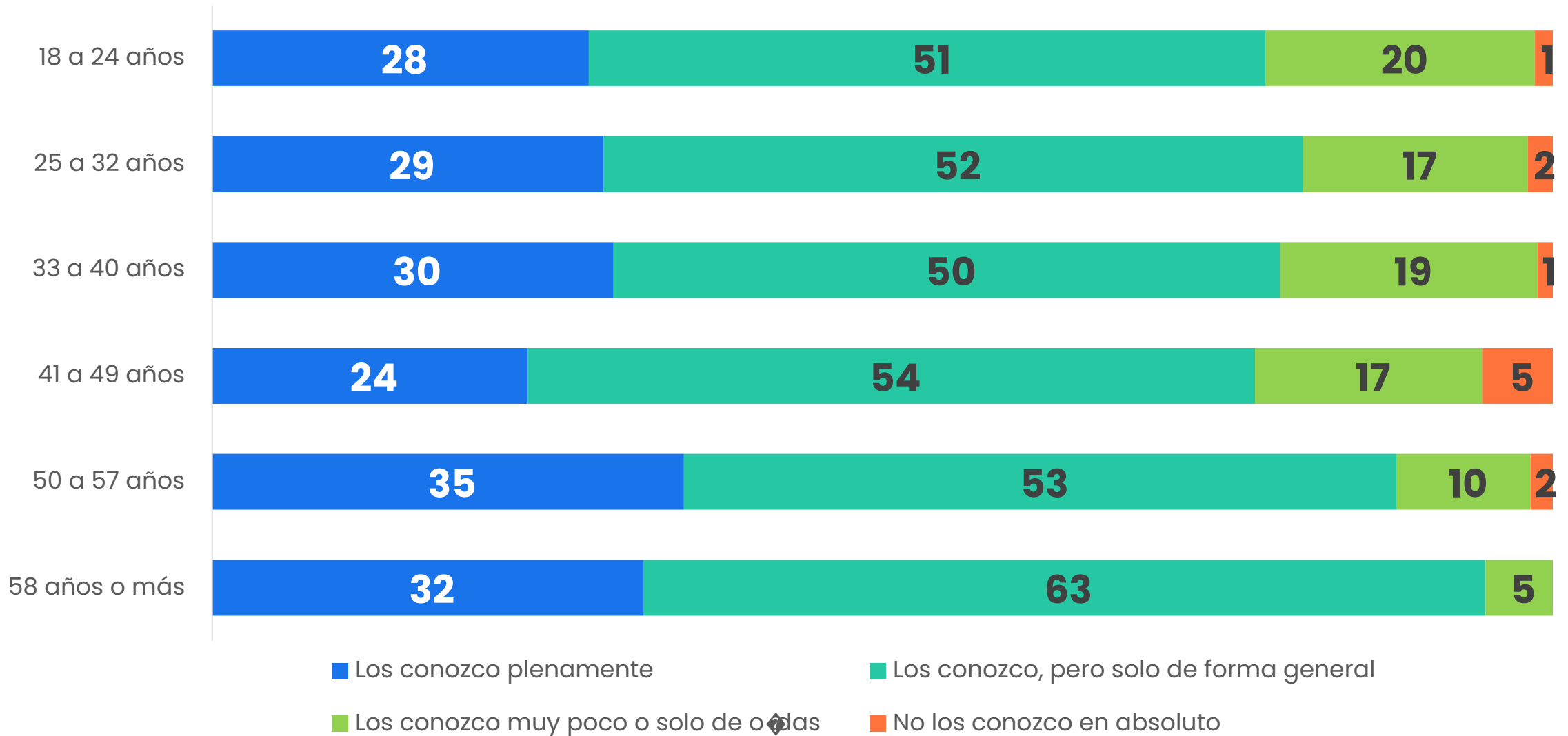
¿Qué tanto consideras que conoces tus derechos laborales?



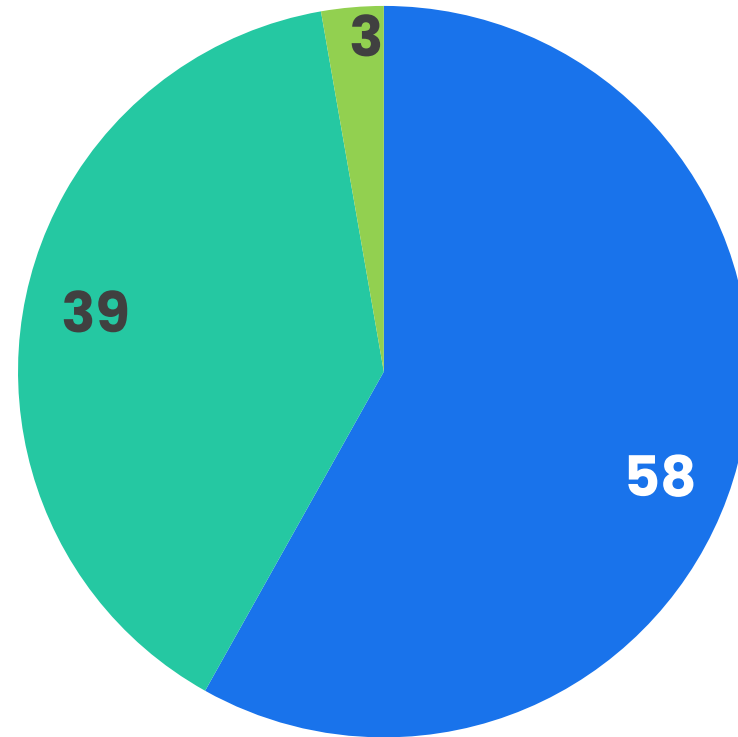
- Los conozco plenamente
- Los conozco, pero solo de forma general
- Los conozco muy poco o solo de oídas
- No los conozco en absoluto

¿Qué tanto consideras que conoces tus derechos laborales? *

EDAD

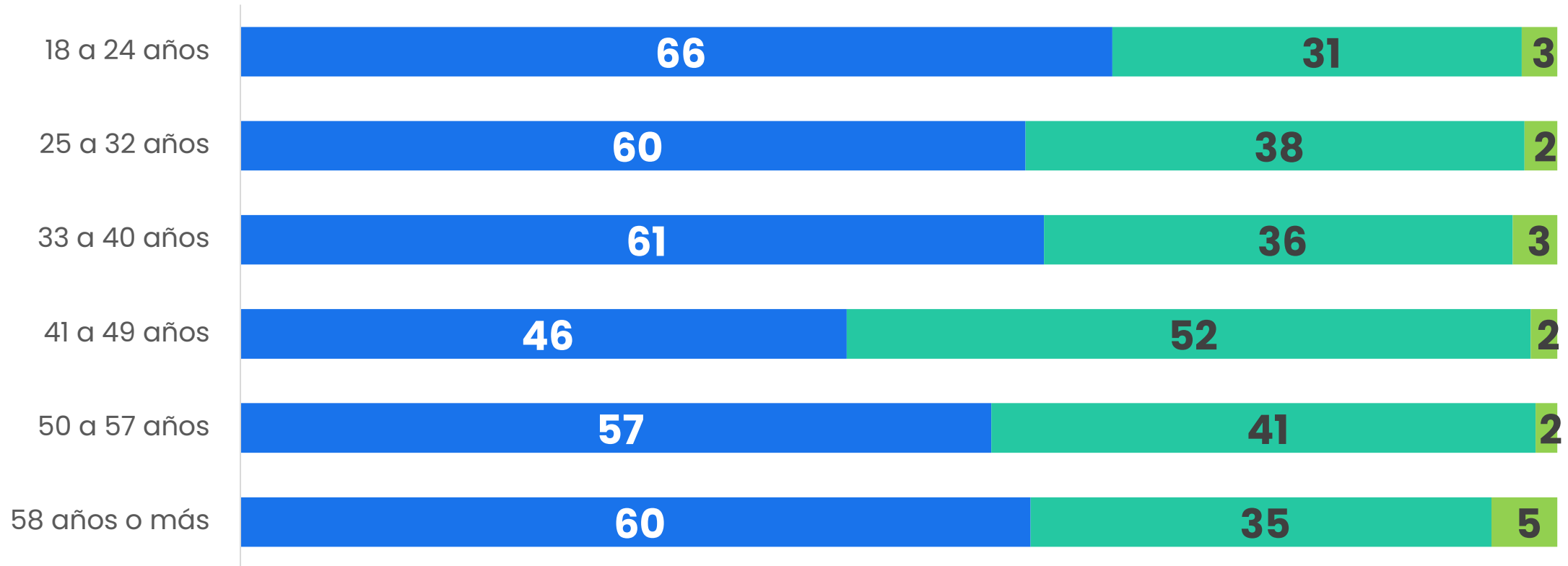


Selecciona la frase que mejor refleje tu situación salarial y tus responsabilidades laborales.



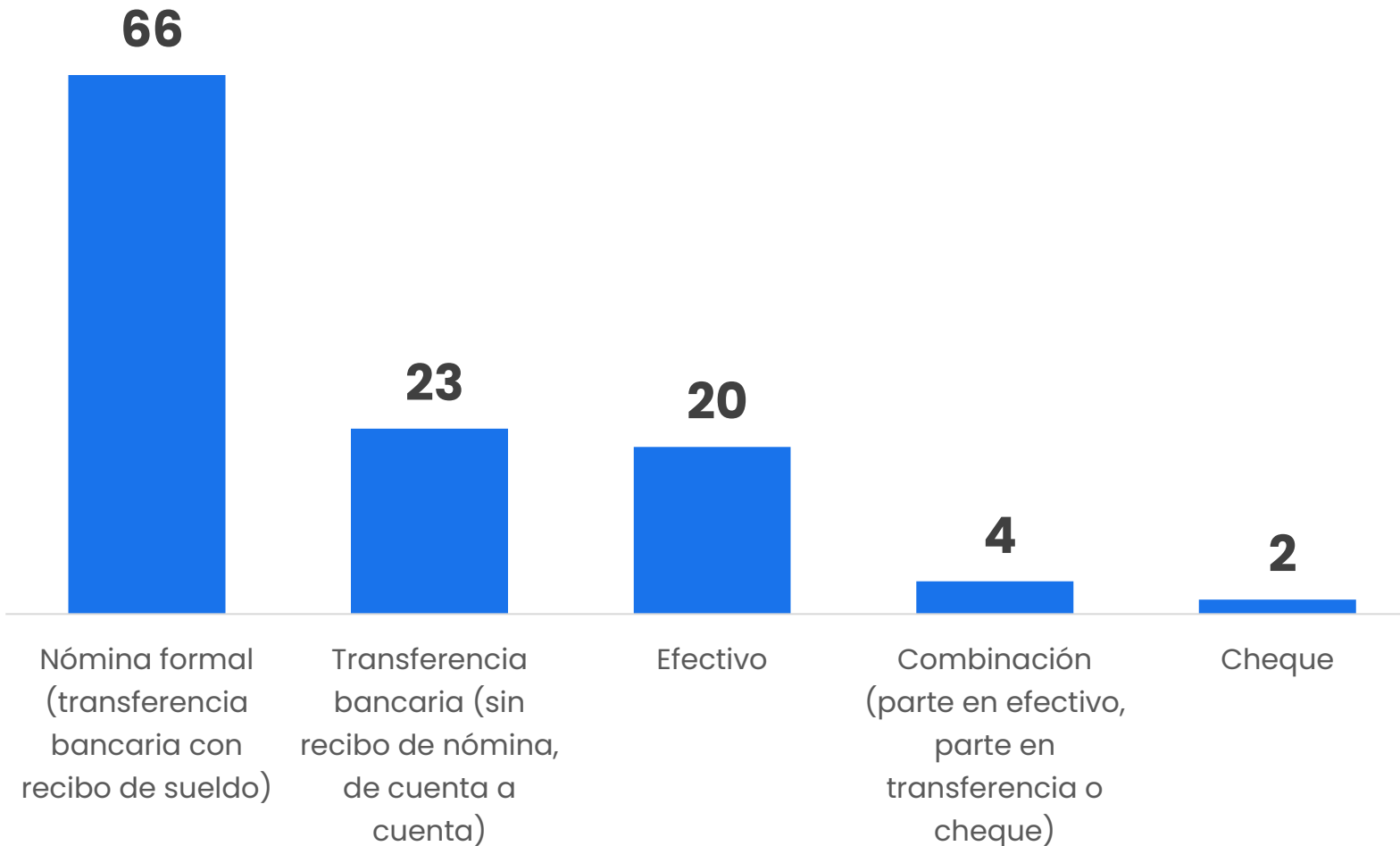
- Mi salario corresponde a mis responsabilidades o tareas.
- Mi salario está por debajo de mis responsabilidades o tareas.
- Mi salario está por arriba de mis responsabilidades o tareas.

Selecciona la frase que mejor refleje tu situación salarial y tus responsabilidades laborales. * EDAD



- Mi salario corresponde a mis responsabilidades o tareas.
- Mi salario está por debajo de mis responsabilidades o tareas.
- Mi salario está por arriba de mis responsabilidades o tareas.

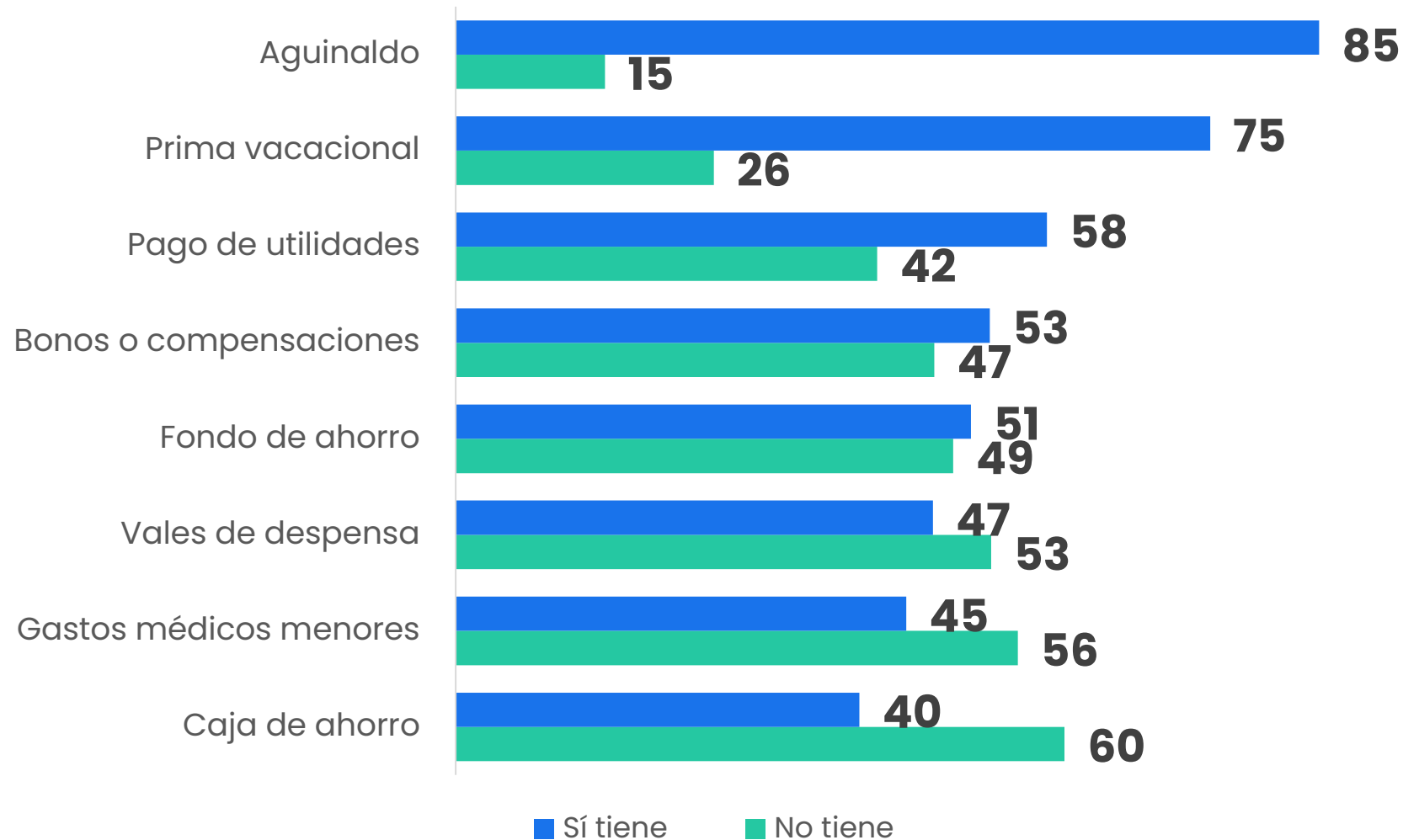
Medios por los cuales recibes tu salario en el empleo actual



El segmento de **18 a 24 años** registra la tasa de nómina formal más baja (**51%**) y la mayor incidencia de pagos en efectivo (**41%**). Esto contrasta con el grupo de **50 a 57 años**, donde el pago pro nómina asciende a **70%** y el efectivo cae a **12%**.

Los más jóvenes tienen **3.4 veces más probabilidades** de cobrar fuera de nómina que sus contrapartes senior.

Beneficios con los que cuenta en el empleo actual



Distribución de beneficios recibidos

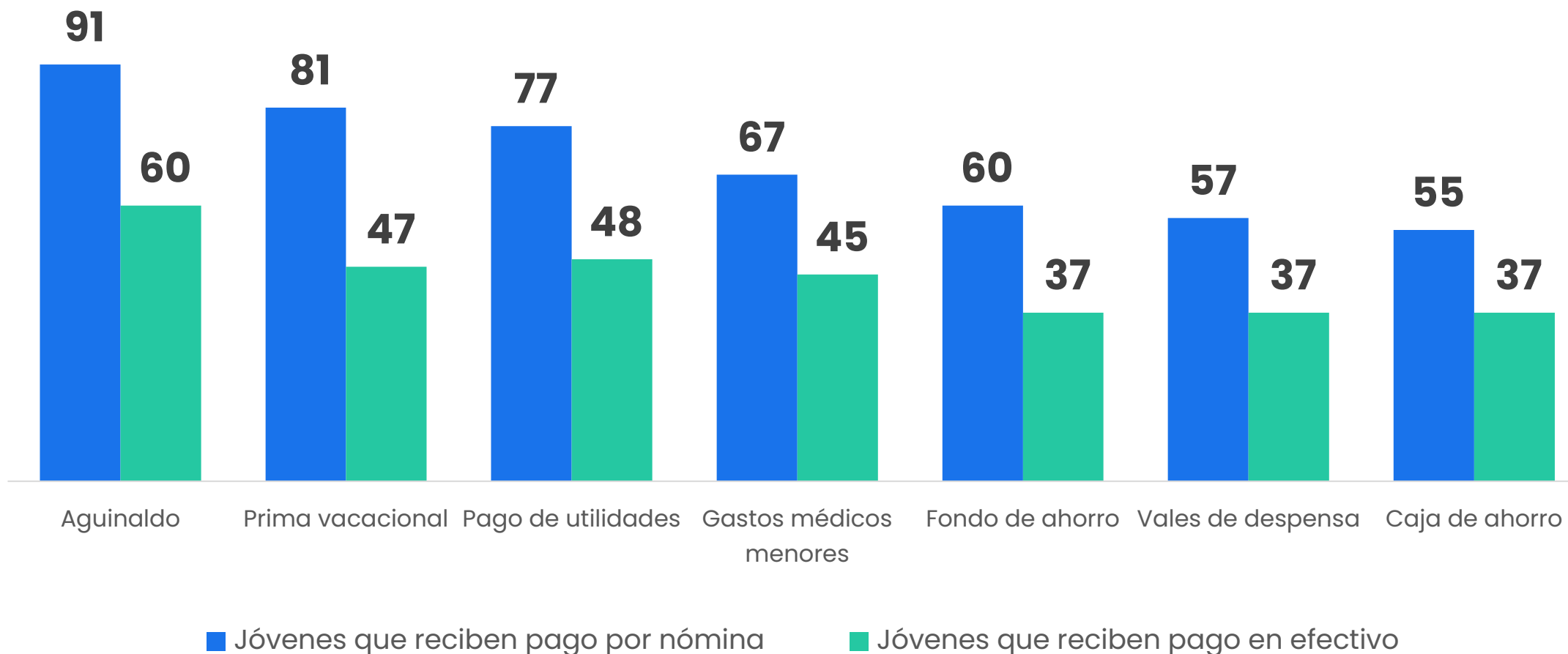
Número de beneficios	Porcentaje
Ninguno	8
1	6
2	9
3	13
4	12
5	13
6	15
7	11
8	15

Beneficios con los que cuenta en el empleo actual * EDAD

	Aguinaldo	Pago de utilidades	Prima vacacional	Gastos médicos menores	Fondo de ahorro	Caja de ahorro	Vales de despensa
18 a 24 años	76	64	64	58	49	48	47
25 a 32 años	88	61	74	50	56	43	49
33 a 40 años	90	66	78	45	54	47	55
41 a 49 años	83	47	77	36	47	35	37
50 a 57 años	90	49	81	37	46	26	46
58 años o más	80	65	75	25	53	30	48

Beneficios con los que cuenta en el empleo actual

Porcentajes de jóvenes (18 a 24 años) que cuenta con prestaciones, beneficios según modalidad de pago del sueldo/salario



UVM

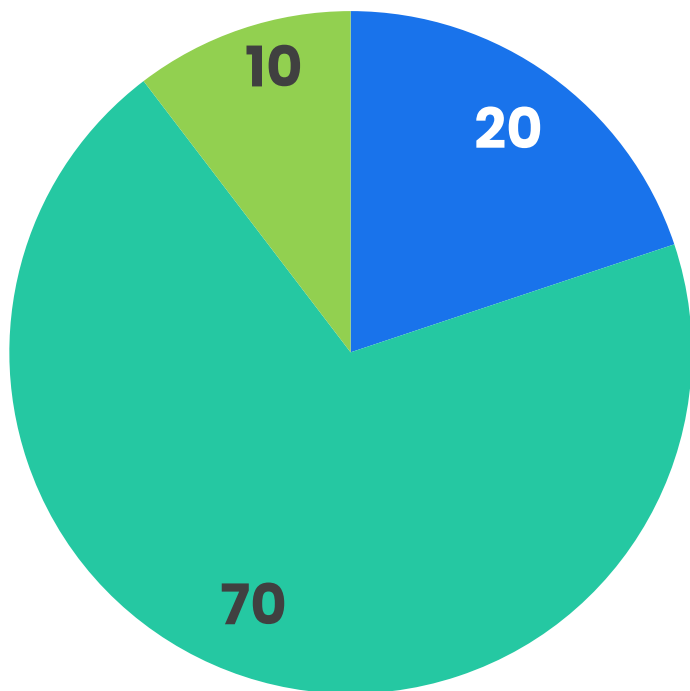
CENTRO DE
OPINIÓN PÚBLICA

Tendencias laborales: trabajo remoto, híbrido o presencialidad.



Preferencias en la modalidad de trabajo remoto

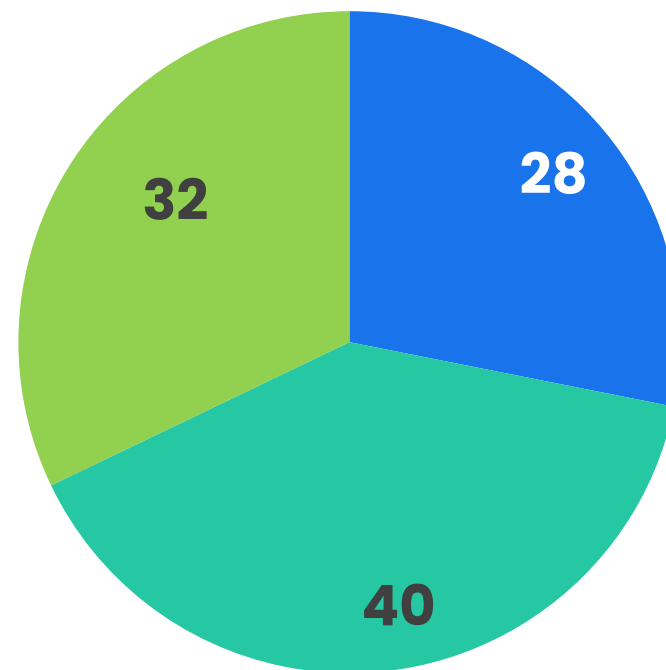
¿Qué modalidad de trabajo prefieres?



- 100% Remoto (todos los días desde casa / home office)
- Híbrido (algunos días en casa y otros en el centro de trabajo)
- Presencial

Porcentajes

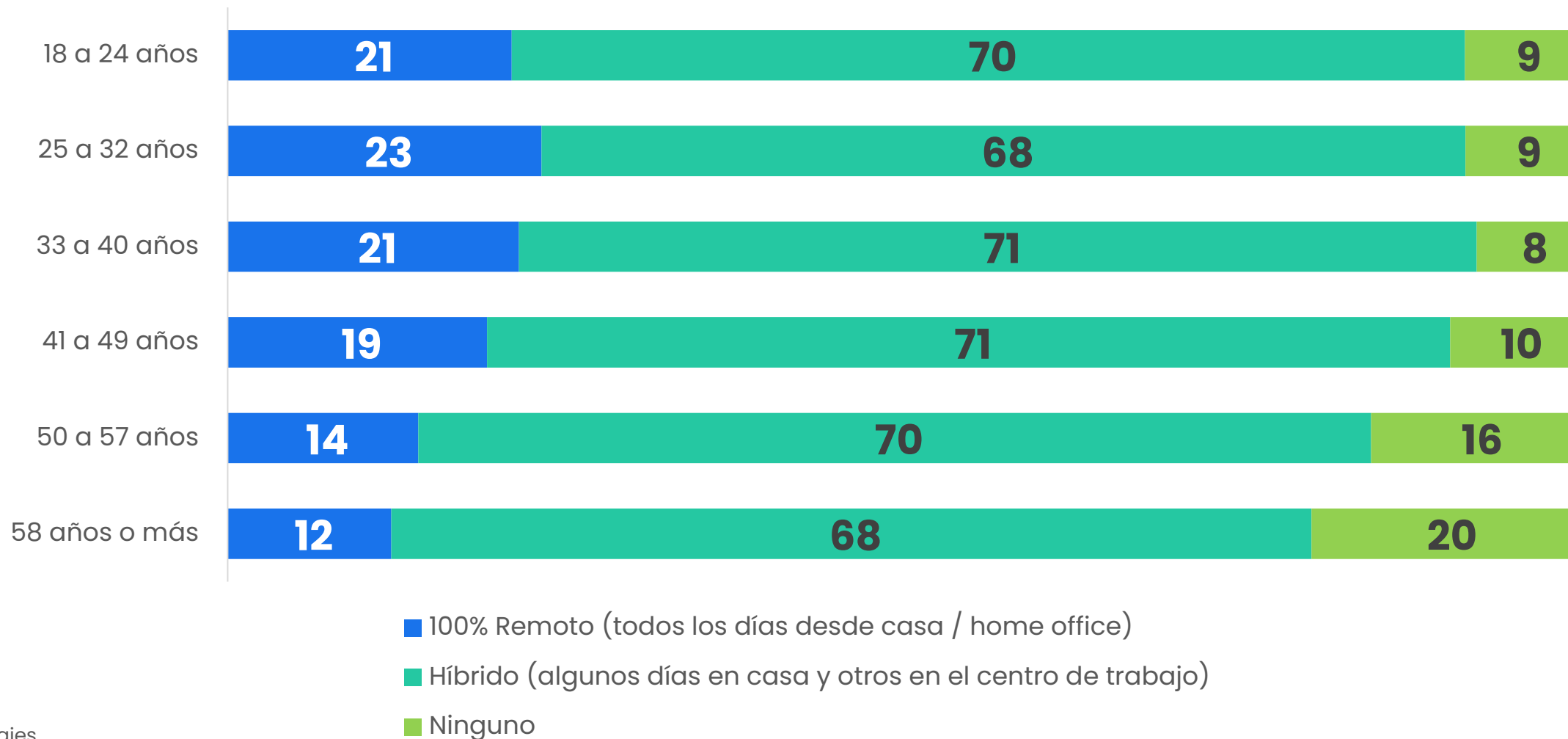
Considerando las tareas que desempeñas en tu empleo, ¿podrías hacer tu trabajo de forma remota/ desde casa?



- Sí, todas
- Sí, la mayoría
- No

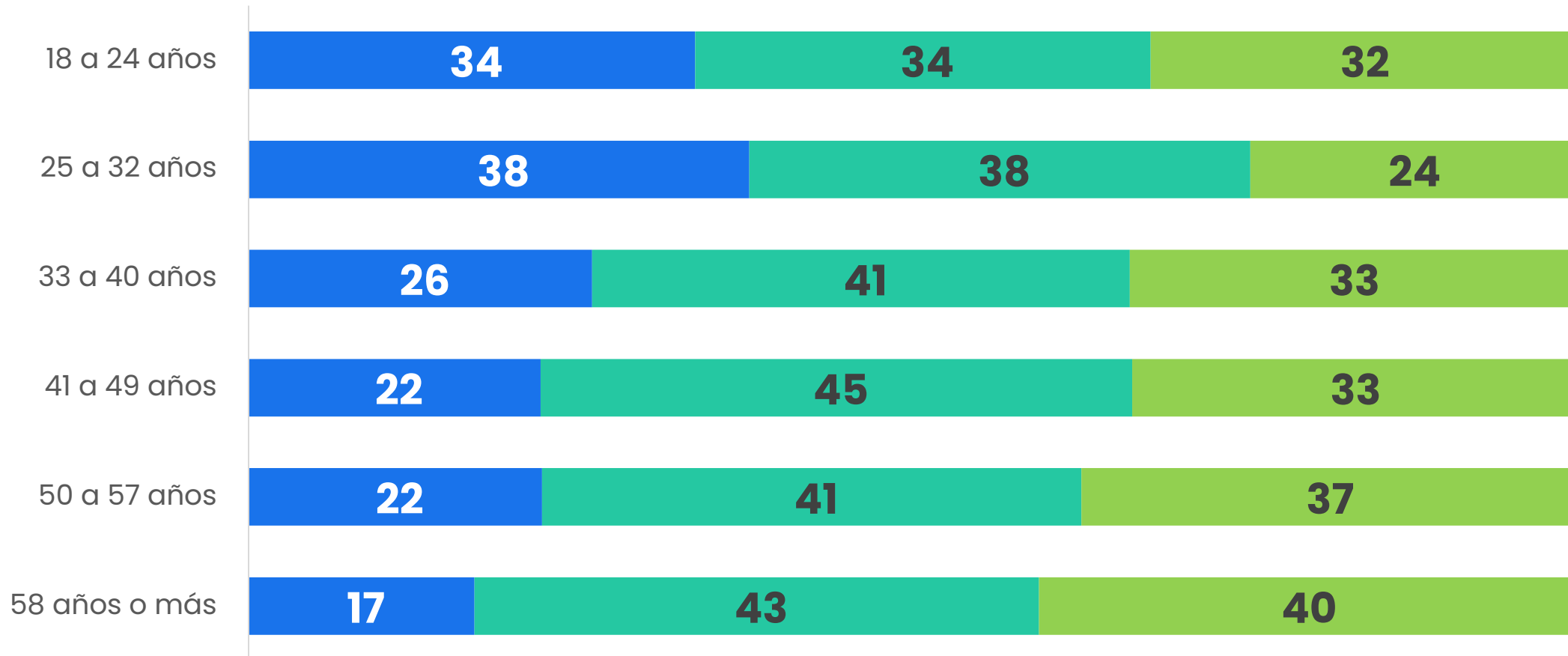
Preferencias en la modalidad de trabajo remoto

¿Qué modalidad de trabajo prefieres?



Trabajo remoto

Considerando las tareas que desempeñas en tu empleo, ¿podrías hacer tu trabajo de forma remota/ desde casa?

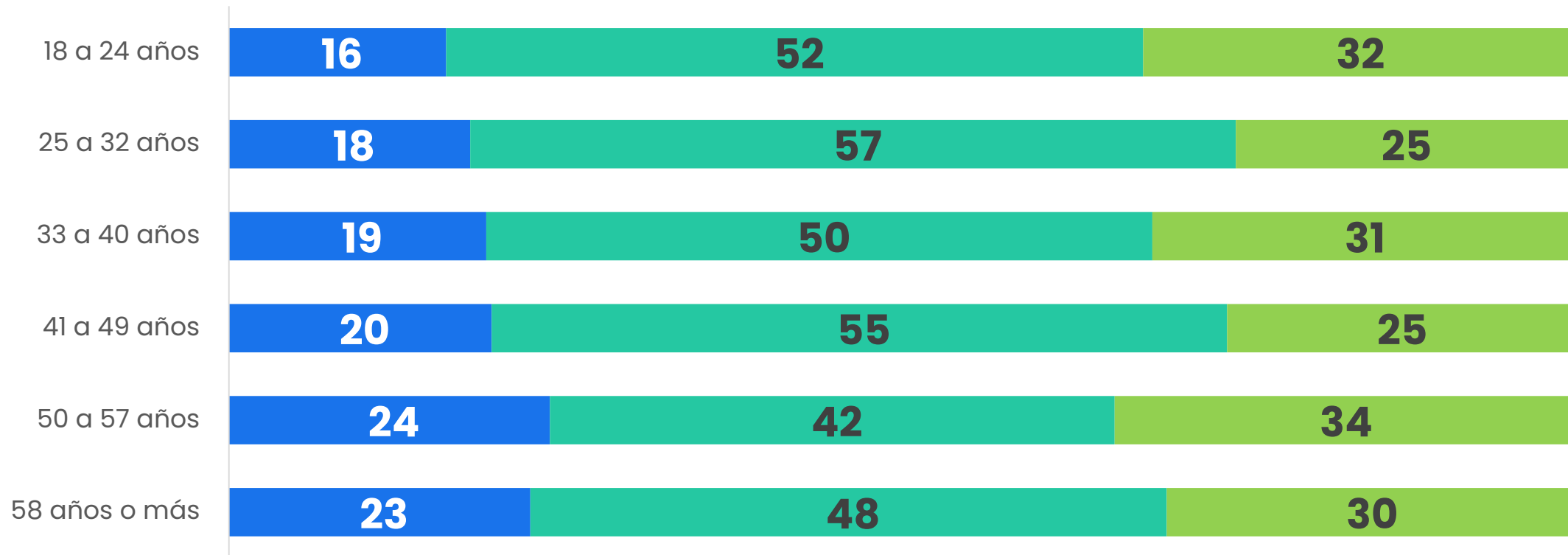


Porcentajes

■ Sí, todas ■ Sí, la mayoría ■ No

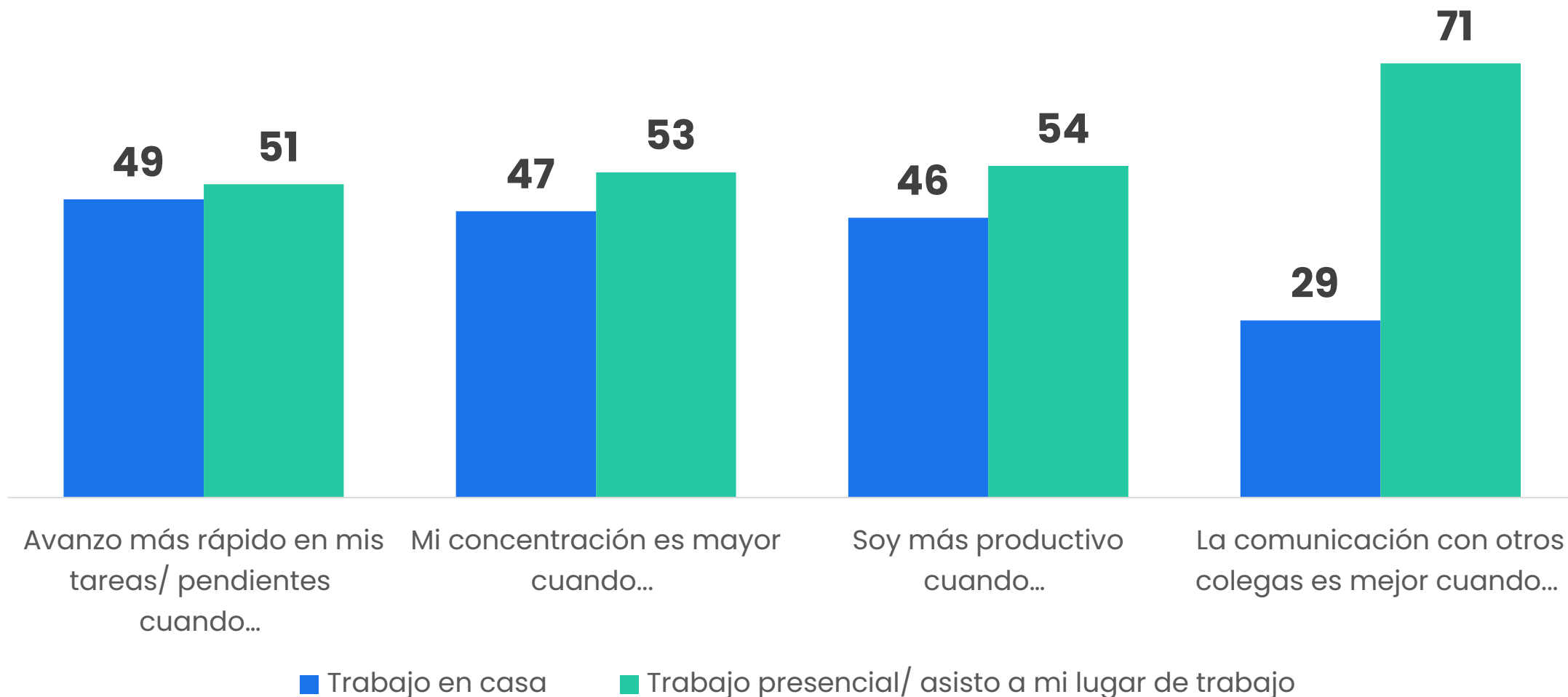
Experiencias en el trabajo remoto

¿Has laborado alguna vez en alguna de las siguientes modalidades de trabajo a distancia?



- 100% Remoto (todos los días desde casa / home office)
- Híbrido (algunos días en casa y otros en el centro de trabajo)
- Ninguno

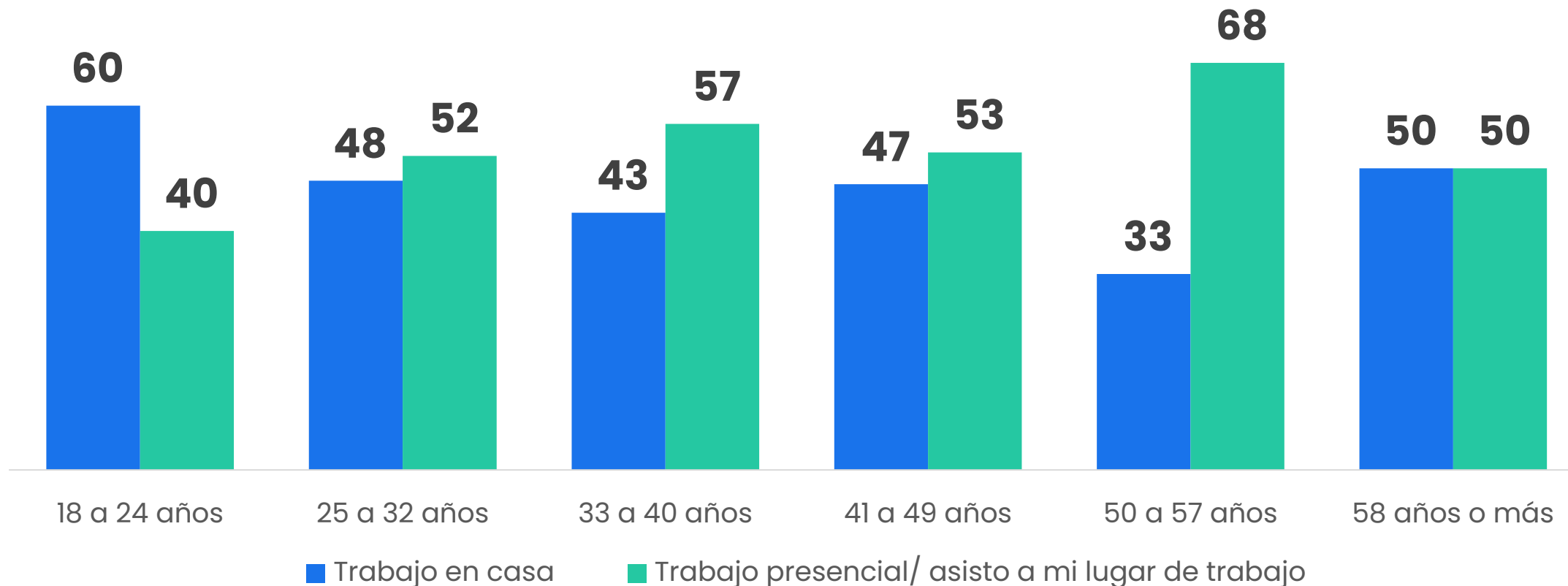
Poniendo en balance el trabajo remoto o en casa, y la presencialidad asistiendo a tu lugar de trabajo, selecciona la opción que mejor refleje tu experiencia.



Porcentajes respecto de quienes dijeron haber laborado alguna vez en modalidad remota o híbrida.

Poniendo en balance el trabajo remoto o en casa, y la presencialidad asistiendo a tu lugar de trabajo, selecciona la opción que mejor refleje tu experiencia.

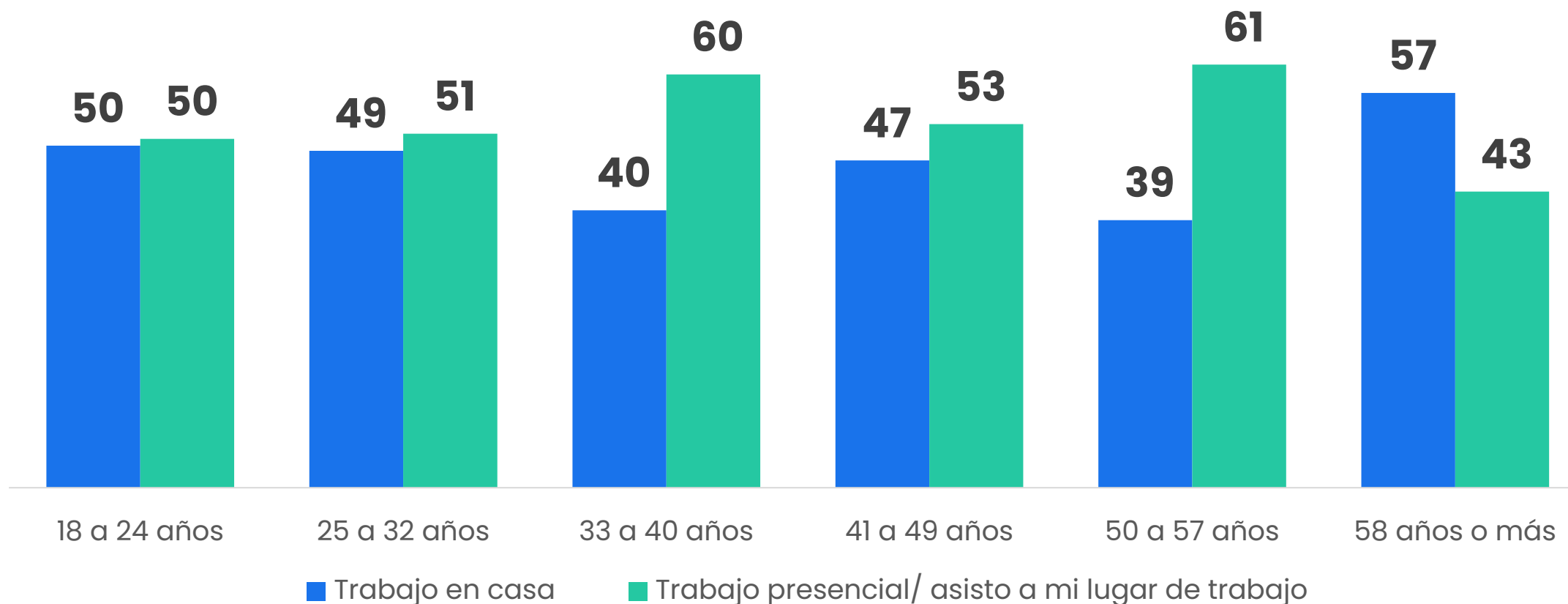
Mi concentración es mayor cuando...



Porcentajes respecto de quienes dijeron haber laborado alguna vez en modalidad remota o híbrida.

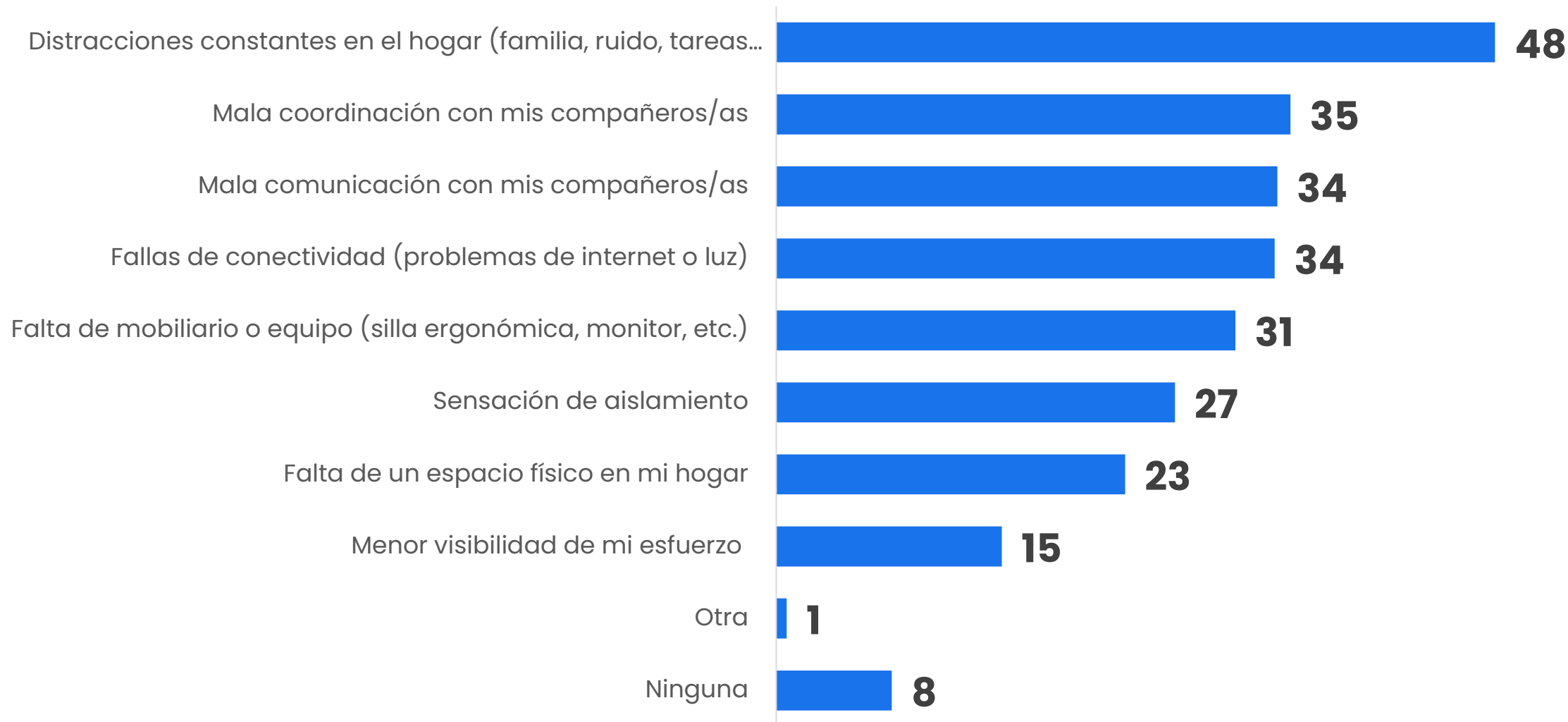
Poniendo en balance el trabajo remoto o en casa, y la presencialidad asistiendo a tu lugar de trabajo, selecciona la opción que mejor refleje tu experiencia.

Soy más productivo/a cuando...



Porcentajes respecto de quienes dijeron haber laborado alguna vez en modalidad remota o híbrida.

Basado en tu experiencia, ¿cuáles consideras que son las principales dificultades del trabajo de forma remota?



Respuestas múltiples de quienes dijeron haber laborado alguna vez en modalidad remota o híbrida.

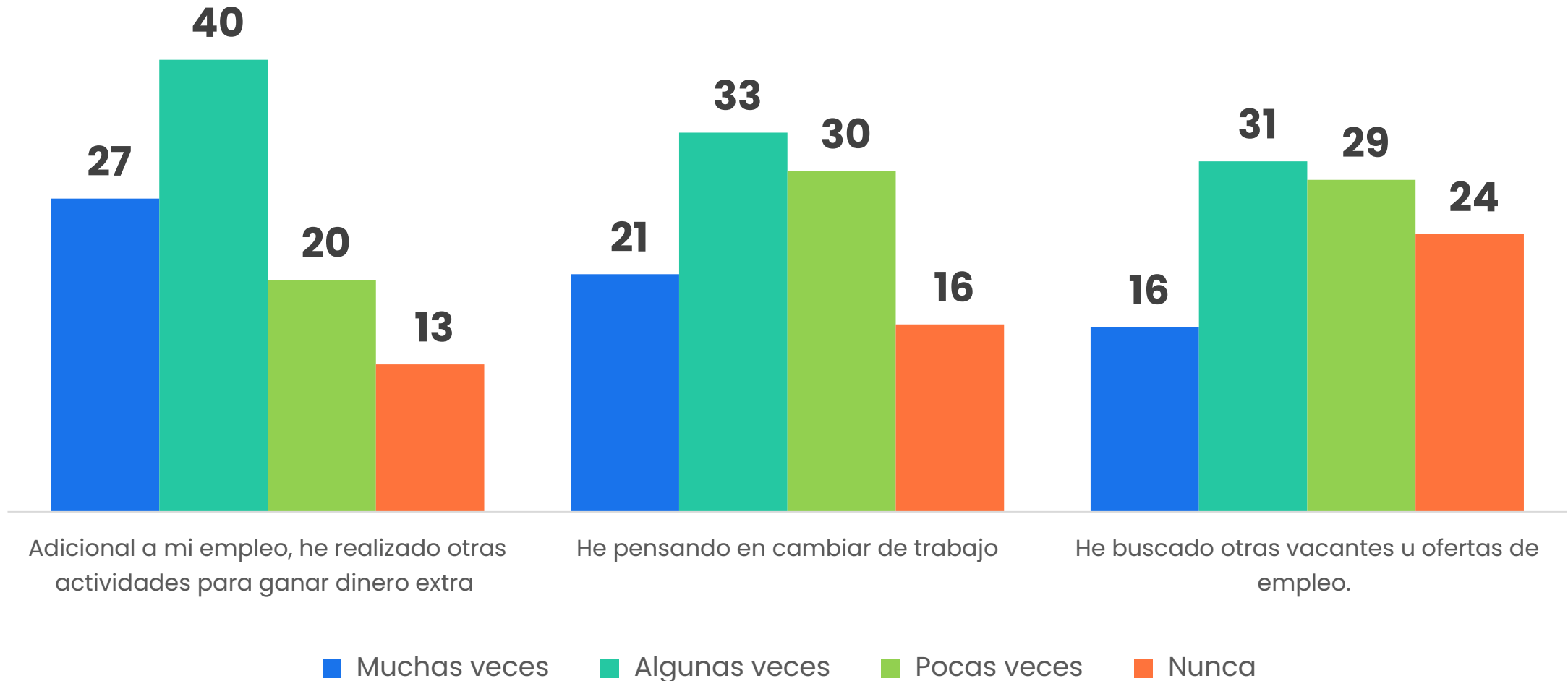
UVM

CENTRO DE
OPINIÓN PÚBLICA



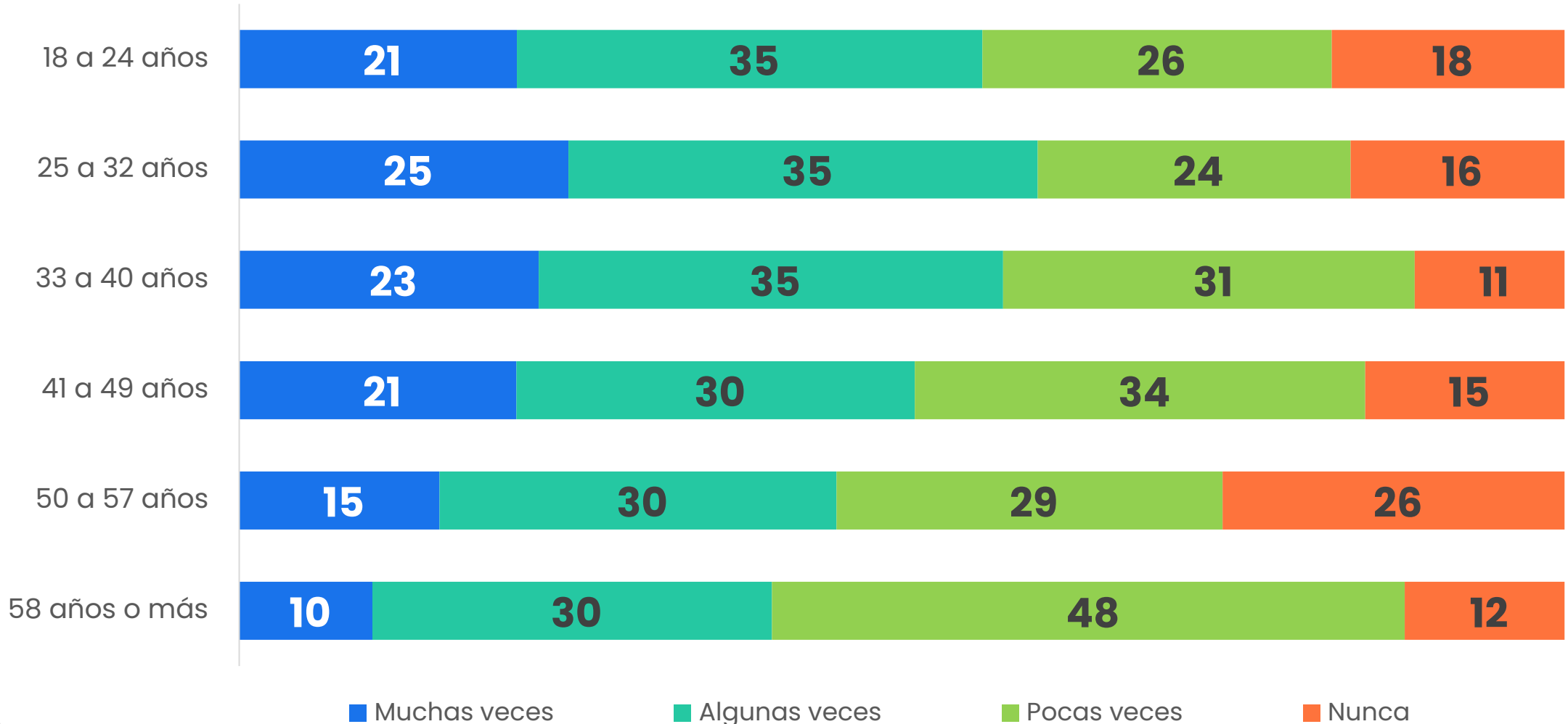
Clima laboral

El último año, ¿con qué frecuencia has realizado las siguientes acciones?



El último año, ¿con qué frecuencia...?

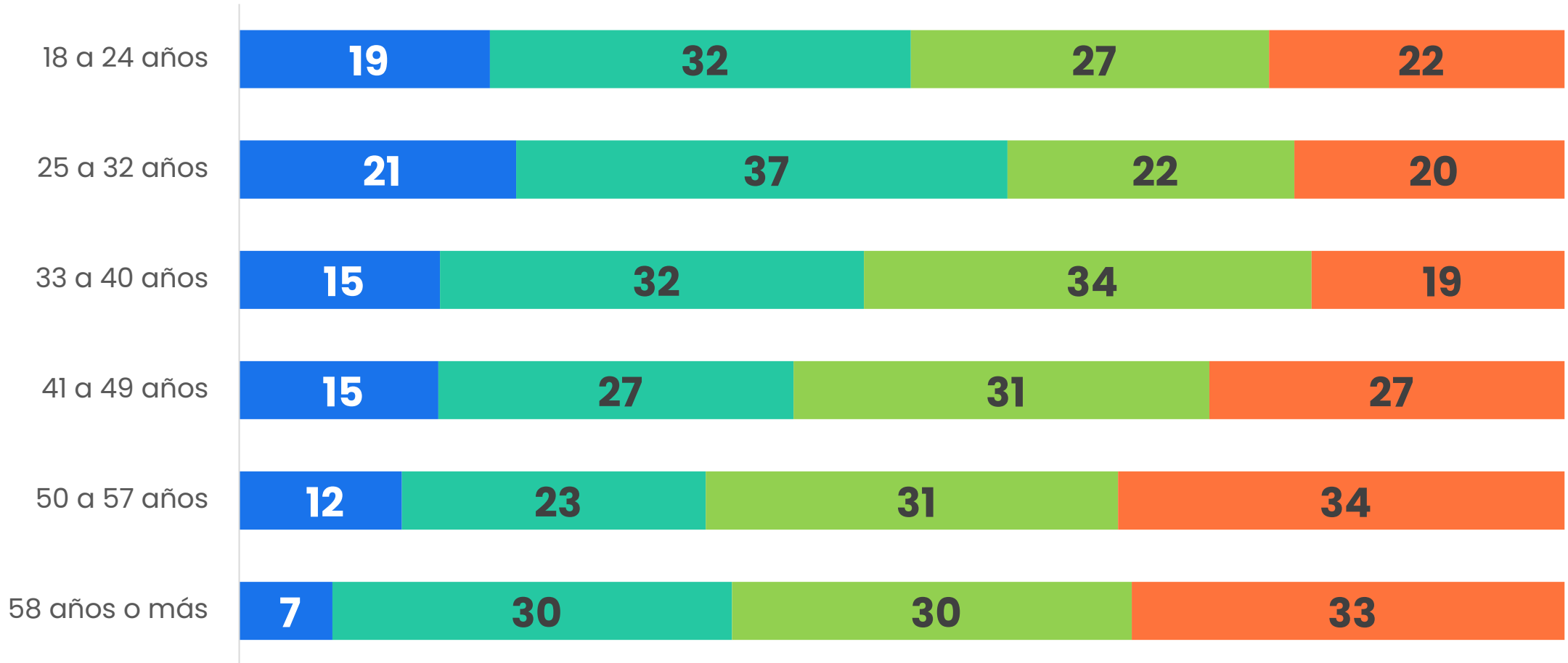
He pensando en cambiar de trabajo.



Porcentajes

El último año, ¿con qué frecuencia...?

He buscado otras vacantes u ofertas de empleo.



Porcentajes

■ Muchas veces

■ Algunas veces

■ Pocas veces

■ Nunca

El último año, ¿con qué frecuencia...?

Adicional a mi empleo, he realizado otras actividades para ganar dinero extra



Porcentajes

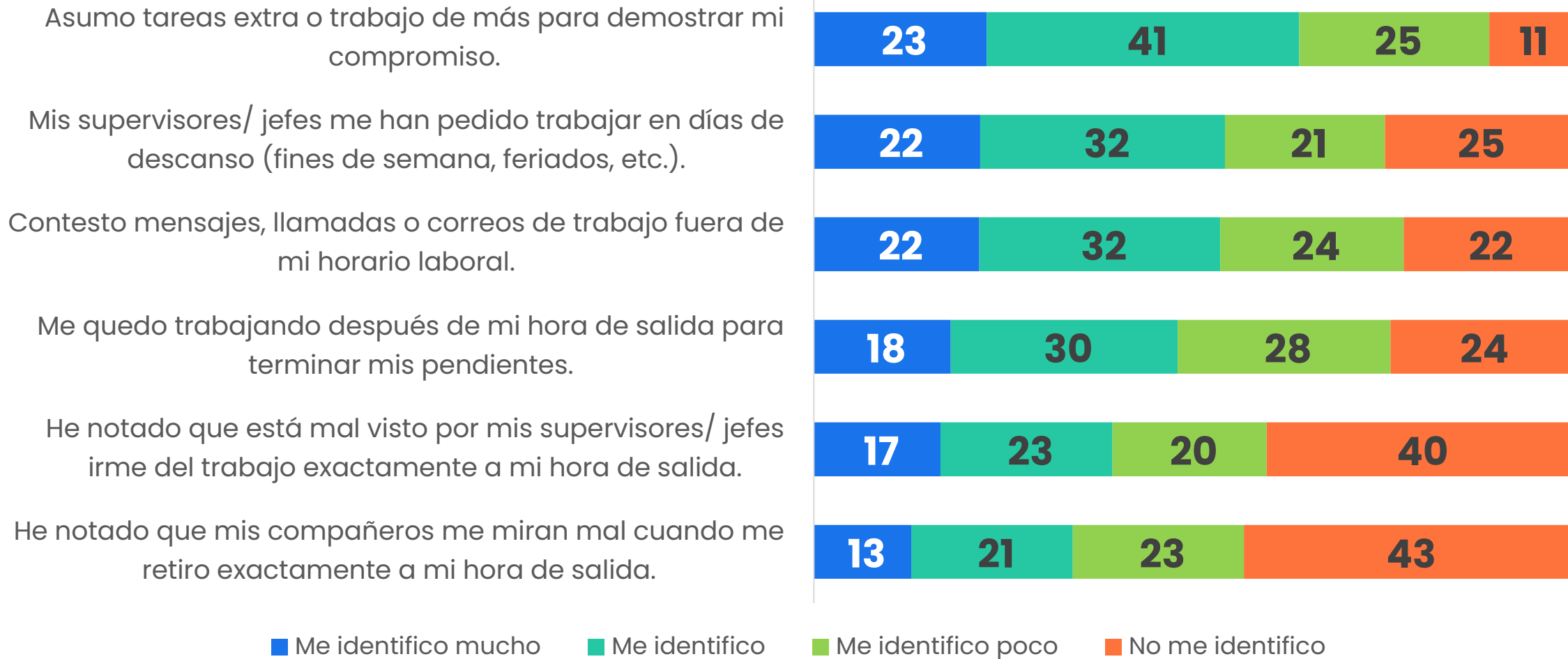
■ Muchas veces

■ Algunas veces

■ Pocas veces

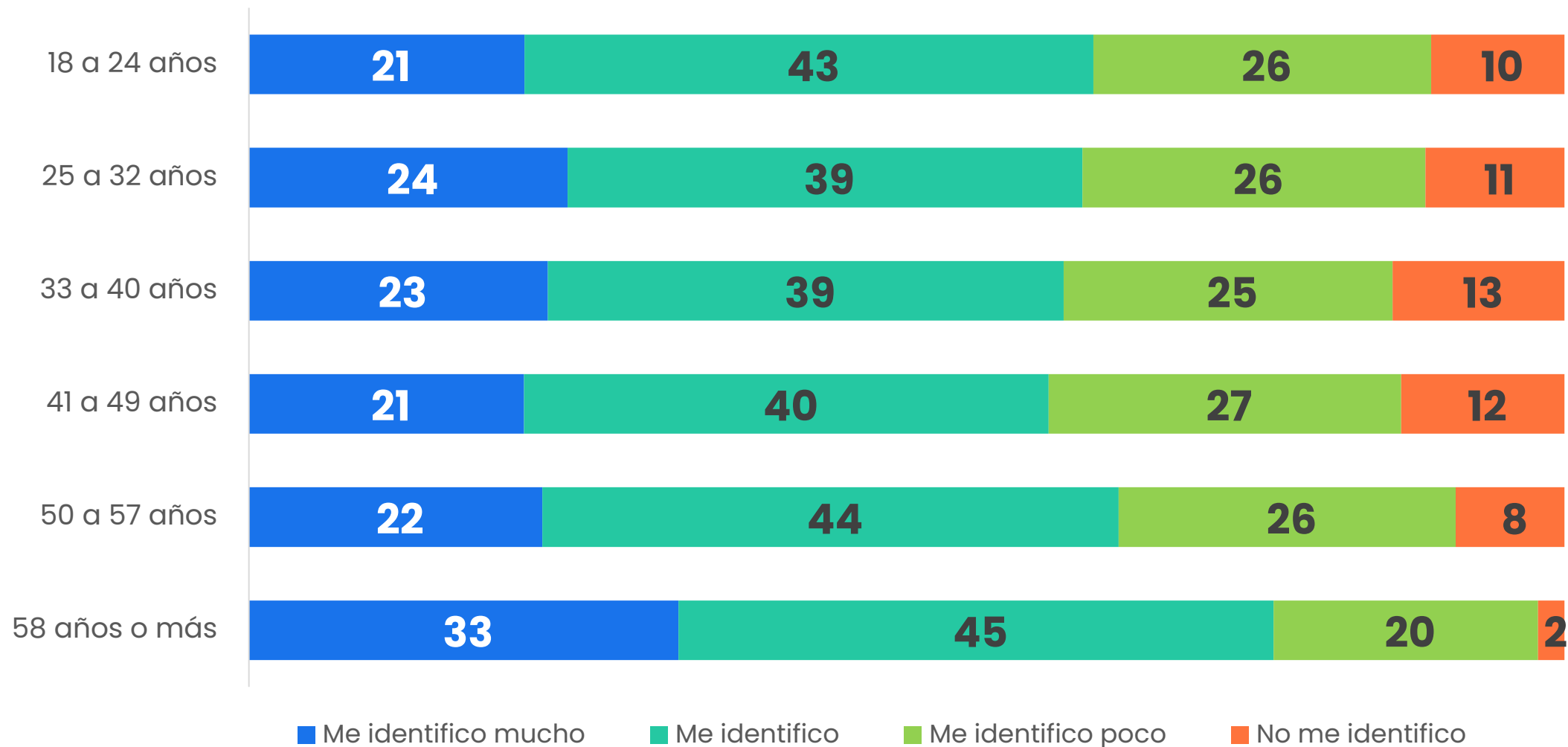
■ Nunca

En tu trabajo actual, ¿qué tanto te identificas con las siguientes frases?



En tu trabajo actual, ¿qué tanto te identificas con...?

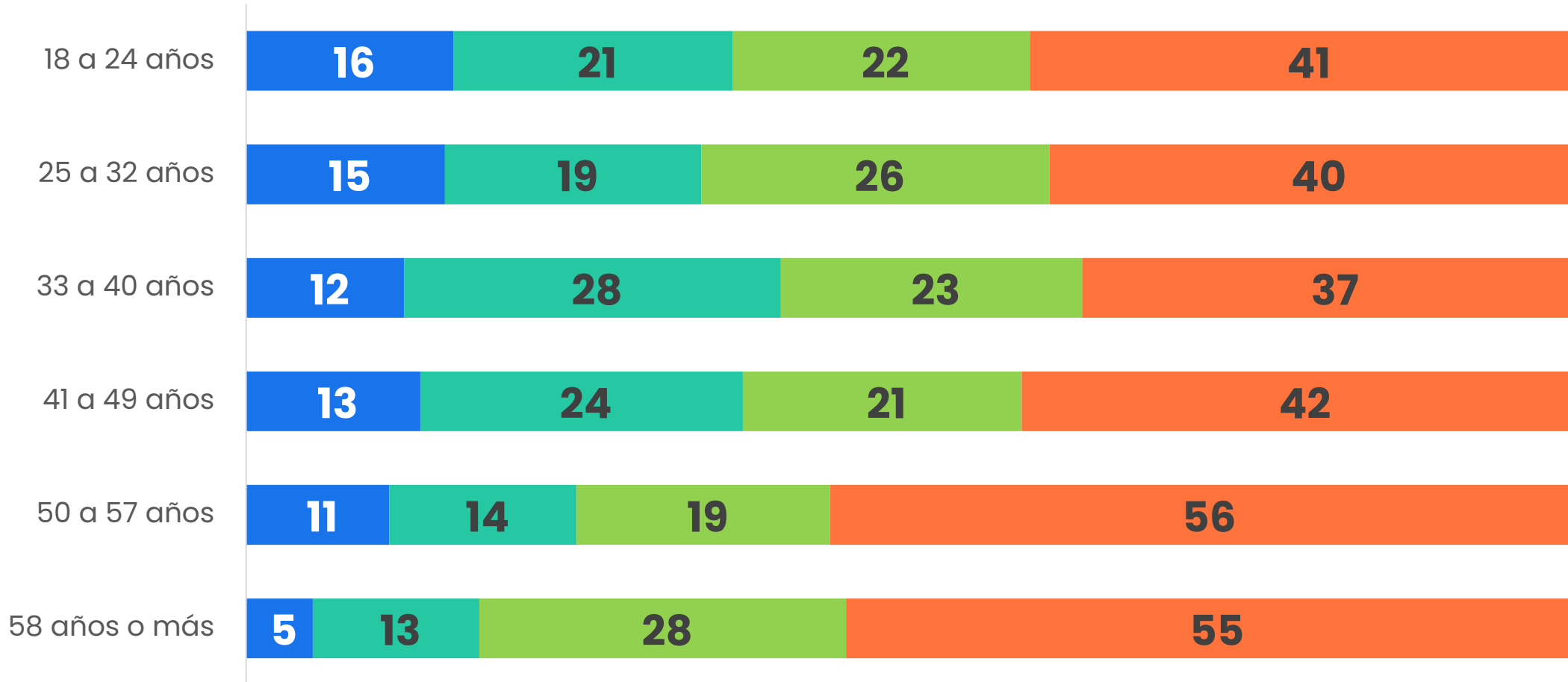
Asumo tareas extra o trabajo de más para demostrar mi compromiso.



Porcentajes

En tu trabajo actual, ¿qué tanto te identificas con las siguientes frases?

He notado que mis compañeros me miran mal cuando me retiro exactamente a mi hora de salida.



Porcentajes

■ Me identifico mucho ■ Me identifico ■ Me identifico poco ■ No me identifico

En tu trabajo actual, ¿qué tanto te identificas con las siguientes frases?

He notado que está mal visto por mis supervisores/ jefes irme del trabajo exactamente a mi hora de salida.



Porcentajes

■ Me identifico mucho ■ Me identifico ■ Me identifico poco ■ No me identifico

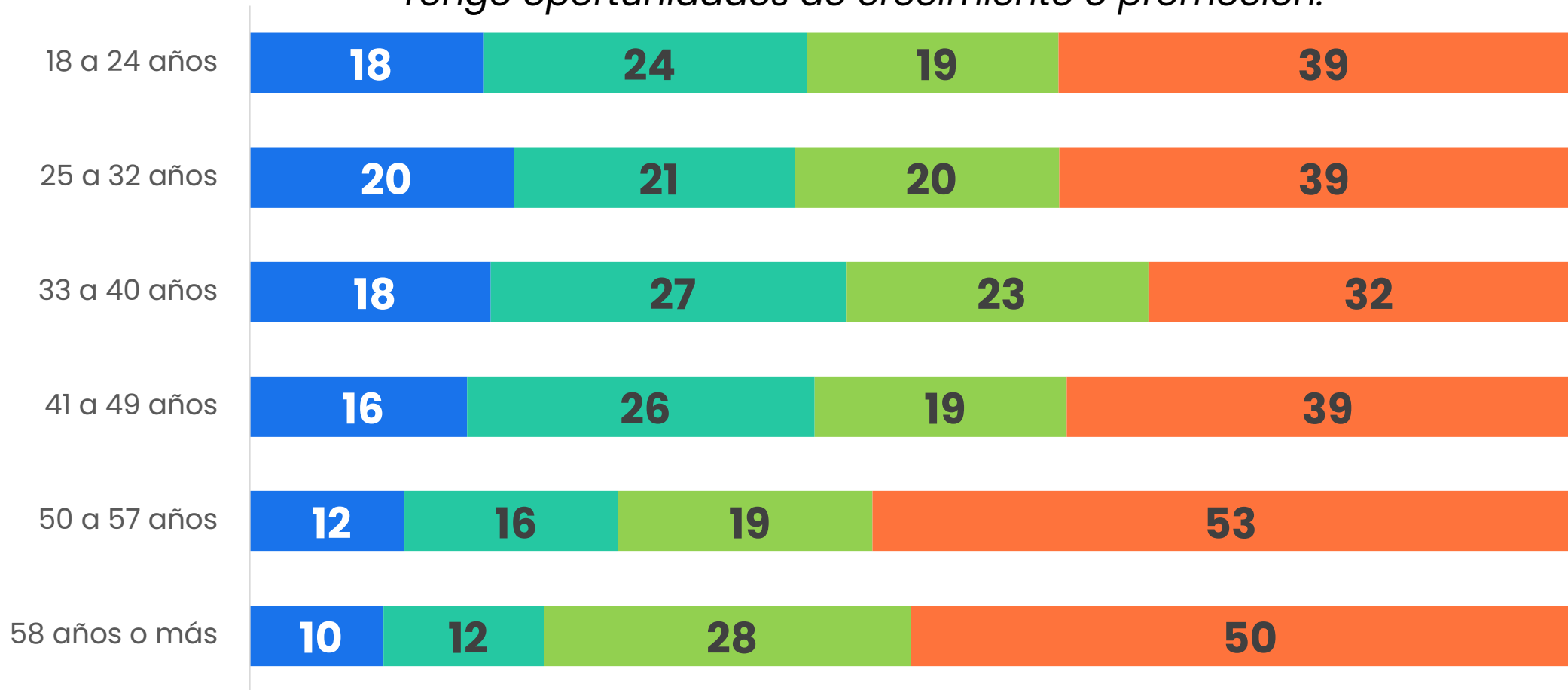
¿Qué tan de acuerdo estás con las siguientes situaciones?

En mi empleo actual...



¿Qué tan de acuerdo estás con las siguientes situaciones?

*En mi empleo actual...
Tengo oportunidades de crecimiento o promoción.*



Porcentajes

■ Muy de acuerdo

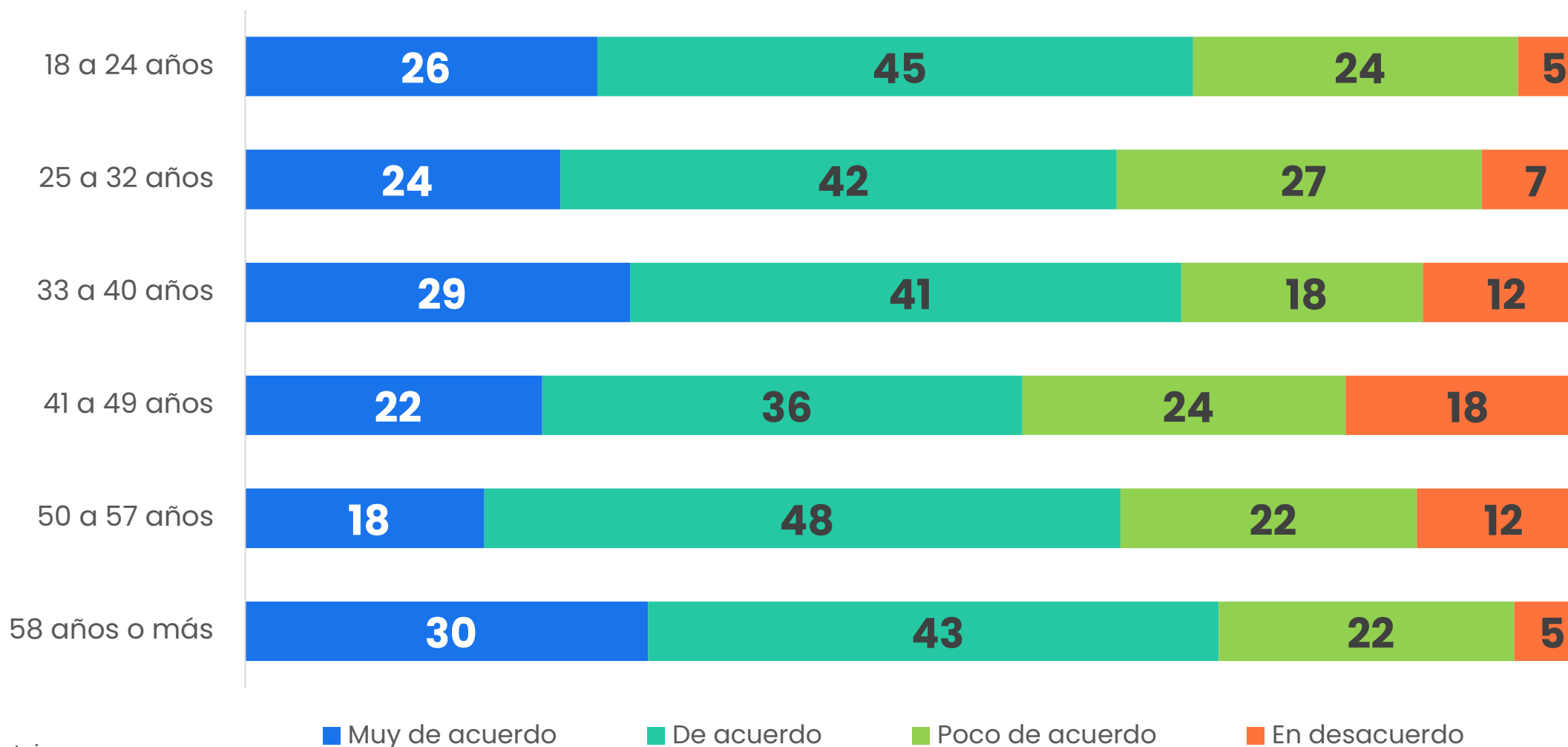
■ De acuerdo

■ Poco de acuerdo

■ En desacuerdo

¿Qué tan de acuerdo estás con las siguientes situaciones?

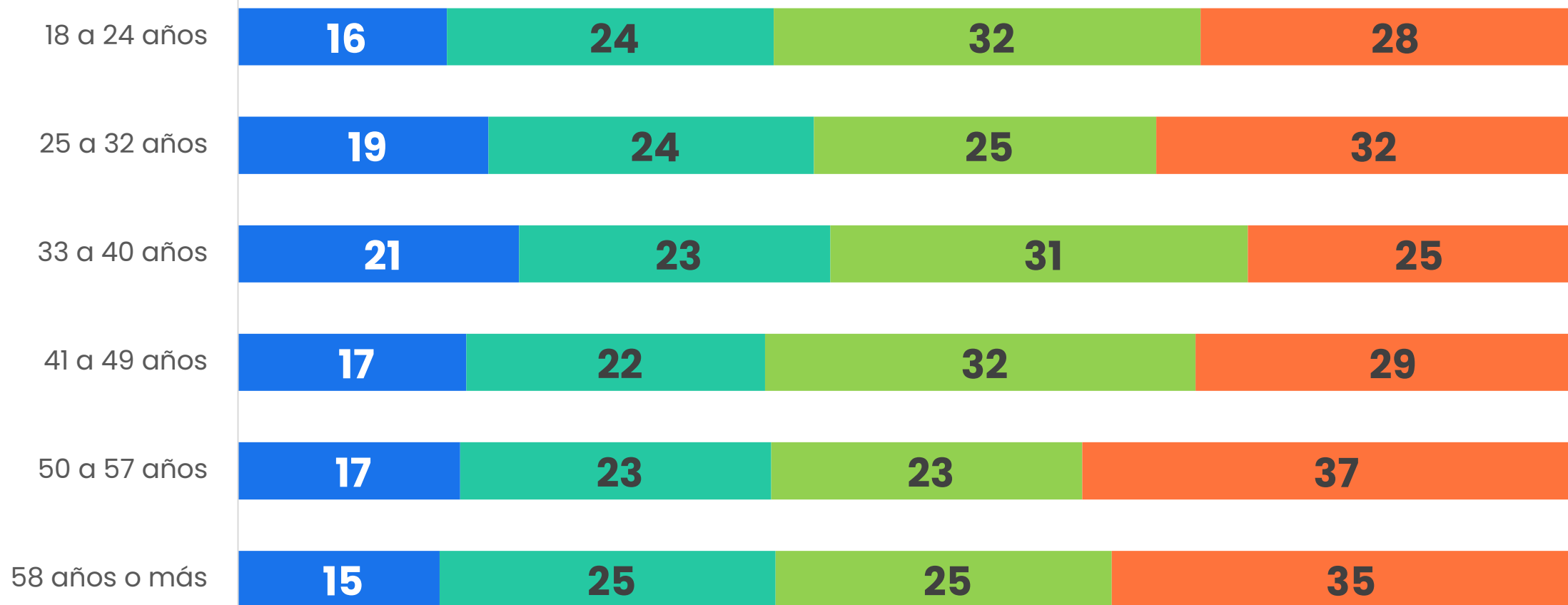
En mi empleo actual tengo un jefe /jefa con un mal liderazgo.



¿Qué tan de acuerdo estás con las siguientes situaciones?

En mi empleo actual...

Mi carga de trabajo invade mi tiempo personal/ de descanso.



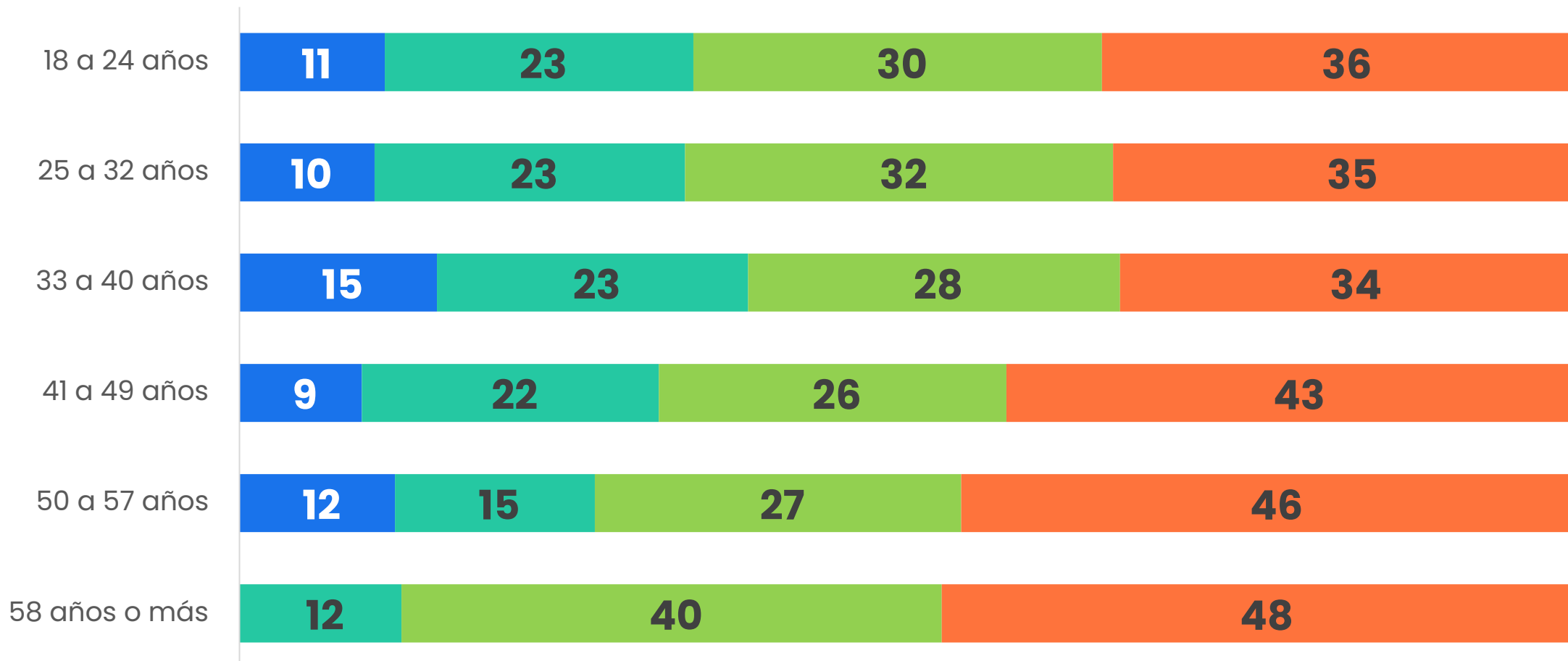
Porcentajes

■ Muy de acuerdo ■ De acuerdo ■ Poco de acuerdo ■ En desacuerdo

¿Qué tan de acuerdo estás con las siguientes situaciones?

En mi empleo actual..

He sentido que las actividades que realizo en el trabajo no tienen utilidad o propósito



Porcentajes

■ Muy de acuerdo

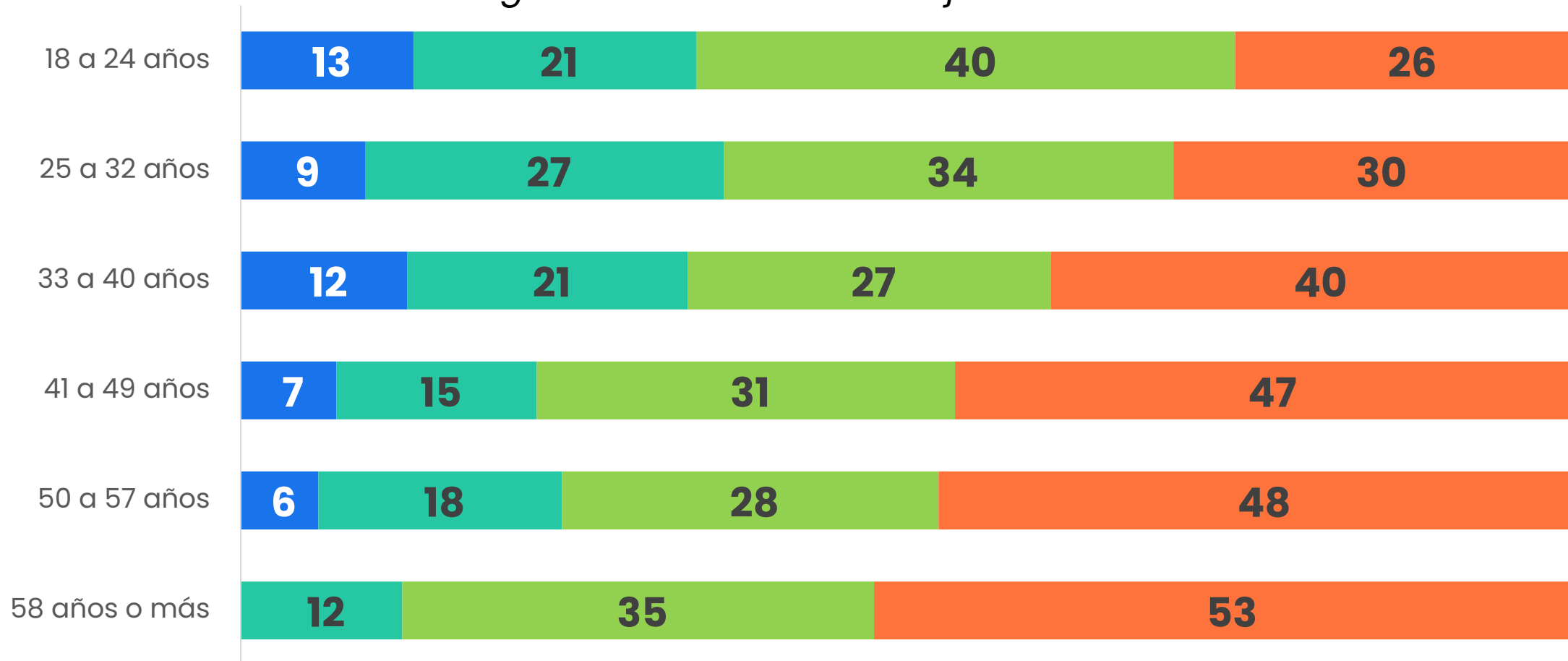
■ De acuerdo

■ Poco de acuerdo

■ En desacuerdo

¿Qué tan de acuerdo estás con las siguientes situaciones?

*En mi empleo actual...
Hago estrictamente el trabajo mínimo necesario.*



Porcentajes

■ Muy de acuerdo

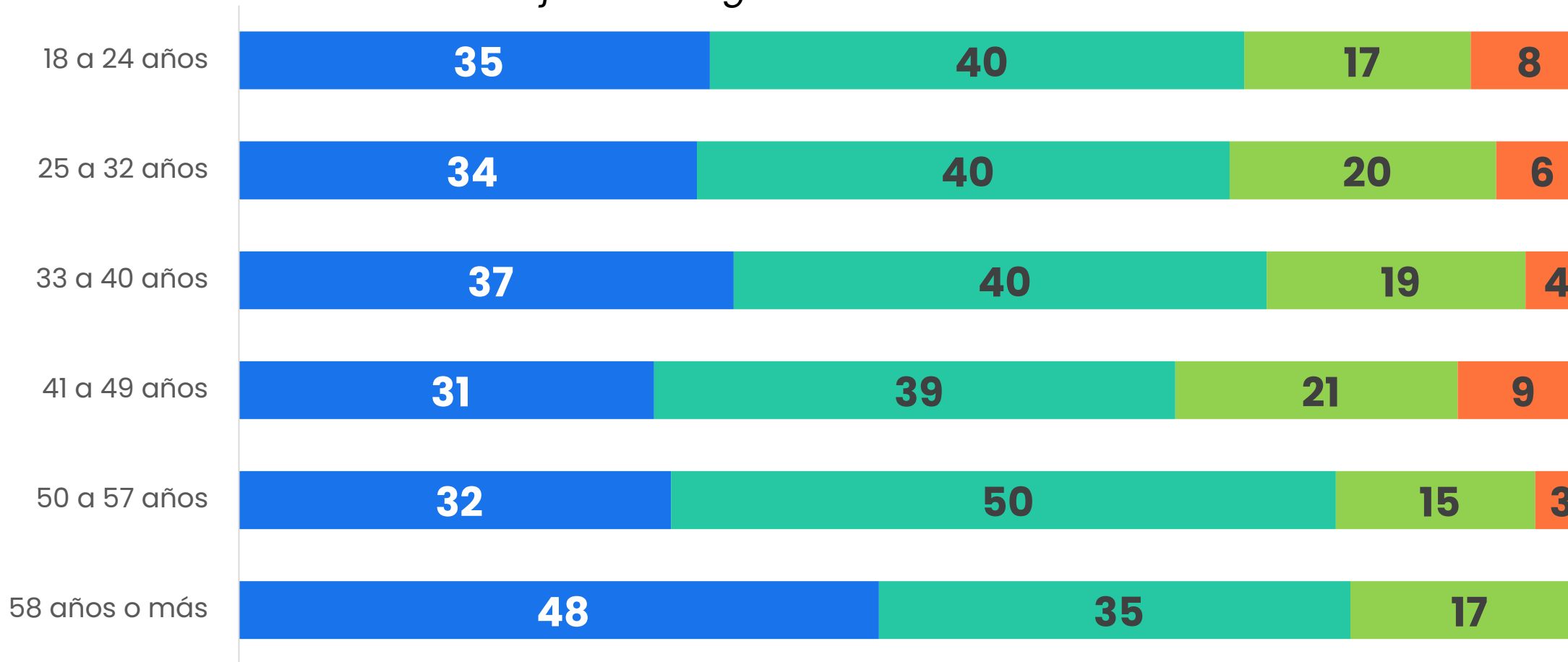
■ De acuerdo

■ Poco de acuerdo

■ En desacuerdo

¿Qué tan de acuerdo estás con las siguientes situaciones?

*En mi empleo actual...
Trabajo en un lugar con un clima laboral favorable.*



Porcentajes

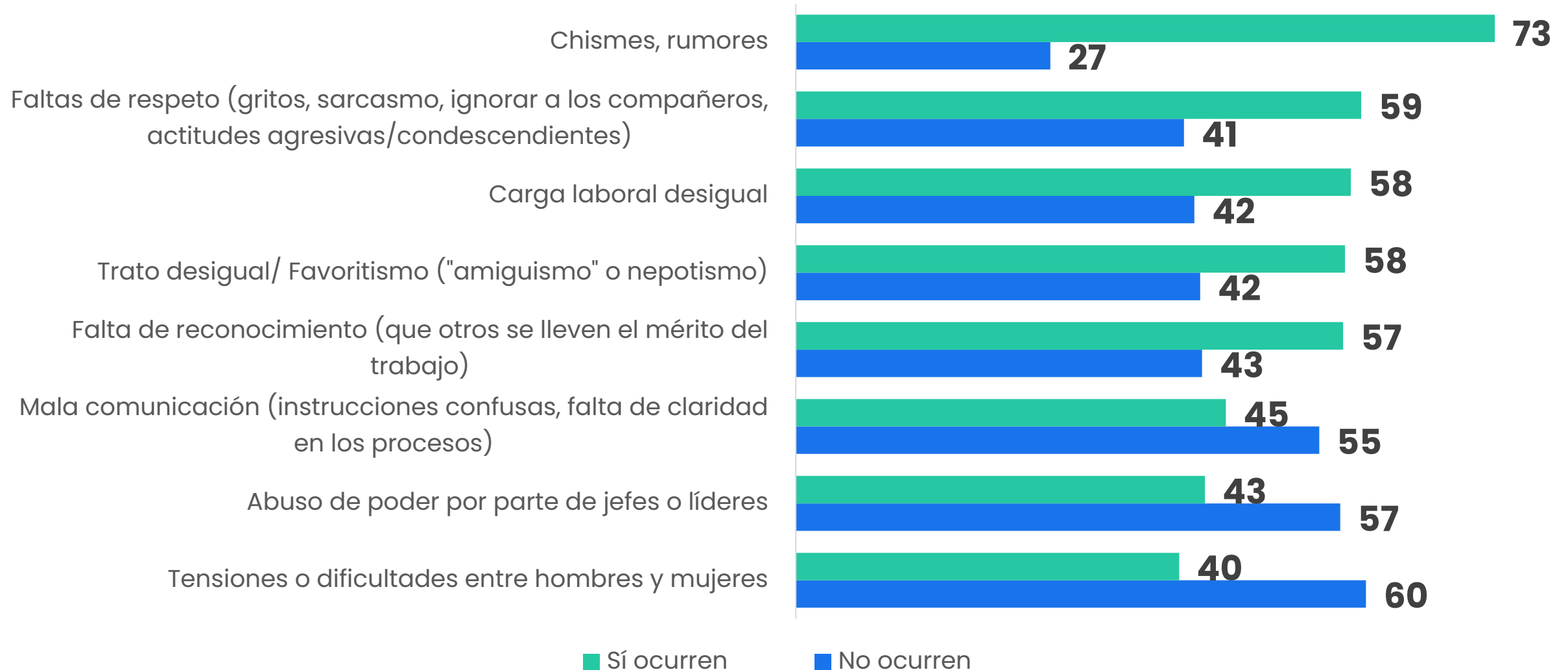
■ Muy de acuerdo

■ De acuerdo

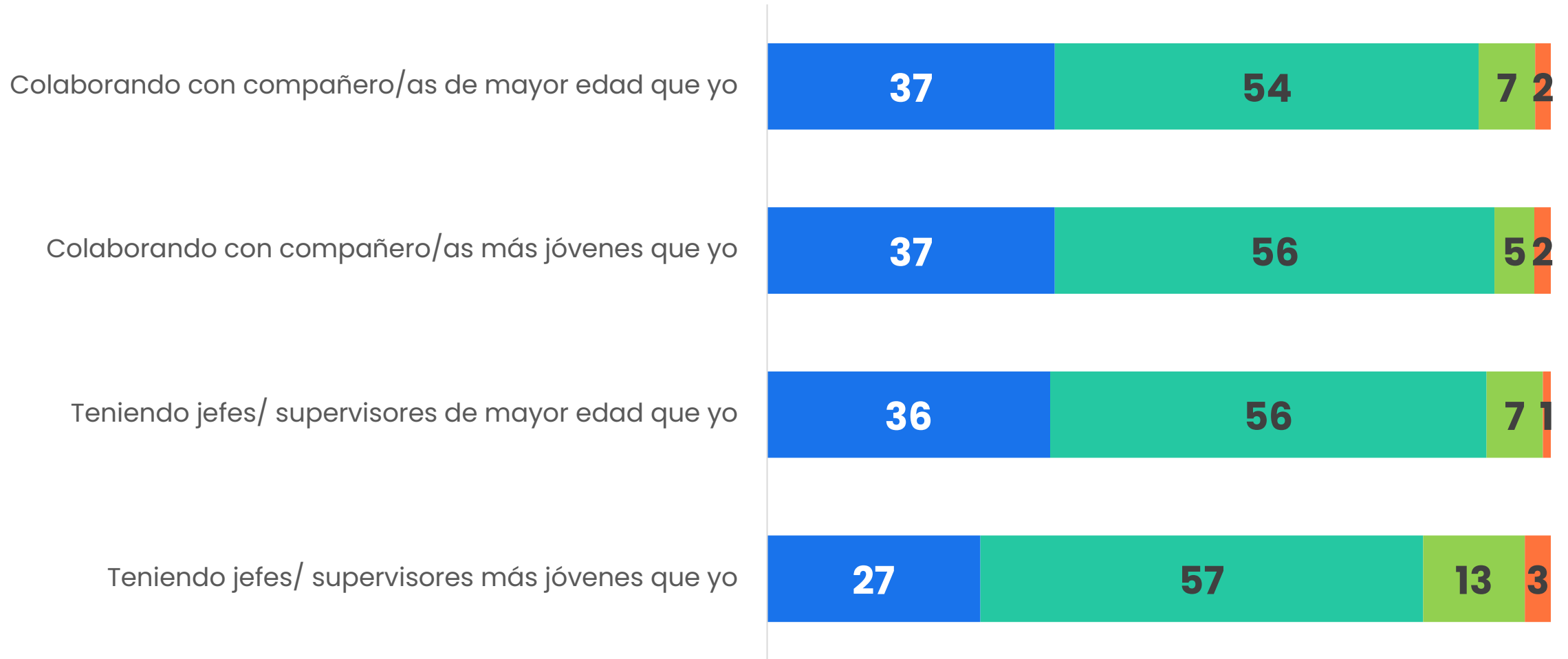
■ Poco de acuerdo

■ En desacuerdo

Indica si en tu empleo actual ocurren las siguientes situaciones



En tu actual empleo, ¿qué tan cómodo/a o incómodo/a te sientes en las siguientes situaciones?

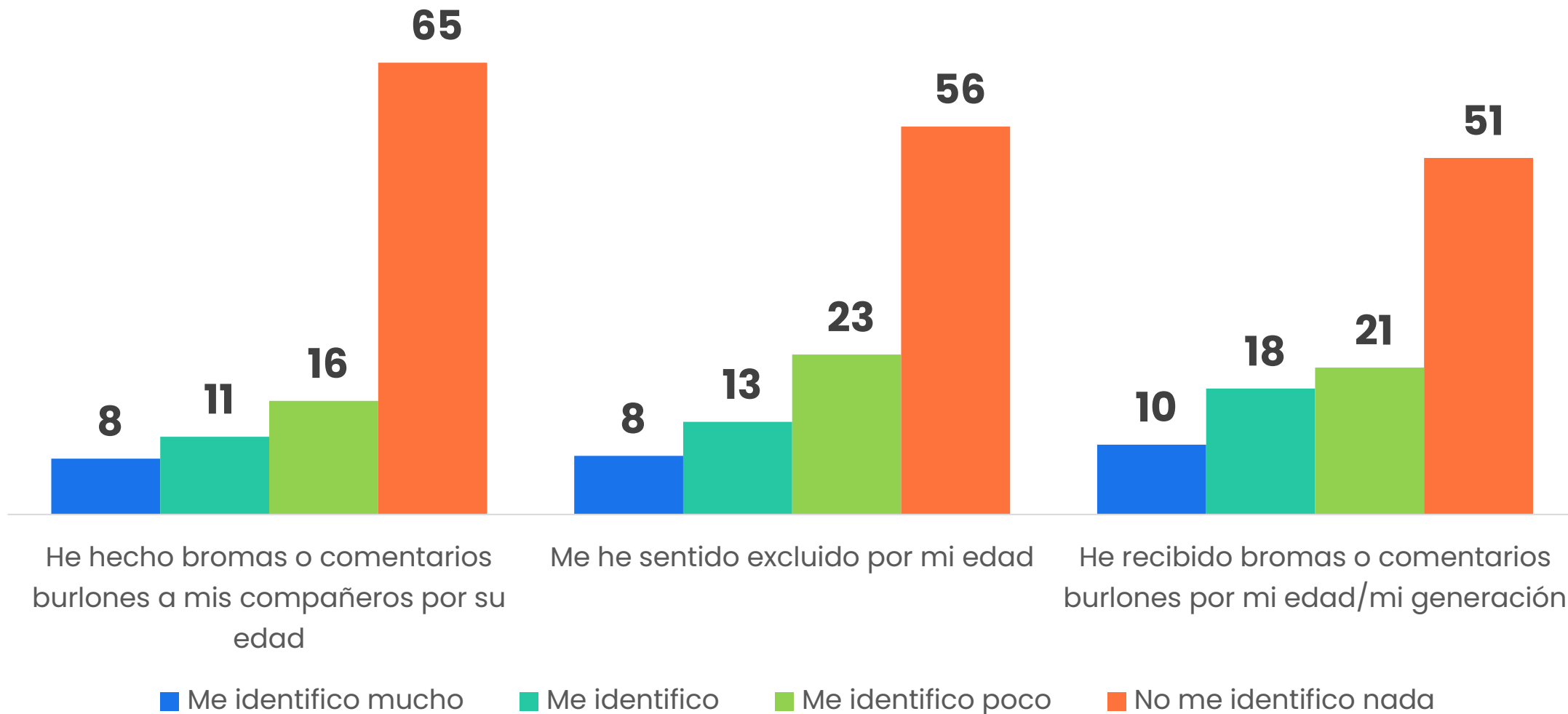


Porcentajes

■ Muy cómodo ■ Cómodo ■ Incómodo ■ Muy incómodo

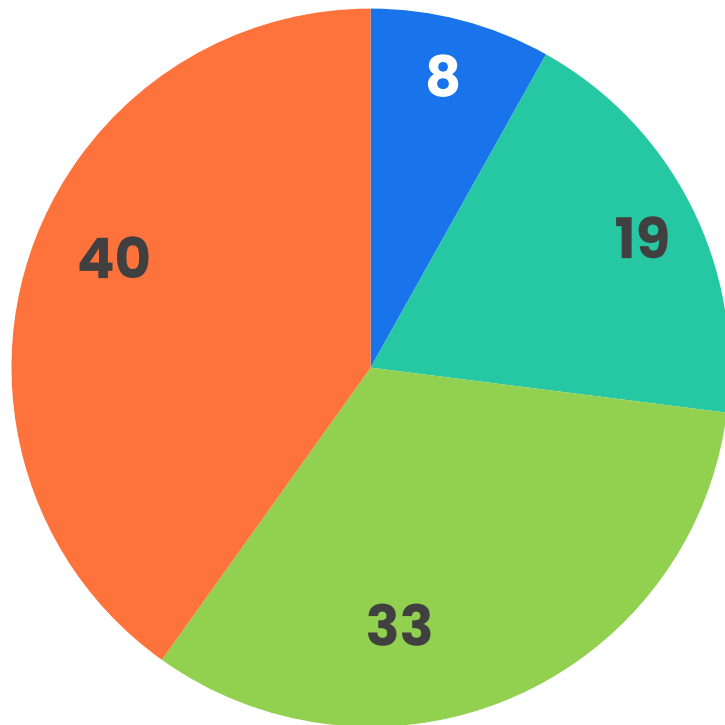
¿En qué medida te identificas con las siguientes afirmaciones?

En mi empleo actual..

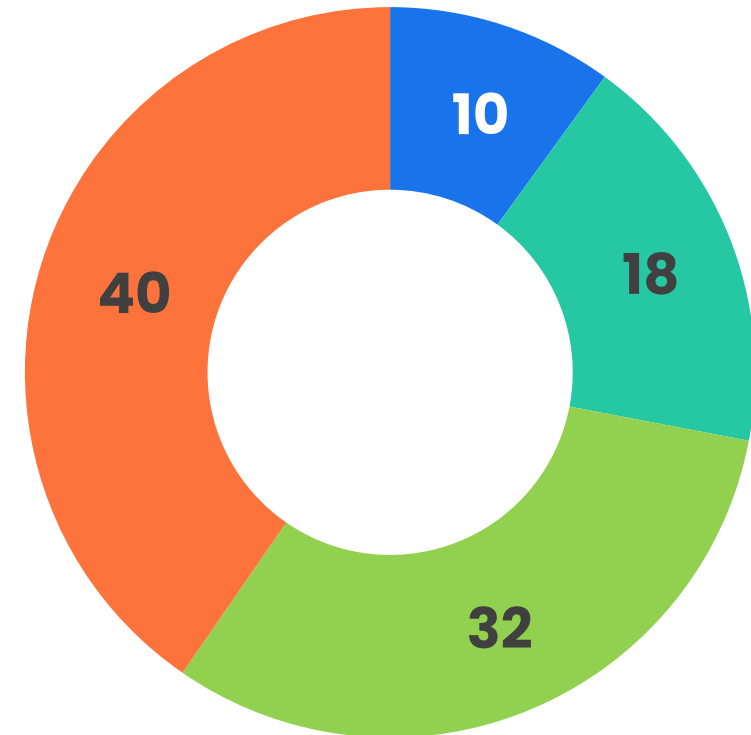


¿Qué tan frecuente son las siguientes situaciones en tu empleo actual?

Escuchar bromas o comentarios burlones sobre la edad de mis compañeros más jóvenes



Escuchar bromas o comentarios burlones sobre la edad de mis compañeros mayores



■ Muy frecuente

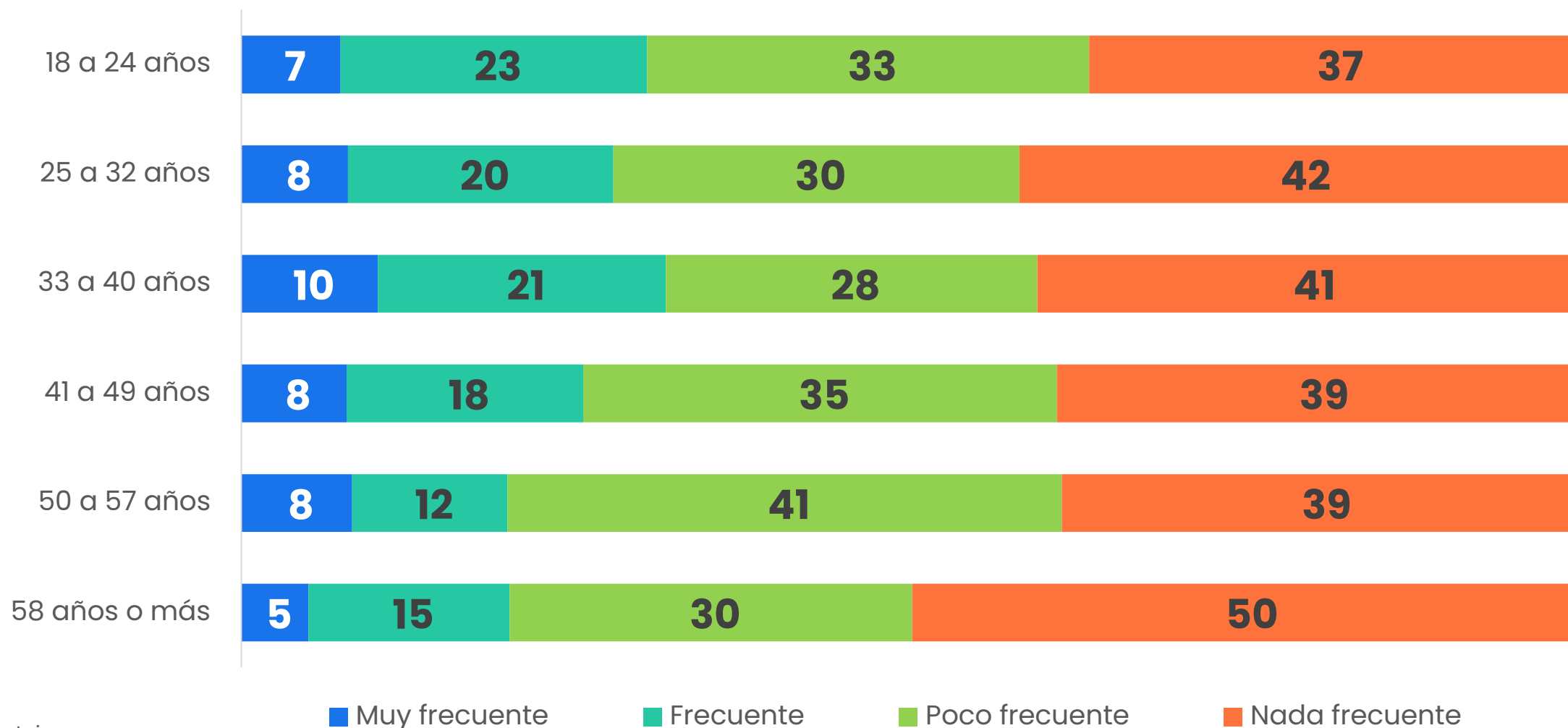
■ Frecuente

■ Poco frecuente

■ Nada frecuente

¿Qué tan de acuerdo estás con las siguientes situaciones?

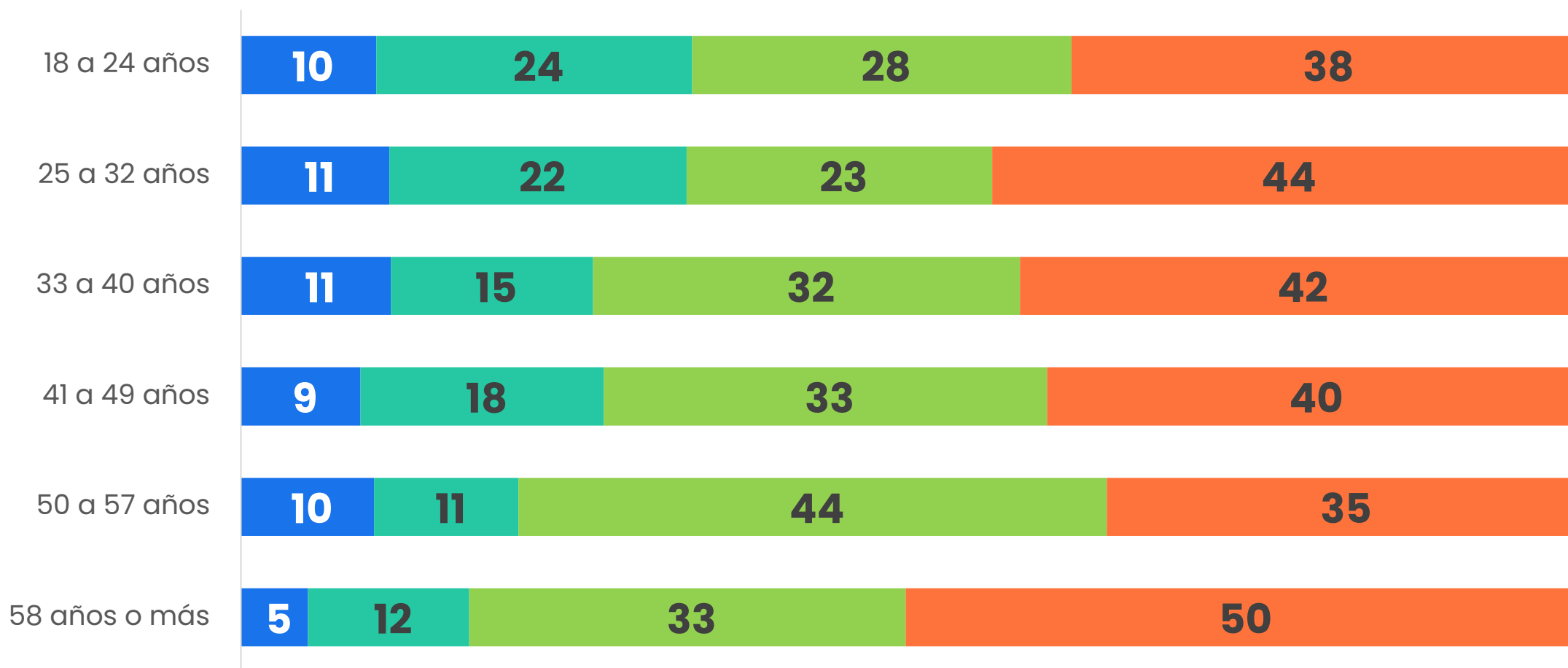
Escuchar bromas o comentarios burlones sobre la edad de mis compañeros más jóvenes



Porcentajes

¿Qué tan de acuerdo estás con las siguientes situaciones?

Escuchar bromas o comentarios burlones sobre la edad de mis compañeros mayores

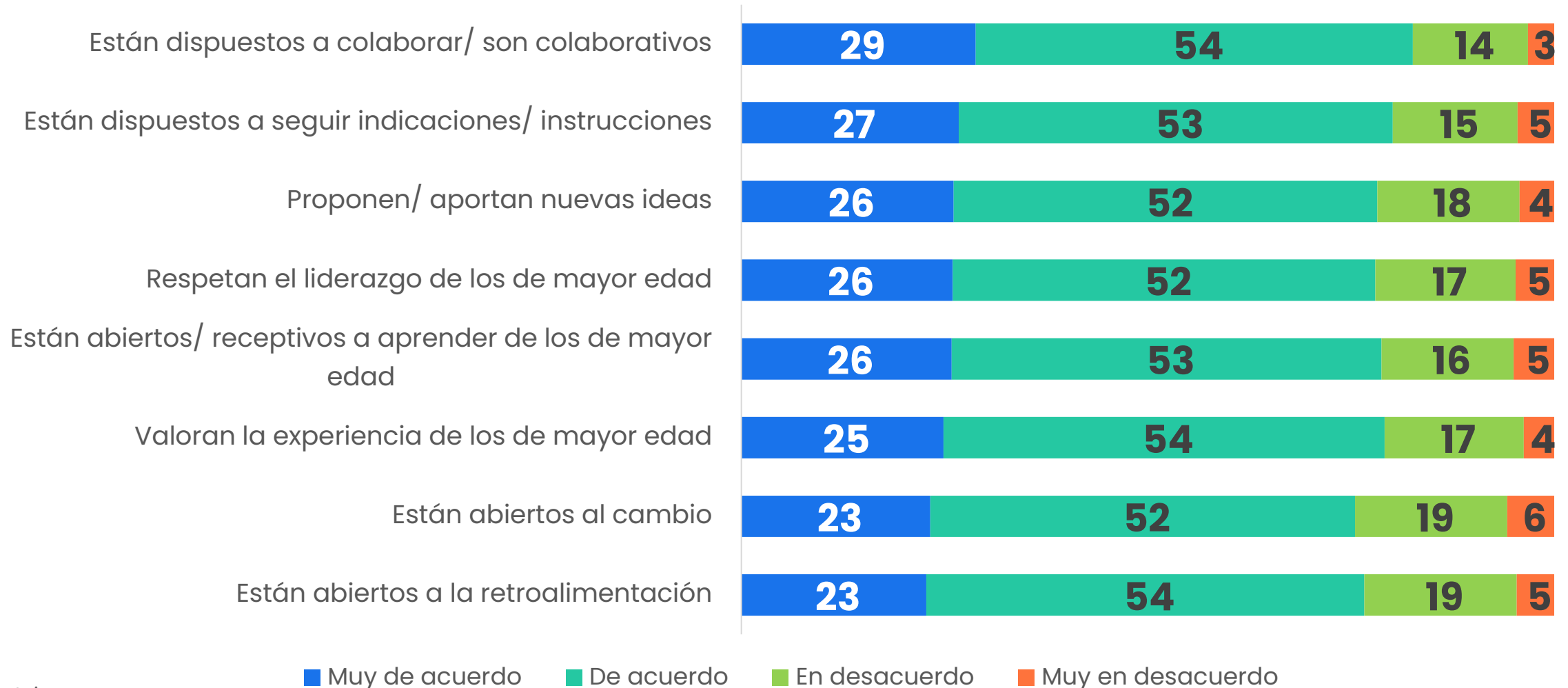


Porcentajes

■ Muy frecuente ■ Frecuente ■ Poco frecuente ■ Nada frecuente

Pensando en las personas jóvenes de tu empleo actual, ¿qué tan de acuerdo estás con las siguientes afirmaciones?

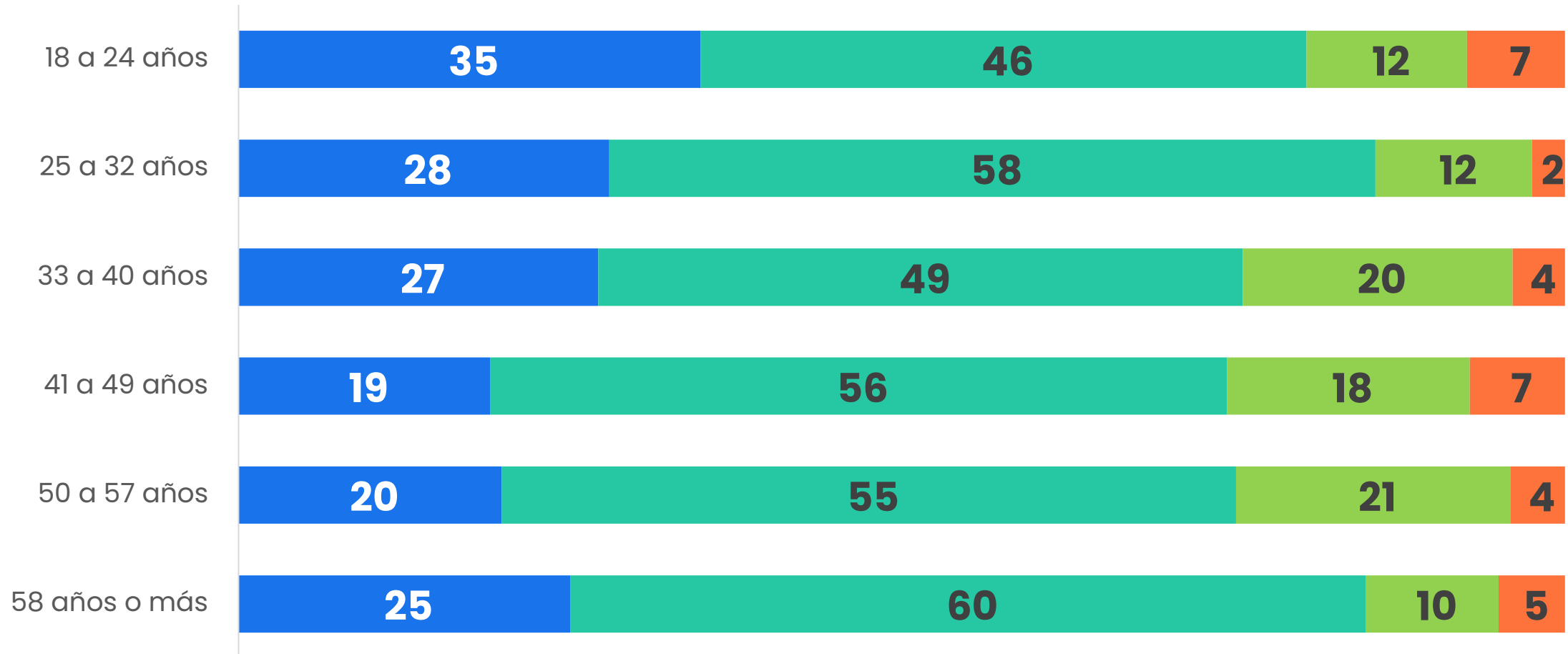
Los trabajadores más jóvenes...



Porcentajes

Pensando en las personas jóvenes de tu empleo actual, ¿qué tan de acuerdo estás con las siguientes afirmaciones?

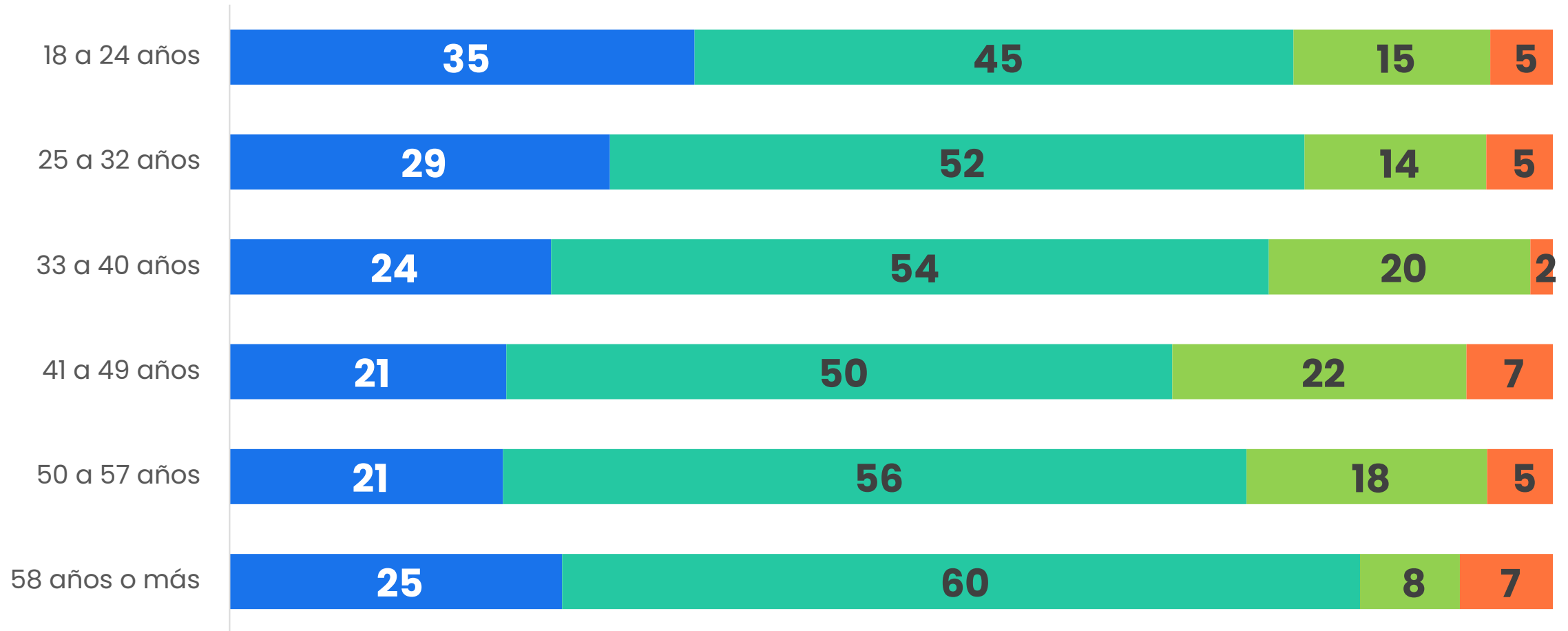
Están abiertos/ receptivos a aprender de los de mayor edad



■ Muy de acuerdo ■ De acuerdo ■ En desacuerdo ■ Muy en desacuerdo

Pensando en las personas jóvenes de tu empleo actual, ¿qué tan de acuerdo estás con las siguientes afirmaciones?

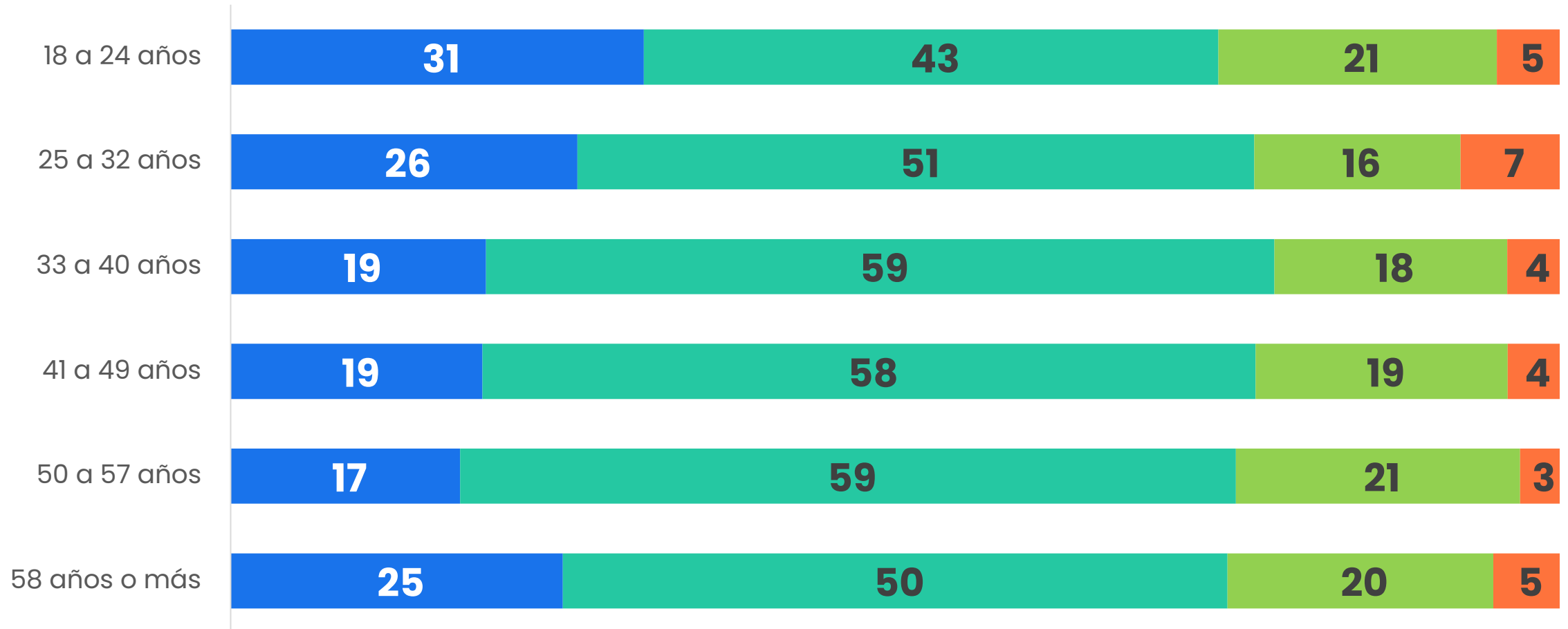
Respetan el liderazgo de los de mayor edad



■ Muy de acuerdo ■ De acuerdo ■ En desacuerdo ■ Muy en desacuerdo

Pensando en las personas jóvenes de tu empleo actual, ¿qué tan de acuerdo estás con las siguientes afirmaciones?

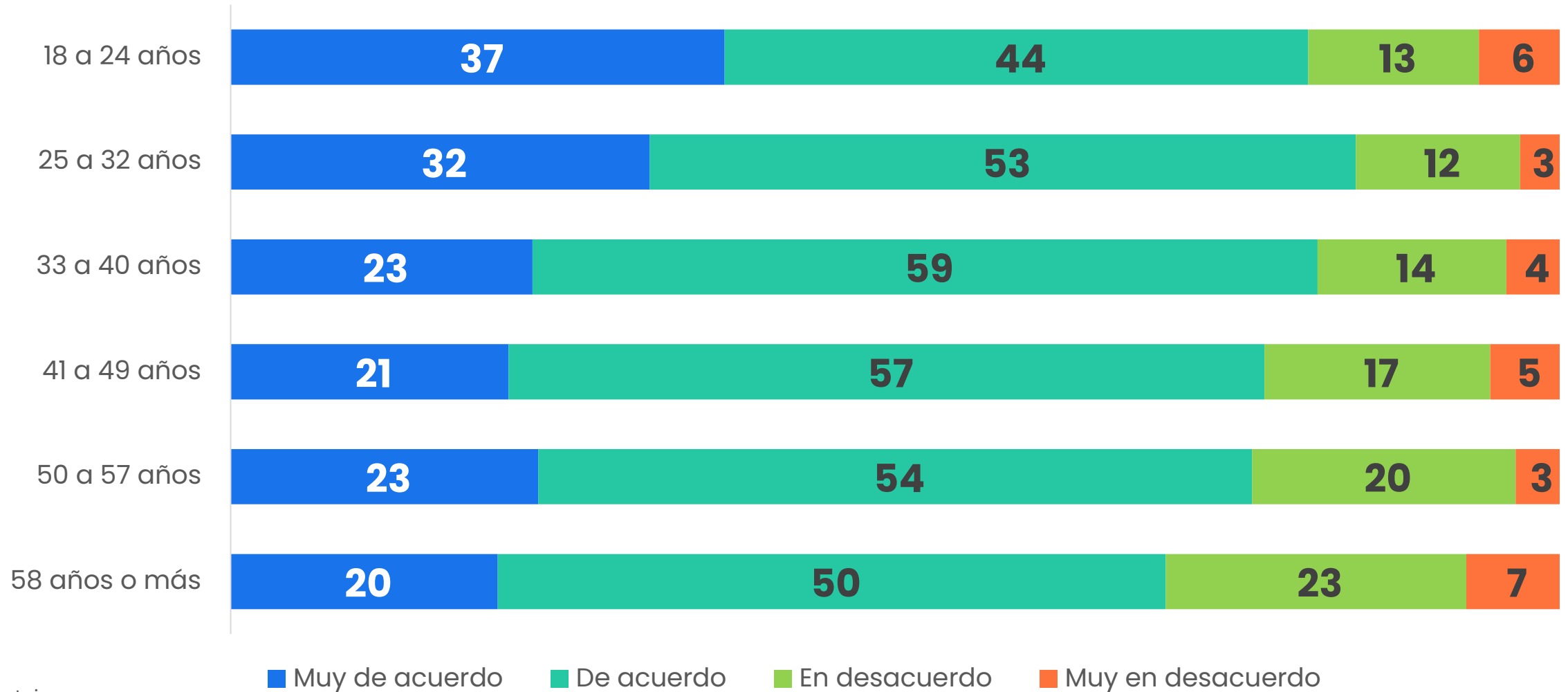
Están abiertos a la retroalimentación



■ Muy de acuerdo ■ De acuerdo ■ En desacuerdo ■ Muy en desacuerdo

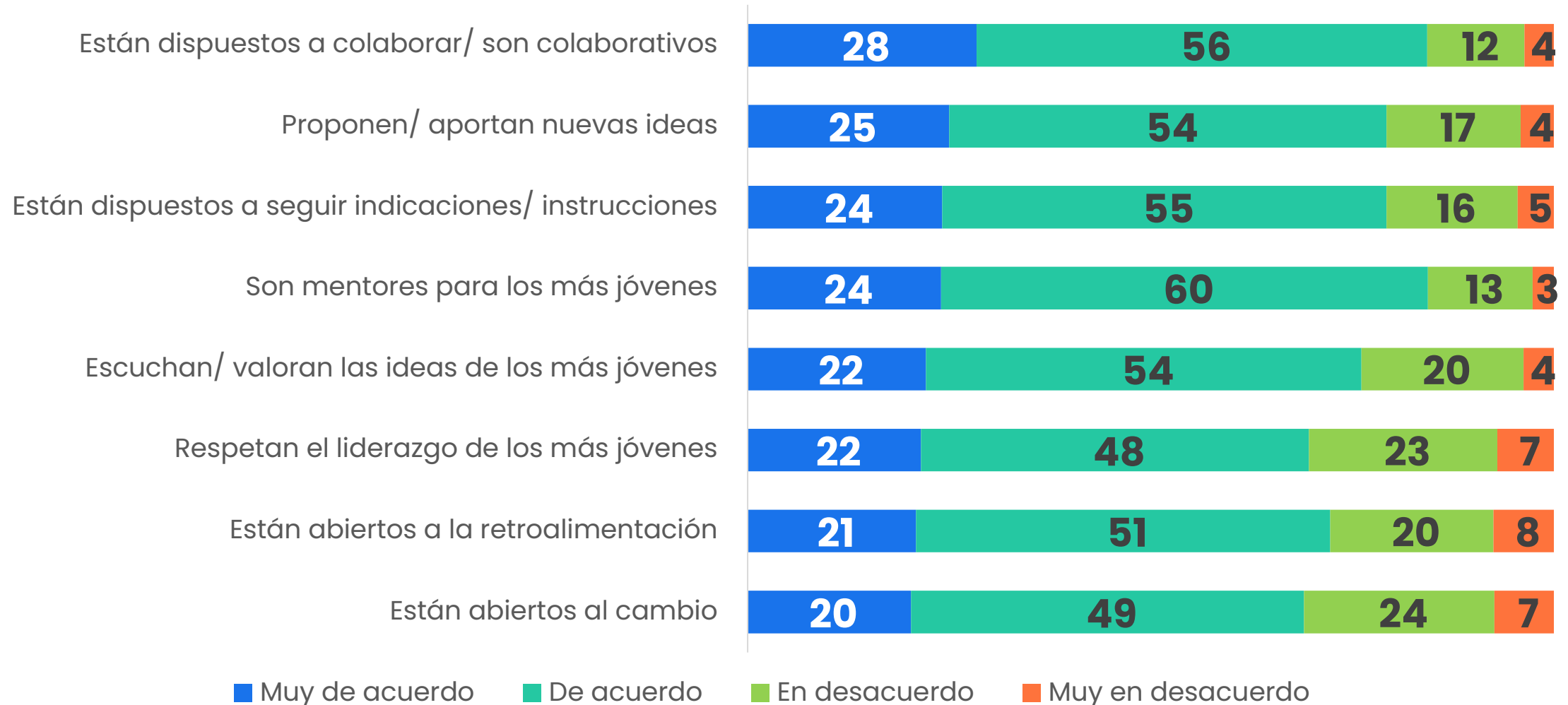
Pensando en las personas jóvenes de tu empleo actual, ¿qué tan de acuerdo estás con las siguientes afirmaciones?

Están dispuestos a colaborar/ son colaborativos



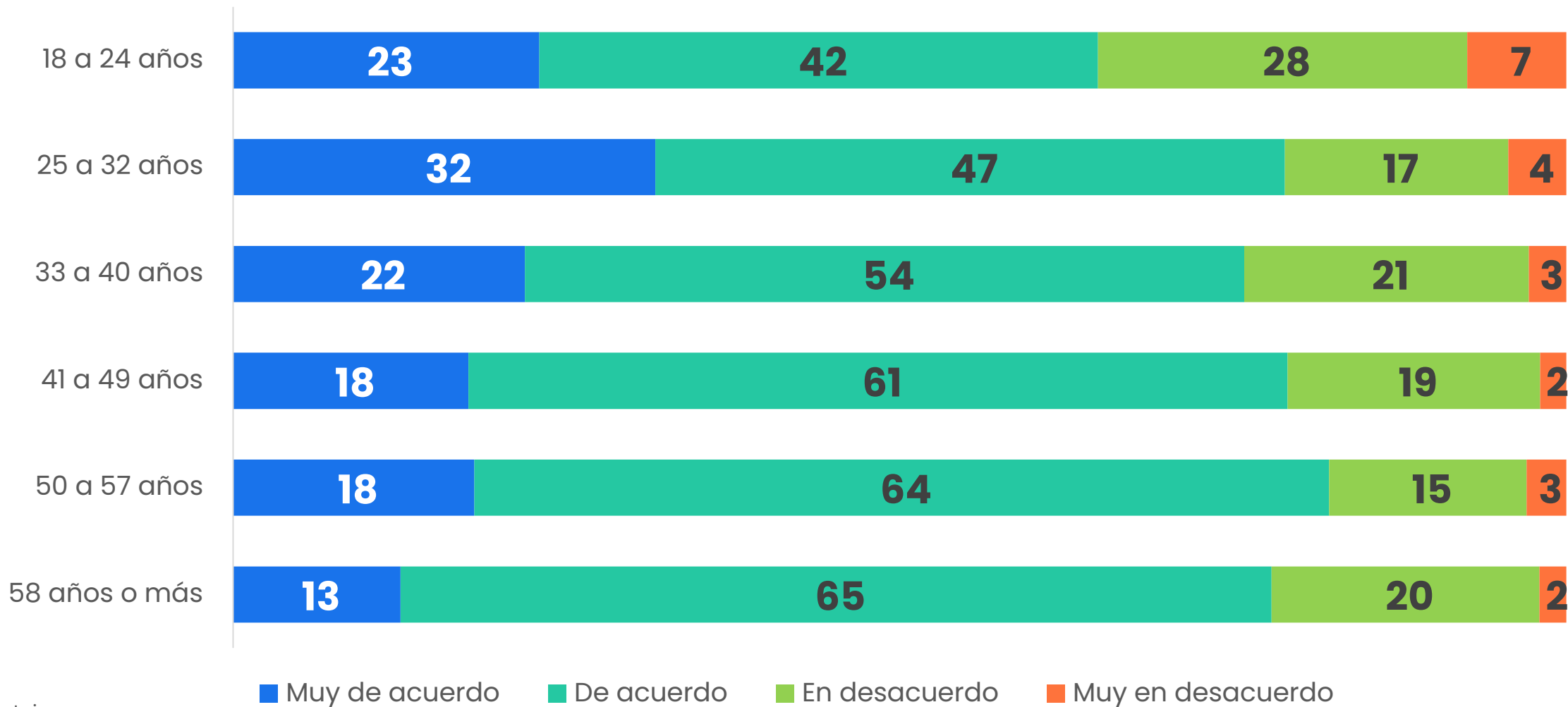
Pensando en las personas de mayor edad de tu empleo actual, ¿qué tan de acuerdo estás con las siguientes afirmaciones?

Los trabajadores de mayor edad...



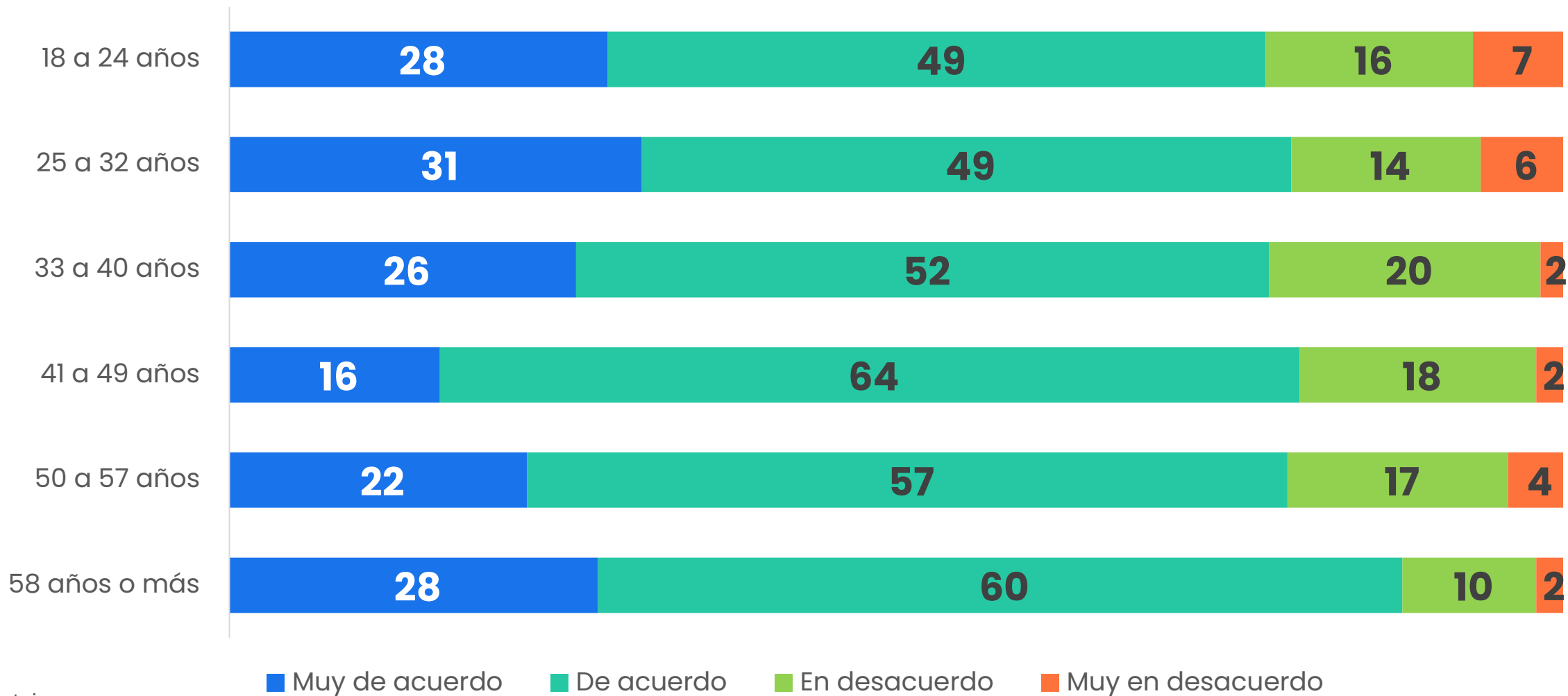
Pensando en las personas de mayor edad de tu empleo actual, ¿qué tan de acuerdo estás con las siguientes afirmaciones?

Escuchan/ valoran las ideas de los más jóvenes



Pensando en las personas de mayor edad de tu empleo actual, ¿qué tan de acuerdo estás con las siguientes afirmaciones?

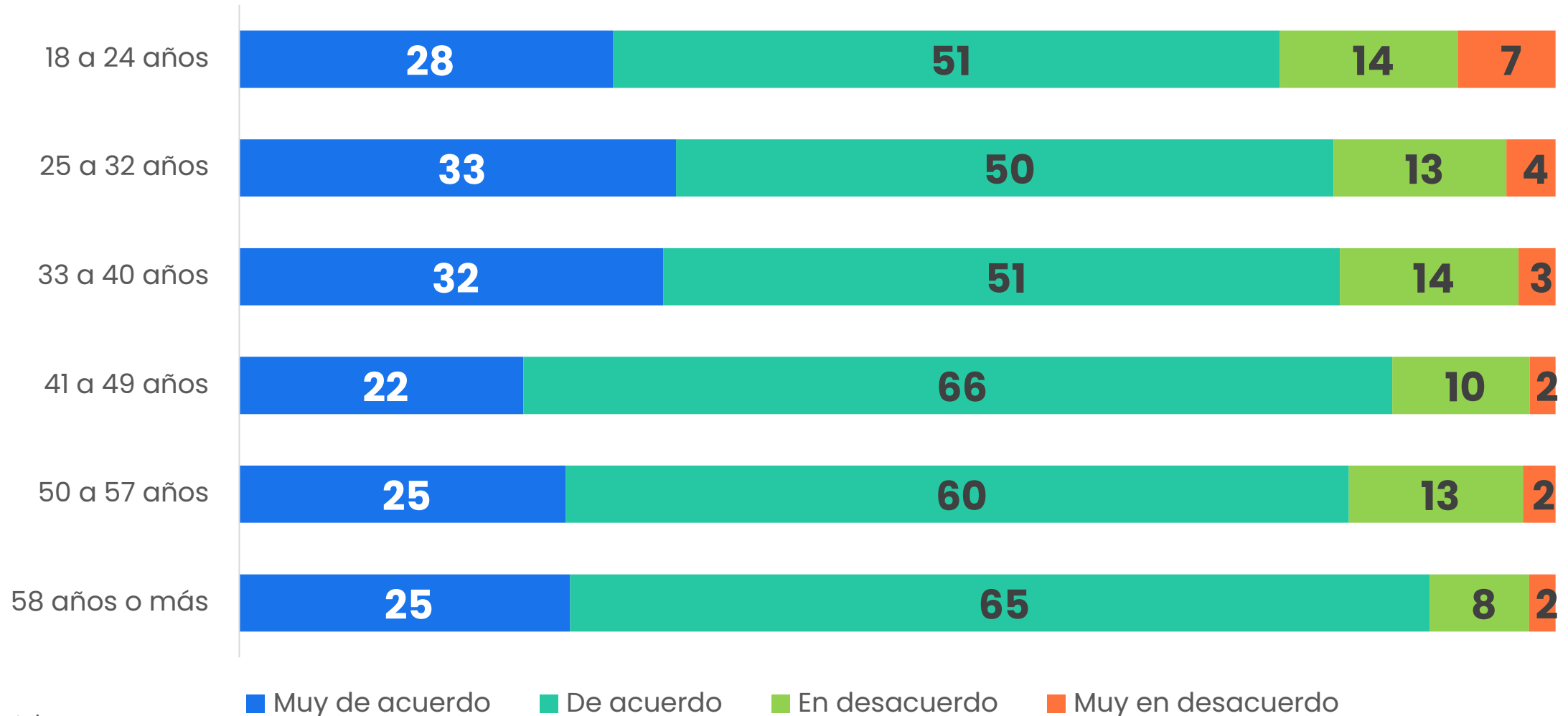
Proponen/ aportan nuevas ideas



Porcentajes

Pensando en las personas de mayor edad de tu empleo actual, ¿qué tan de acuerdo estás con las siguientes afirmaciones?

Están dispuestos a colaborar/ son colaborativos



Sociodemográficos



Por género

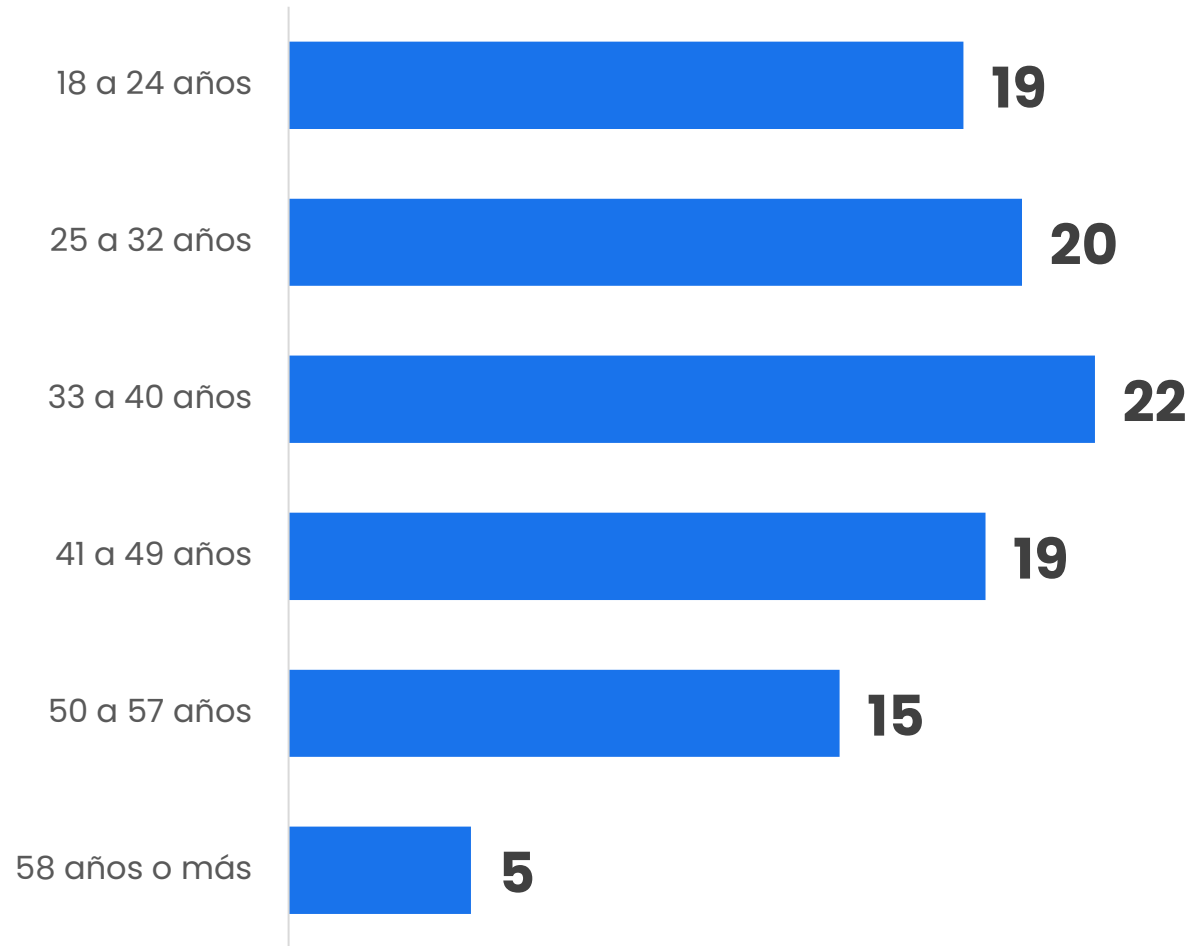


Mujeres
50%



Hombres
50%

Por edad



Porcentaje

Ocupación



Metodología

Encuesta realizada del 14 al 20 de abril de 2026 a 800 personas económicamente activas de un panel online, donde 50% son mujeres y 50% hombres. 19% están en un rango de edad de 18 a 24 años; 20% entre los 25 y 32 años; 22% entre los 32 y 40 años; 19% entre los 41 y 49 años; 15% entre los 50 y 57 años; y 5% de 58 a 70 años.

Citar como

Centro de Opinión Pública UVM (2026). Entornos de trabajo: análisis multigeneracional de expectativas, tensiones y realidades laborales. Universidad del Valle de México. <https://opinionpublica.uvm.mx/estudios/gestion-multigeneracional-expectativas-prioridades-y-retos-en-el-entorno-laboral>

Las imágenes presentadas en este documento han sido generadas mediante inteligencia artificial (Gemini 3 Flash) con fines ilustrativos, buscando representar dinámicas sociales.

